# Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels

**Flash InFO** **Groupe / Normandie**

## Négociation du nouvel accord groupe GEPP 2027-2030

Pour **FO**, nous avons accepté d'anticiper la négociation de ce nouvel accord et des outils associés pour accompagner le projet « NExT Normandie ». Etat d'avancement…

| | Accord existant | Revendications FO pour nouvel accord | Réponses de la Direction |
|---|---|---|---|
| **Outil GEPP PASS Retraite** | Durée minimale 6 mois | Durée minimale 3 mois | Durée minimale 6 mois |
| | Durée maximale 16 mois (< 15 ans ancienneté) | Durée maximale 24 mois (< 10 ans ancienneté) | Durée max. 16 mois (< 10 ans ancienneté) |
| | Durée maximale 24 mois (> 15 ans ancienneté) | Durée maximale 30 mois (> 10 ans ancienneté) | Durée max. 24 mois (> 10 ans ancienneté) |
| | Montant de l'allocation 70% | Montant de l'allocation 90% (plancher 100% SMIC) | Montant de l'allocation 70% inchangé |
| | Indemnité de départ à la retraite : | Indemnité de départ à la retraite : | Indemnité de départ à la retraite : |
| | 25% si durée du PASS max 12 mois | 50% si durée du PASS max 12 mois | 30% si durée du PASS max 12 mois |
| | 50% si durée du PASS entre 12 et 18 mois | 65% si durée du PASS entre 12 et 18 mois | 60% si durée du PASS entre 12 et 18 mois |
| | 60% si durée du PASS supérieure à 18 mois | 80% si durée du PASS supérieure à 18 mois | 80% si durée du PASS supérieure à 18 mois |
| **Outil GEPP Congé Mobilité** | Durée (1 mois mini) | Durée (1 mois mini) | **En attente de réponse de la Direction** |
| | Montant de l'allocation 65% | Montant de l'allocation 90% (plancher 100% SMIC) | |
| | 12 mois entre 10 et 25 ans d'ancienneté | 18 mois entre 3 et 25 ans d'ancienneté | |
| | 14 mois si > 25 ans d'ancienneté | 24 mois si > 25 ans d'ancienneté | |
| | +2 mois si salarié > 50 ans | +6 mois si salarié > 50 ans | |
| | +2 mois si salarié ayant occupé mini 15 ans emploi posté | +3 mois si salarié ayant occupé mini 15 ans emploi posté | |
| | | +3 mois si salarié MDPH/Invalidités | |
| **Outil GEPP Rachat de Trimestres** | Rachat possible : 8 trimestres maxi | Rachat possible : 10 trimestres maxi | **En attente de réponse de la Direction** |
| | 100% des 6 premiers trimestres et 50% des 7e et 8e | 100% des 8 premiers trimestres et 50% des 9e et 10e | |
| | Montant majoré de 24% (compensation cotisations sociales) | Montant majoré de 24% (compensation cotisations sociales) | |
| **Outil GEPP PASS requalification renforcé** | | prise en charge par l'employeur d'éventuelle f ranchise CPF | **En attente de réponse de la Direction** |
| **Outil GEPP Aide à la mobilité géographique** | Sans déménagement : | Sans déménagement : | Sans déménagement : |
| | 15 à 24 kms = 5 000€ | 15 à 24 kms = 10 000€ | 15 à 24 kms = 6 000 € |
| | 25 à 34 kms = 7 000€ | 25 à 34 kms = 15 000€ | 25 à 34 kms = 8 000 € |
| | 35 à 50 kms = 9 000€ | 35 à 50 kms = 20 000€ | 35 à 50 kms = 10 000 € |
| | Avec déménagement | Avec déménagement : | Avec déménagement : |
| | prime incitative = 5 000€ | prime incitative = 10 000€ | prime incitative = 7 000€ |
| | frais de déménagement = 6 000€ | frais de déménagement = 6 000€ (2 devis non référencés SE) | frais de déménagement = 8 000 € |
| | indemnité préjudice du conjoint = 2 000€ brut/mois | indemnité préjudice du conjoint = 2 500€ brut/mois | indemnité conjoint = 2 200 € brut/mois |
| | pendant 3 mois renouvelable 2 fois | pendant 6 mois renouvelable 3 fois | pendant 3 mois renouvelable 2 fois |
| | | prioritaire réembauche si compétences égales chez SE | **En attente de réponse de la Direction** |
| | | prime de reconversion professionnelle = 8 000€ | |
| | | double résidence 2 x 3 ans (+1 an proche retraite) | |
| | | prime annuelle covoiturage 30 00€ | |
| **Outil GEPP PASS solidaire retraite renforcé** | Indemnité de départ à la retraite : | Indemnité de départ à la retraite : | Indemnité de départ à la retraite : |
| | 25% si durée du PASS max 12 mois | 50% si durée du PASS max 12 mois | 30% si durée du PASS max 12 mois |
| | 50% si durée du PASS entre 12 et 18 mois | 65% si durée du PASS entre 12 et 18 mois | 60% si durée du PASS entre 12 et 18 mois |
| | 60% si durée du PASS supérieure à 18 mois | 80% si durée du PASS supérieure à 18 mois | 80% si durée du PASS supérieure à 18 mois |
| | Temps partiel : | Temps partiel : | Temps partiel : |
| | 50% en mission associative / 50% dispense d'activité | 25% en mission associative/75% dispense d'activité | **En attente de réponse de la Direction** |
| | < 1 PASS 100% - < 2 PASS 80% - < 3% PASS 70% | < 1 PASS 100% - < 2 PASS 90% - < 3% PASS 80% | |
| | prime 5 000€ brut si départ entre 12 et 24 mois | prime 10 000€ brut si départ entre 12 et 24 mois | |

**La Direction de Schneider a les moyens financiers d'améliorer les valeurs des outils GEPP pour accompagner en premier lieu les salariés impactés par son projet « NExT Normandie ».**

**À elle de faire le choix du social plutôt que du financier.**