



A l'issue de la 4ème réunion, la Direction a présenté ses dernières propositions **applicables au 1<sup>er</sup> avril 2018**, propositions à la hausse en deux étapes.

**Les propositions définitives** (sous condition de signature) **de la Direction, budget global 2%**

## 1/ PRS : (Plan Salarial)

| OATAM   | I&C   |
|---|---|
| AG : <b>1%</b><br>AI : <b>0,9%</b> sur salaire de base (salaire de base et/ou STIP pour les vendeurs éligibles) | AI : <b>1,9%</b> sur salaire de base et/ou STIP cible |
| <b>0,1%</b> de budget égalité Homme/Femme   |   |

## 2/ Les mesures annexes :

- ☞ Primes liées aux conditions de travail : **+1%** au 1<sup>er</sup> avril 2018 (équipes, astreinte...)
- ☞ Revalorisation des tickets restaurant de : 8,90€ à 9,05€ (40% salarié et 60% employeur)
- ☞ Revalorisation des Salaires Minimaux SE, 1% au 01/01/2019 → impact positif sur les primes d'ancienneté

## 3/ Courant 1<sup>er</sup> semestre 2018

### ☞ **Pompiers /secouristes**

Redéfinition quantitative des postes par établissements industriels ou tertiaires

Harmonisation et application **pour TOUS** des primes afférentes à ces fonctions au 1<sup>er</sup> septembre 2018 sur les 12 établissements de SEI/SEF après information des CHSCT.

- ☞ Suivi des salariés sans AI depuis 3 ans et plus, localement et individuellement avec la fonction RH et la commission de suivi UES en octobre 2018.
- ☞ Concernant nos revendications sur le **PERCO**, la Direction ouvrira le dossier au 2<sup>ème</sup> trimestre :  
Principale revendication : possibilité de versements mensuels (permettre à tous l'accession et lisser les cours d'entrée)

## SI PAS DE SIGNATURE

| OATAM  | I&C   |
|--|---|
| AG : <b>0,8%</b> sur salaire de base<br>AI : <b>0,7%</b> sur salaire de base | AI : <b>1,5%</b> sur salaire de base et/ou STIP cible |
| <b>0,1%</b> de budget égalité Homme/Femme                                    |   |

- Au-delà du débat qui consiste à penser que la proposition de la Direction peut être ressentie comme du chantage, pour **FO**, notre priorité est d'assurer au mieux l'évolution de la feuille de paie de tous les salariés, sans démagogie.

- L'harmonisation des primes restait une vieille revendication surtout en termes d'équité.

**FO** regrette cependant de n'avoir réussi à convaincre la Direction d'arriver à une enveloppe légèrement supérieure qui aurait permis d'atteindre la prévision d'inflation 2018 (+1,2% en AG)

Libre, Indépendant, Revendiquer, Négocier et Conclure  
**C'est notre vision du syndicalisme**

**Lundi 29 janvier, vos représentants **FO** se sont réunis pour analyser les propositions de la Direction. Ne tenant compte que de l'intérêt des salariés,  
**FO** signera l'accord NAO 2018**