Cumul Emploi Retraite

InFO Flash **Groupe**

Ce qui change au 1er janvier 2027

La Loi de Financement de la Sécurité Sociale pour 2026 (LFSS) et les décrets n° 2026-1016 et 2026-1017 sont venus modifier les conditions d'attribution du Cumul Emploi Retraite (CER) : une réforme qui pénalise les départs avant 67 ans !

Les 3 nouvelles règles

Le CER permet de reprendre une activité professionnelle après l'obtention de l'ensemble des retraites personnelles. Désormais, vos droits dépendent directement de votre âge et de vos revenus…

AVANT L'ÂGE LÉGAL

CER plafonné :
La pension est réduite des le 1er euro de revenu.

1 € gagné = 1 € de retraite en moins.

DE L'ÂGE LÉGAL À 67 ANS

CER plafonné :
Cumul sans réduction jusqu'à 7 000 € par an en 2027.
Au-delà, la pension est réduite de 50 % du dépassement.

Ex : 10 800 € de revenu, donc dépassement de 3 800 € = 1 900 € de pension en moins.

À PARTIR DE 67 ANS

CER intégral :
Aucune limite de ressources.
Une seconde pension peut être acquise.

Le cumul redevient pleinement favorable.

Ce qui change par rapport au dispositif précédent

- **Trois régimes selon l'âge** : Le CER n'obéit plus a une logique unique : avant l'âge légal, entre l'âge légal et 67 ans, puis à partir de 67 ans.
- **Un seuil très bas entre l'âge légal et 67 ans** : Le plafond est fixé à seulement 7 000 € annuels en 2027, puis revalorisé selon le PASS.
- **Suppression du délai de 6 mois** : Il devient possible de retravailler immédiatement chez son ancien employeur, sous réserve de cessation d'activité et de liquidation de toutes les retraites.
- **La CNAV pilote l'écrêtement** : Elle détecte la reprise d'activité, collecte les revenus, calcule et repartit la réduction entre les régimes.
- **Régularisation décalée** : La réduction est calculée en N+1 sur les revenus de l'année N, avec un risque de rattrapage financier important.

FO alerte : Travailler plus ne doit pas signifier perdre sa retraite !
Avant 67 ans, chaque reprise d'activité doit être chiffrée avant de signer : salaire attendu, écrêtement possible et régularisation l'année suivante

Les bons réflexes avant de reprendre un emploi

- Demander une simulation écrite à la CNAV et aux caisses complémentaires.
- Vérifier que toutes les retraites de base et complémentaires ont été liquidées.
- Conserver bulletins de salaire et justificatifs de revenus pour anticiper la régularisation.
- Contacter vos représentants **FO** avant tout engagement avec l'ancien employeur.

FO vous informe, FO vous défend.
Ne restez pas seul face aux nouvelles règles !

Working in Retirement

InFO Flash | Group

What changes on 1st January 2027

The 2026 Social Security Financing Act (LFSS) and Decrees No. 2026-1016 and 2026-1017 have changed the eligibility conditions for Combined Employment and Retirement (CER): a reform that penalises retirement before age 67!

The 3 new rules

The CER allows you to return to work after claiming all your personal pensions.
From now on, your entitlements depend directly on your age and income…

BEFORE THE STATUTORY RETIREMENT AGE

Capped CER :
The pension is reduced from the first euro of income.

€1 earned = €1 less in pension.

FROM RETIREMENT AGE TO 67

Capped CER :
No reduction up to €7,000/year in 2027.
Above: 50% of excess.

Example: €10,800 in income, so exceeding €3,800 = €1,900 less in pension.

FROM AGE 67

Full CER :
No income limit. A second pension can be earned.

Combining work and retirement becomes fully advantageous again.

What changes compared with the previous scheme

- **Three age-based schemes** : The CER no longer follows a single set of rules: before the statutory retirement age, between the statutory retirement age and 67, then from age 67 onward.
- **A very low threshold between the statutory retirement age and 67** : The cap is set at only €7,000 per year in 2027, then adjusted in line with the PASS.
- **Removal of the 6-month waiting period** : You can now return to work immediately for your former employer, provided you have stopped working and claimed all your pensions.
- **CNAV manages the pension reduction** : It detects the resumption of work, collects income data, calculates the reduction and allocates it between the pension schemes.
- **Deferred adjustment** : The reduction is calculated in year N+1 based on income received in year N, with a risk of a significant financial clawback.

FO warning: Working more must not mean losing your pension!
Before age 67, every return to work must be costed before signing: expected salary, possible pension reduction and adjustment the following year

Good practices before returning to work

- Request a written estimate from CNAV and the supplementary pension funds.
- Check that all basic and supplementary pensions have been claimed.
- Keep payslips and proof of income to anticipate the adjustment.
- Contact your **FO** representatives before making any commitment to your former employer.

FO keeps you informed, FO defends you.
Do not face the new rules alone!