Intéressement 2026
Etat des lieux

InFO Flash **Groupe**

Parts Groupe et Locale SEI-SEF : où en sommes-nous ?

Suite à la dernière commission de suivi, plusieurs indicateurs sont dans une dynamique plutôt positive, mais d'autres restent encore à sécuriser d'ici la fin d'année.

Rappels du calcul de l'intéressement 2026

5% Part Groupe
(avec Mini = 1,1% et Cible = 3%)

+

5% Part Locale
- Pour le territoire France pour SEI/SEF
- Par entité juridique pour les filiales

(avec Mini = 1% et Cible = 4%)

=

Enveloppe de 10% max
de la masse salariale

Malgré les demandes d'augmenter l'enveloppe globale de l'intéressement afin de garantir aux plus bas salaires une valeur minimum plus importante… l'enveloppe globale est encore **restée à 10% de la masse salariale**…

Part Groupe (5% max) : une trajectoire au-dessus de la cible

La part Groupe repose désormais sur 4 critères de même poids (chacun à 25 %). À la fin du 3e trimestre :
- le **développement durable** se rapproche de sa cible et devrait y arriver en fin d'année,
- la guidance **EBITA ajusté/CA** est également supérieure à l'objectif,
- la **croissance organique des ventes** est très au-dessus de la cible,
- le **NSSI** reste le critère le plus en retrait et qui aura du mal à atteindre la cible d'ici la fin d'année.

Critères qui s'additionnent	Atteinte des objectifs Mini	Cible	Maxi	Résultats à Q3
Développemet durable SE	3,20	4,20	5,20	4,10
EBITA org. Ajust. / CA Groupe	0,50	0,80	1,10	1,10
Croissance organique des ventes	7,0%	10,0%	13,0%	15,0%
Amélioration du score de Satisfaction net (NSS)	1,0	3,0	5,0	2,2
= Résultat Part Groupe	**1,1%**	**3,0%**	**5,0%**	

>

Estimation FO :
En intégrant les résultats du 3e trimestre et considérant les tendances de chaque critère, on peut estimer une part Groupe entre **3,65 et 3,80%**, meilleure qu'en 2025…

Part Locale SEI-SEF (5% max) : des indicateurs contrastés à fin septembre…

L'intéressement Part Locale SEI-SEF reste toujours la **somme de 3 thèmes,** dont voici les tendances :

1) Perf. commerciale France (40%)	Poids	Objectifs Min	Cible	Max	Q3
Croissance Organique des Ventes France Ops	35%	2,0%	5,0%	8,0%	☺
Evolution Marge Commerciale France	35%	+0,0pt	+0,1pt	+0,3pt	☺
Evolution ratio coûts de structure sur vente	30%	+0,3pt	+0,8pt	+1,2pt	😐

2) Perf. Industrielle (40%)	Poids	Objectifs Min	Cible	Max	Q3
Productivité DVC + MBC pour GSC Europe	30%	3,0%	4,5%	5,5%	😐
Productivité DVC + MBC pour ETO Europe	30%	2,2%	3,7%	4,7%	😐
Amélioration de la perf. énergétique France	20%	-1,5%	-2,0%	-2,5%	☺
Livraison en temps et en heure (OTDS)	20%	90%	93%	96%	☺

3) Sécurité France (20%)	Poids	Objectifs Min	Cible	Max	Q3
Security Opportunities (SOR)	70%	0,75	1,25	1,75	☺
Taux d'incident selon reporting CSRD	30%	4,8	4,2	3,6	☺

😐 Entre Min-Cible - ☺ Entre Cible-Max

>

Estimation FO :
N'ayant pas les chiffres exacts pour les indicateurs locaux mais seulement les tendances, et considérant les résultats fournis au 3e trimestre (sans indicateur au dessous du mini), on peut estimer une part locale plutôt bonne en 2026, entre **3,5 et 4,1%**.

Sans pouvoir tirer de conclusion sur le taux de paiement final, nous suivrons l'évolution des résultats jusqu'en fin d'année et espérerons une meilleure redistribution pour 2026 !

Profit-sharing 2026 Status update

InFO Flash | Group

Group and Local SEI-SEF shares: where do we stand?

Following the latest monitoring committee meeting, several indicators are trending positively, while others still need to be secured by year-end.

Reminder: calculation of 2026 profit-sharing

5% Group share
(Minimum = 1.1% and Target = 3%)

+

5% Local share
- For the France perimeter for SEI/SEF
- By legal entity for subsidiaries

(Minimum = 1% and Target = 4%)

=

Overall cap of 10% max
of payroll

Despite requests to increase the overall profit-sharing cap to guarantee a higher minimum amount for the lowest-paid employees… the overall cap has once again **remained at 10% of payroll**…

Group share (5% max): tracking above target

The Group share is now based on 4 equally weighted criteria (25% each). At the end of Q3rd quarter:
- **sustainability** is approaching its target and should reach it by year-end,
- **Adjusted EBITA/revenue** guidance is also above target,
- **organic sales growth** is well above target,
- **NSSI** remains the furthest behind and is unlikely to reach the target by year-end.

Cumulative criteria	Achievement of objectives			Q3 results
	Min	Target	Max	
SE sustainability	3.20	4.20	5.20	4.10
EBITA org. adjusted / Group revenue	0.50	0.80	1.10	1.10
Organic sales growth	7.0%	10.0%	13.0%	15.0%
Net Satisfaction Score (NSS) improvement	1.0	3.0	5.0	2.2
= Group share result	**1.1%**	**3.0%**	**5.0%**	

>

FO estimate :
Factoring in Q3rd results and the trend for each criterion, the Group share can be estimated at between **3.65% and 3.80%**, better than in 2025…

SEI-SEF Local share (5% max): mixed indicators at the end of September

The SEI-SEF Local share remains the **sum of 3 themes,** with these trends:

1) France sales (40%)	Weight	Objectives			Q3
		Min	Target	Max	
France Ops organic sales growth	35%	2.0%	5.0%	8.0%	☺
France commercial margin change	35%	+0.0pt	+0.1pt	+0.3pt	☺
Structural cost/sales ratio change	30%	+0.3pt	+0.8pt	+1.2pt	😐

2) Industrial (40%)	Weight	Objectives			Q3
		Min	Target	Max	
DVC + MBC productivity - GSC Europe	30%	3.0%	4.5%	5.5%	😐
DVC + MBC productivity - ETO Europe	30%	2.2%	3.7%	4.7%	😐
France energy performance improvement	20%	-1.5%	-2.0%	-2.5%	☺
On-time delivery (OTDS)	20%	90%	93%	96%	☺

3) Safety (20%)	Weight	Objectives			Q3
		Min	Target	Max	
Safety Opportunities (SOR)	70%	0.75	1.25	1.75	☺
Incident rate - CSRD reporting	30%	4.8	4.2	3.6	☺

😐 Between Min-Target - ☺ Between Target-Max

>

FO estimate :
As exact figures for local indicators are unavailable and only trends are provided, and based on the Q3rd results (with no indicator below the min), the local share can be estimated at a fairly good year-end level, between **3.5% and 4.1%**.

Final payout uncertain: monitoring continues, with a call for better redistribution in 2026!