Négociation de l'enveloppe salariale groupe 2027

Flash InFO | Groupe

Schneider bat des records…
Nos factures aussi !

Pour les salariés, tout augmente !

+3,1 % INFLATION
sur 12 mois glissants

(+2% de janvier à octobre 2026)

+21,3 % ENERGIE

+ 36,2 % CARBURANT

Et sans compter :
- les hausses du prix des courses alimentaires, et autres services,
- les hausses du coût du loyer,
- et tous les frais liés aux déplacements domicile-travail.

Pendant ce temps, Schneider Electric affiche des résultats records

FO EXIGE : DU SALAIRE

- Une augmentation générale supérieure à l'inflation pour tous les salariés.
- Un budget pour les augmentations individuelles pour valoriser le travail de tous avec une AI mini de 30€ brut.

FO EXIGE : DU POUVOIR D'ACHAT

Une mesure renforcée pour les bas et moyens salaires :

- Talon pour les salaires < 2 200€ brut.
- Prime partage de la valeur (Macron) par palier de salaire de base < 3 500€ brut.

FO EXIGE : UNE AIDE ÉQUITABLE POUR TOUS POUR VENIR TRAVAILLER

- Aide pour les transports collectifs.
- Aide pour les mobilités alternatives.
- Aide pour les transports en voiture :
  - Véhicule électrique : 0,30€/kw.
  - Véhicule thermique : 600€/an.

FO EXIGE : UN JUSTE PARTAGE DES RÉSULTATS

- Les salariés doivent bénéficier de la richesse qu'ils créent.
- Prime exceptionnelle pour record de résultats au niveau du groupe et au niveau de la France.

Schneider a les moyens !
À la Direction de faire le choix du social !

Salary negotiations
Global envelope 2027

Flash InFO | **Group**

Schneider is breaking records...
Our invoices too!

For employees, everything is increasing!

+3.1 % INFLATION
over a rolling 12-month period

(+2% January to October 2026)

+21.3 % ENERGY

+ 36.2 % FUEL

And not to mention:
- increases in the price of groceries, and other services,
- increases in the cost of rent,
- and all costs related to commuting between home and work.

Meanwhile, Schneider Electric posts record results

FO REQUIRES: SALARY

- A general increase higher than inflation for all employees.
- A budget for individual increases to value everyone's work with a minimum AI of €30 gross.

FO REQUIRES: PURCHASING POWER

A reinforced measure for low and middle wages:

- Heel for salaries < 2,200€ gross.
- Value sharing bonus (Macron) by base salary bracket < €3,500 gross.

FO REQUIRES: FAIR HELP FOR ALL TO COME TO WORK

- Assistance with public transport.
- Aid for alternative mobility.
- Help with car transport:
  - Electric vehicle: €0.30/kw.
  - Combustion vehicle: €600/year.

FO REQUIRES: FAIR SHARING OF RESULTS

- Employees must benefit from the wealth they create.
- Exceptional bonus for record results at group level and at French level.

Schneider has the means!
It is up to the Management to choose social!