Vos actus de novembre 2026

Actualités de l'entreprise

Regroupement des usines normandes : de vrais engagements !
FO, largement seule à porter les revendications des salariés, obtient des avancées concrètes et des engagements significatifs.

Chasseneuil : tous solidaires face à la fermeture de l'usine !

Le 13 octobre, les représentants du personnel ont appelé l'ensemble des salariés à se mobiliser et à débrayer contre la fermeture de leur site.

Point sur l'état d'alerte Services France : la direction a les moyens d'agir et plusieurs actions semblent engagées. Nous attendons maintenant des réponses concrètes à l'ensemble de nos préoccupations.

PEG et PERECO 2026 versements volontaires exceptionnels : les informations pratiques sur l'épargne salariale et retraite, ainsi que les modalités des versements volontaires exceptionnels **du 27 novembre au 4 décembre 2026**.

Dossiers du mois

Carrière et rémunération : bien préparer ses entretiens de performance et de développement. Votre salaire et votre évolution professionnelle se jouent aussi lors de ces entretiens. Bien les préparer, c'est mettre toutes les chances de votre côté pour faire entendre vos attentes et défendre votre évolution.

Alternant(e)s : connaissez vos droits pour mieux en profiter !
Dans ce dossier, retrouvez tout ce qu'il faut savoir pour en profiter pleinement.

Focus juridique

Entretien d'évaluation : votre employeur peut-il vraiment vous juger sur votre comportement ?

Votre employeur peut évaluer votre travail mais la méthode d'évaluation des salariés qu'il retient doit reposer sur des critères précis, objectifs et pertinents au regard de la finalité poursuivie.

C'est ce qu'affirme la Cour de cassation dans un arrêt du 15 octobre 2025 (22-20.716), confirmant ainsi une jurisprudence (Cass. soc. 14 déc 2015, 14-17.152) :



La procédure d'évaluation « entretien de développement individuel » des salariés d'une société qui utilisait des critères d'appréciation comportementaux, est jugé illicite. Il lui donc interdit d'utiliser ces entretiens d'évaluation.

Ne laissez pas une appréciation subjective devenir une vérité ! Si un critère vous paraît flou ou porte davantage sur votre personnalité que sur votre travail, demandez sur quels faits professionnels précis il repose et inscrivez votre désaccord dans le compte rendu de l'entretien.

Informations pratiques

Calendrier FO 2027 : votre allié tout au long de l'année - dates clés, informations pratiques et repères utiles : tout ce qu'il vous faut pour bien organiser votre année 2027 !

Indemnité de congés payés : comment est-elle calculée ? Deux méthodes sont comparées : la règle du 1/10e et le maintien de salaire. La plus favorable au salarié est appliquée.

De nouvelles règles pour le cumul emploi-retraite à partir de 2027 La loi de financement de la Sécurité sociale pour 2026 modifie le dispositif de cumul emploi-retraite à compter du 1er janvier 2027. Des nouvelles règles s'appliqueront pour les personnes qui partent à la retraite à partir de cette date.

Et si vos prochaines lunettes vous coûtaient moins cher ? La MESE s'appuie sur le réseau KALIXIA OPTIQUE pour vous faire profiter de nombreux avantages : à compter du 1er janvier 2027, choisir un opticien agréé KALIXIA vous permettra de bénéficier des remboursements optiques les plus avantageux prévus par votre contrat.

Ce qui change au 1er novembre 2026
Aide carburant « grand rouleur », hausse du prix du gaz, trêve hivernale et suspension des expulsions locatives, pneus hiver et chaînes redeviennent obligatoires, nouvelles règles pour le crédit à la consommation, nouveau plafond pour les indemnités journalières.

November news 2026

Company news

Grouping of Normandy factories: real commitments ! FO, which is largely the only one to carry out the employees' demands, has obtained concrete progress and significant commitments.

Chasseneuil: all in solidarity with the closure of the factory!

On October 13, staff representatives called on all employees to mobilize and walk out against the closure of their site.

Update on the state of alert Services France: the management has the means to act and several actions seem to be underway. We are now waiting for concrete answers to all our concerns.

PEG & PERECO 2026 exceptional voluntary payments : practical information on employee savings and retirement, as well as the terms and conditions of exceptional voluntary payments **from 27 November to 4 December 2026**.

Monthly spotlights

Career and remuneration: preparing for performance and development interviews. Your salary and your professional development are also at stake during these interviews. Preparing them well means putting all the chances on your side to make your expectations heard and defend your development.

Work-study students: know your rights to make the most of them ! In this file, find out everything you need to know to take full advantage of it.

Legal & compliance focus

Performance appraisal: can your employer really judge you on your behaviour ?

Your employer may evaluate your work, but the evaluation method must be based on clear, objective, and job-related criteria directly connected to the purpose of the assessment.

This is what the Court of Cassation confirmed in a ruling dated October 15, 2025 (22 20.716), thereby upholding existing case law (Cass. soc., December 14, 2015, 14 17.152) :



The company's 'individual development interview' process was ruled unlawful because it used behavioral criteria to evaluate employees. As a result, the company is no longer allowed to use this type of evaluation

Don't let a subjective assessment become a truth ! If a criterion seems unclear or relates more to your personality than to your work, ask which specific professional facts it is based on and record your disagreement in the appraisal report.

Practical information

FO 2027 calendar: your ally throughout the year - key dates, practical information and useful references: everything you need to organise your year 2027!

Holiday pay: how is it calculated ? Two methods are compared: the 1/10th rule and the continuation of salary. The most favourable to the employee is applied.

New rules for combining employment and retirement from 2027 The Social Security Financing Act for 2026 modifies the system for combining employment and retirement as of 1 January 2027. New rules will apply to people who retire from this date.

What if your next glasses cost you less? The MESE relies on the KALIXIA OPTIQUE network to provide you with many advantages: from January 1, 2027, choosing a KALIXIA approved optician will allow you to benefit from the most advantageous optical reimbursements provided for in your contract.

What changes on November 1, 2026
Fuel aid for "long-distance drivers", increase in the price of gas, winter truce and suspension of rental evictions, winter tyres and chains become mandatory again, new rules for consumer credit, new ceiling for daily allowances.