Vos actus de Novembre 2026

InFO **Grenoble**

Actualités

ENTREPRISE

Regroupement des usines normandes : de vrais engagements !
FO obtient des avancées concrètes et des engagements significatifs.

PEG et PERECO 2026 :
les infos utiles pour de possibles versements volontaires exceptionnels du 27 novembre au 4 décembre 2026.

Chasseneuil : tous solidaires face à la fermeture de l'usine !

5 novembre :
Appel à la mobilisation !

GRENOBLE

Chèques vacances de 160€ offerts : commandez avant le 19 novembre 2026 à 12h dernier délai !

Programmation culturelle 2026 / 2027 du CSE : réservez au plus vite vos spectacles à prix préférentiels…

Spectacles : bénéficiez d'une réduction sur l'achat de vos places de spectacle dans les salles choisies.

Dossier du mois

Carrière et rémunération : bien préparer ses entretiens de performance et de développement. Votre salaire et votre évolution professionnelle se jouent aussi lors de ces entretiens. Bien les préparer, c'est mettre toutes les chances de votre côté.

Alternant(e)s : connaissez vos droits pour mieux en profiter !
Retrouvez tout ce qu'il faut savoir pour en profiter pleinement.

Focus juridique

Entretien d'évaluation : votre employeur peut-il vraiment vous juger sur votre comportement ?

Votre employeur peut évaluer votre travail mais la méthode d'évaluation des salariés qu'il retient doit reposer sur des critères précis, objectifs et pertinents au regard de la finalité poursuivie.



C'est ce qu'affirme la Cour de cassation dans un arrêt du 15 octobre 2025 (22-20.716), confirmant ainsi une jurisprudence (Cass. soc. 14 déc 2015, 14-17.152) :
La procédure d'évaluation « entretien de développement individuel » des salariés d'une société qui utilisait des critères d'appréciation comportementaux, est jugé illicite.
Il lui est donc interdit d'utiliser ces entretiens d'évaluation.

Ne laissez pas une appréciation subjective devenir une vérité ! Un critère vous paraît flou ou porte davantage sur votre personnalité que sur votre travail ? Demandez sur quels faits professionnels précis il repose et inscrivez votre désaccord dans le compte rendu de l'entretien.

Informations pratiques

Calendrier FO 2027 : votre allié tout au long de l'année - dates clés, informations pratiques et repères utiles !

Indemnité de congés payés, comment est-elle calculée ? Deux méthodes sont comparées : la règle du 1/10e et le maintien de salaire.

De nouvelles règles pour le cumul emploi-retraite à partir de 2027 : La loi de financement de la Sécurité sociale pour 2026 modifie le dispositif de cumul emploi-retraite à compter du 1er janvier 2027.

Et si vos prochaines lunettes vous coûtaient moins cher ? La MESE s'appuie sur le réseau KALIXIA OPTIQUE pour vous faire profiter de nombreux avantages : à compter du 1er janvier 2027, choisir un opticien agréé KALIXIA vous permettra de bénéficier des remboursements optiques les plus favorables…

Ce qui change au 1er novembre 2026
Hausse du prix repère du gaz, début de la trêve hivernale, retour de l'obligation des équipements hivernaux dans certaines communes, nouvelles règles pour le crédit à la consommation…

Rendez-vous sur fo-schneider.fr pour toujours plus d'infos !

November news 2026

InFO **Grenoble**

News

COMPANY

Grouping of Normandy factories: real commitments! FO obtains concrete progress and significant commitments.

PEG and PERECO 2026 : Useful information for possible exceptional voluntary payments from 27 November to 4 December 2026.

Chasseneuil : All in solidarity with the closure of the factory!

5 November: Call for mobilization!

GRENOBLE

Holiday vouchers of €160 offered: Order before November 19, 2026 at 12 noon!

CSE 2026 / 2027 cultural program: book your shows at preferential prices as soon as possible…

Shows: get a discount on the purchase of your tickets.

Monthly spotlights

Career and remuneration: preparing for performance and development interviews. Your salary and your professional development are also at stake during these interviews. Preparing them well means putting all the chances on your side.

Work-study students: know your rights to make the most of them! Find out everything you need to know to take full advantage of it.

Legal & compliance focus

Performance appraisal: can your employer really judge you on your behaviour ?

Your employer may evaluate your work, but the evaluation method must be based on clear, objective, and job-related criteria directly connected to the purpose of the assessment



This is what the Court of Cassation confirmed in a ruling dated October 15, 2025 (22 20.716), thereby upholding existing case law (Cass. soc., December 14, 2015, 14 17.152):

The company's 'individual development interview' process was ruled unlawful because it used behavioral criteria to evaluate employees. As a result, the company is no longer allowed to use this type of evaluation.

Don't let a subjective assessment become a truth ! If a criterion seems unclear or relates more to your personality than to your work, ask which specific professional facts it is based on and record your disagreement in the appraisal report.

Practical information

FO 2027 calendar: your ally throughout the year - key dates, practical information and useful references!

Holiday pay: how is it calculated ? Two methods are compared: the 1/10th rule and the continuation of salary..

New rules for combining employment and retirement from 2027 The Social Security Financing Act for 2026 modifies the system for combining employment and retirement as of 1 January 2027.

What if your next glasses cost you less? The MESE relies on the KALIXIA OPTIQUE network to provide you with many advantages: from January 1, 2027, choosing a KALIXIA approved optician will allow you to benefit from the most advantageous optical reimbursements provided for in your contract…

What changes on November 1, 2026 Increase in the benchmark price of gas, start of the winter truce, return of the obligation of winter equipment in some municipalities, new rules for consumer credit…

Visit fo-schneider.fr for more information !