

Vos actus d'octobre 2026

Actualités de l'entreprise

Augmentation des carburants : il faut aider les salariés !

FO demande [l'ouverture sans délai de négociations](#) afin que Schneider Electric assume pleinement sa responsabilité sociale et apporte des réponses concrètes à cette situation.

Stratégie industrielle : FO aurait préféré avoir tort...

Le [prix à payer pour réindustrialiser la France](#) est la fermeture de l'usine de Chasseneuil avec 145 emplois supprimés...

Alerte Services France : surcharge, transformations et malaise grandissant menacent à la fois les salariés et la performance de l'entreprise.
[FO demande des mesures concrètes pour protéger les salariés.](#)

Restructurations industrielles : les [réponses de notre CEO](#) confirment nos inquiétudes...

Dossier du mois

Qu'est-ce qu'un accident de travail ? Toute blessure ou atteinte à la santé (physique ou psychologique) survenant pendant ou en raison de votre travail peut être reconnue comme un accident de travail.

Retrouvez dans ce [guide les démarches à suivre](#), les responsabilités de l'employeur, le rôle de la CPAM et les moyens d'action à votre disposition.

Focus juridique

Savez-vous que le non-respect des préconisations du médecin du travail peut désormais entraîner un préjudice automatique pour le salarié ?

Par un arrêt du 9 septembre 2026 ([Cass. soc., n° 25-11.901](#)), la Cour de cassation juge que désormais, lorsqu'un employeur ne respecte pas une préconisation individuelle du médecin du travail portant sur l'aménagement, l'adaptation ou la transformation du poste de travail, le salarié n'a plus à prouver qu'il a subi un préjudice.

La Cour considère que ce manquement porte, par lui-même, atteinte à la santé et à la sécurité du salarié et ouvre automatiquement droit à réparation..



Concrètement, le salarié doit seulement démontrer deux éléments: l'existence de la préconisation médicale et son non-respect par l'employeur. La preuve d'une dégradation de son état de santé ou d'un lien de causalité n'est plus nécessaire.

Le principe de l'indemnisation est désormais acquis dès lors que le manquement est établi ; seul le montant des dommages-intérêts reste à apprécier par les juges.

Informations pratiques

MESE: votre situation a évolué et vous envisagez de modifier votre niveau de garanties pour 2027 ?

Notez que la [CAMPAGNE DE CHANGEMENT DE GARANTIES](#) se déroulera du 1er au 31 octobre 2026, pour une prise d'effet au 1er janvier 2027.

Ce qui change [au 1er octobre 2026](#)

- les masseurs-kinésithérapeutes rejoignent la liste des professionnels de santé habilités à réaliser « Mon bilan prévention »,
- Le tiers payant est généralisé pour les séances réalisées dans le cadre du dispositif « Mon soutien psy »,
- le plafond annuel cumulé des franchises médicales et des participations forfaitaires passe de 100 à 140 euros par assuré.

Inaptitude : comment distinguer une visite de pré-reprise et une visite de reprise ?

[En vue de favoriser le maintien dans l'emploi des salariés en arrêt de travail d'une durée de plus de 30 jours](#), une visite de pré reprise peut être organisée par le médecin du travail à son initiative, à celle du médecin traitant, du médecin-conseil de la sécurité sociale ou du salarié. L'employeur doit informer le travailleur de la possibilité pour celui-ci de solliciter l'organisation d'un examen de pré-reprise.



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez
l'application mobile



FO Schneider Electric

October news 2026

Company news

Fuel prices are rising : employees need support!

FO calls for the [immediate opening of negotiations](#) so that Schneider Electric fully assumes its social responsibility and provides concrete answers to this situation.

Industrial strategy: FO would have preferred to be wrong...

The [price to pay for reindustrialising France](#) is the closure of the Chasseneuil factory with 145 jobs lost...

Services France Alert: overload, transformations and growing malaise threaten both employees and company performance.

[FO calls for concrete measures to protect employees.](#)

Industrial restructuring : the answers of our CEO confirm our concerns...

Monthly spotlights

What is a workplace accident? Any injury or damage to health (physical or psychological) that occurs during or as a result of your work may be recognized as an occupational accident.

[In this guide](#), you will find the steps to follow, the employer's responsibilities, the role of the CPAM and the means of action at your disposal.

Legal & compliance focus

Did you know that failure to comply with the recommendations of the occupational physician can now lead to automatic prejudice for the employee??

In a decision dated September 9, 2026 ([Cass. soc., No. 25-11.901](#)), the Court of Cassation ruled that from now on, when an employer does not comply with an individual recommendation of the occupational physician concerning the adaptation, adaptation or transformation of the workstation, the employee no longer has to prove that he or she has suffered damage.

The Court considers that this breach in itself undermines the health and safety of the employee and automatically gives rise to the right to compensation.



In concrete terms, the employee only needs to demonstrate two elements: the existence of the medical recommendation and its non-compliance by the employer. Proof of a deterioration in his or her state of health or a causal link is no longer necessary.

The principle of compensation is now established as soon as the breach is established; only the amount of damages remains to be assessed by the judges.

Practical information

MESE: your situation has changed and you are considering changing your level of cover for 2027?

Please note that the [CHANGE OF WARRANTIES CAMPAIGN](#) will take place from 1 to 31 October 2026, with an effective date of 1 January 2027.

What changes [on 1 October 2026](#)

- physiotherapists join the list of health professionals authorised to carry out "My prevention assessment",
- third-party payment is generalized for sessions carried out as part of the "My psychological support" system,
- the cumulative annual ceiling for medical deductibles and flat-rate contributions increases from 100 to 140 euros per insured person.

Incapacity: How to distinguish between a pre-resumption visit and a resumption visit?

[In order to promote the retention in employment of employees on sick leave for a period of more than 30 days](#), a pre-resumption visit may be organised by the occupational health practitioner on his or her own initiative, at the initiative of the attending physician, the social security medical officer or the employee. The employer must inform the employee of the possibility for the employee to request the organisation of a pre-resumption examination.



1st union of the Schneider Electric Group

FO Schneider site : www.fo-schneider.fr

You can also find us on  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Download the app



FO Schneider Electric