

De vrais engagements pour le nouveau site normand

FO obtient de véritables avancées sur les engagements de la Direction

Dernières propositions de la Direction V.I.E. (APC 6 ans)

		Phase 1 2027 - 2029		Phase 2 2030 - 2032	
V	Volumes	Gel des PILT des 2 sites		600000h mini	
I	Investissements	Budgets communs annuels confirmés	8M€ par an / 2 sites		+ 8M€ par an / 2 sites regroupés
		Budgets supplémentaires	Amélioration process	+ 2,5M€ par an soit 7,5 M€/2 sites	Bâtiment + Terrain 150M€
E	Emplois	Propositions Direction	Pour tout départ GEPP (volontariat) → taux de remplacement : structure 1 pour 2 / Production 1 pour 1 Pour toute la durée de l'APC de 110 recrutements externes (départs naturels et départs GEPP)		
		Revendications FO	Taux de remplacement 1 départ (naturel ou GEPP) → 1 embauche hors fonctions communes Plan de recrutements externes sur toute la durée (6 ans) minimum de 130 embauches		

De véritables avancées ont été obtenues sur les engagements :

- d'investissements **avec la confirmation du maintien des 8M€ sur toute la durée « Phase 2 »** (2030-2032) pour continuer d'améliorer les process issus des 2 sites regroupés.
- d'un plan de formation renforcé pour accompagner le développement des compétences de tous par **une majoration de +25% sur 6 ans du budget actuel ou 2025 (meilleur des 2 années)**
- d'accompagner l'évolution professionnelle vers de nouveaux métiers à travers **6 parcours de formation CQPM/VAE (ascenseur social)** -> **FO** a proposé des parcours d'évolution comme par exemples : CDL à Conducteur régleur et de conducteur régleur à Agent technique de Production.

FO continue de revendiquer l'engagement **INDISPENSABLE** que de nouvelles gammes de produits MoMa soient prioritairement localisées sur le nouveau site pour garantir l'avenir de **tous les emplois**.

Allongement du trajet quotidien : une vraie contrainte à prendre en compte

Tranche variation km	DVC	NDVC	Total
≤ -35 km	5	6	11
-35 à -30 km	5	3	8
-30 à -25 km	17	5	22
-25 à -20 km	11	10	21
-20 à -15 km	15	9	24
-15 à -10 km	7	4	11
-10 à -5 km	8	4	12
-5 à 0 km	6	7	13
0 à 5 km	6	4	10
5 à 10 km	10	5	15
10 à 15 km	14	10	24
15 à 20 km	55	22	77
20 à 25 km	57	24	81
25 à 30 km	98	41	139
30 à 35 km	68	35	103
≥ 35 km*	38	7	45

122 pers

126 pers

354 pers

Transports en commun

Etudier la prise en charge d'abonnement pendant une durée à déterminer

Frais kilométrique

Simuler une proposition d'accompagnement prenant en compte une carence (20kms)

Covoiturage

Quelle proposition ?

La mobilité

Pour les collaborateurs les plus éloignés, confrontés à une augmentation significative de leur trajet - 70kms du domicile au total et 30 kms d'augmentation de distance

Pour **FO**, la contrainte de l'allongement du trajet quotidien « imposée » doit être compensée par **des contreparties sous forme de temps et/ou sous forme de primes et augmentation de salaire à la hauteur de « l'impact »** sur la vie privée et familiale des salariés concernés.

- ❖ Négociation sur les outils de la GEPP -> mardi 20 octobre 2026
- ❖ Négociation Indemnités kms et organisation/durée du travail -> mercredi 21 octobre 2026