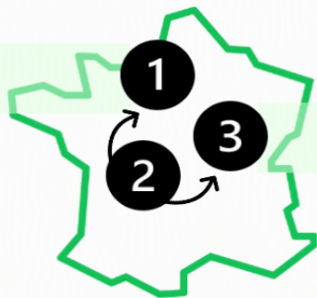


Le prix à payer pour réindustrialiser la France est la fermeture de l'usine de Chasseneuil avec 145 emplois supprimés

Depuis des mois, **FO**, seul, n'a eu de cesse d'interpeller à travers des communications, des mobilisations et des échanges jusqu'au CEO, Olivier BLUM, pour partager nos inquiétudes sur le projet en étude de la Direction GSC sur une nouvelle organisation industrielle en France pour les prochaines années : **la Direction nous a malheureusement donné raison !!**

Projet 1 : Création d'un pôle industriel à EVREUX

Regroupement des sites de Beaumont-le-Roger, Le Vaudreuil et Pacy-sur-Eure au sein d'un nouveau site dédié aux activités industrielles MoMa (Moteur Management) et à la R&D Drives



Projet 3 : Consolidation industrielle du site de DIJON

Renforcement de la capacité industrielle sur des productions à forte valeur ajoutée

Projet 2 : Fermeture et relocalisation des activités de CHASSENEUIL

Fermeture du site de Chasseneuil conduisant à la **relocalisation** de ses principales activités vers **Dijon et Evreux (Centre de Distribution)**

Projet 1 : Création d'un pôle industriel à EVREUX (Guichainville 2)

La Direction a annoncé la construction d'un **nouveau site industriel à Evreux**, différent du centre de logistique) regroupant à termes :

- L'usine Le Vaudreuil distante de 30 kms,
- L'usine de Beaumont-le-Roger distante également de 31 kms,
- Le centre R&D de Pacy-sur-Eure distant de 19 kms.

La Direction investit pour cela 150 millions d'euros pour acquérir un terrain de 100 000 m² et construire un bâtiment de 40 000 m² extensible qui demandera une optimisation des surfaces initiales des 3 sites actuels.

Si cela n'entraînait pas un allongement de la distance pour aller travailler pour les salariés concernés, on pourrait dire que c'est une bonne décision industrielle. **Mais l'impact sur la vie personnelle et familiale des salariés va être important**, bien loin des « bonnes intentions » de qualité de vie au travail annoncées par les représentants de la Direction...

Pour les représentants **FO**, nous revendiquerons la prise en charge par la Direction :

- Des frais liés à cet allongement qui va pénaliser le pouvoir d'achat des salariés au moment où le coût de l'essence explose.
- Le versement d'une prime exceptionnelle pour « mobilité volontaire ».
- La prise en compte dans la négociation de l'Accord de Performance Collective de la contrainte en temps de cet allongement.

Dès la présentation en CSE Central jeudi 10 septembre, **FO** a revendiqué que la TOTALITE des moyens de productions pour les 2 sites soient transférés en totalité : $1 + 1 = 2$ (et pas $1, x$).

Nous avons obtenu l'engagement de la Direction France et GSC Europe **que TOUS les salariés impactés retrouvent leur poste de travail dans la nouvelle « usine »**.

La Direction a répondu FAVORABLEMENT au bémol des postes « doublons » pour le Comité de Direction.



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric

Projet 2 : Fermeture du site de Chasseneuil du Poitou en 2028

Sans surprise, la Direction a décidé, sans tenir compte des propositions faites par **FO**, de transformer le site, une nouvelle fois, en atelier déporté pour d'autres usines GSC ou ETO.

Cela témoigne du peu de stratégie du groupe qui ne sait plus innover, juste rationaliser ses usines en les regroupant.

Tous les représentants FO de Schneider en France apporte leur soutien aux salariés du site, et seront disponibles pour peser sur les négociations à venir pour accompagner la fermeture au 1^{er} semestre 2028.

FO revendiquera des mesures d'accompagnement à la hauteur du préjudice infligé aux salariés à travers 3 axes de négociation :

- **Mise en œuvre du dispositif de Cessation Anticipée d'Activités (CAA)** pour que les personnes proches de leur retraite évitent la case « chômage ».
- **Reclassement interne** : améliorer les dispositifs existants pour encourager les salariés qui le peuvent à maintenir leur emploi au sein du groupe Schneider.
- **Reclassement externe** : la Direction doit former les salariés pour que ceux-ci se remettent sur le marché de l'emploi, élaborent un CV, se forment à l'entretien d'embauche... La Direction doit rapidement entrer en contact avec les autres entreprises du secteur sous forme de « job dating » pour accompagner les salariés, avec des aides pour les entreprises qui embaucheraient, des formations de reconversion et autres...

Projet 3 : Renforcement des activités du site de Dijon

Comme dénoncé par **FO** depuis des mois, la stratégie de Schneider **est de faire survivre ses usines sur le « cadavre » d'autres usines.**

Bien sûr, nous aurions préféré que les activités actuelles de Chasseneuil restent en France... mais comment se réjouir de récupérer une gamme de produits vieille de 33 ans en pleine décroissance ? Comment bâtir un avenir certain pour les usines en France sans renouvellement de nos vieux produits ?

La Direction n'a pas encore précisé quels produits partiront de l'usine de Dijon, probablement les vieilles gammes de produits...

FO revendique :

- un vrai **plan de formation et d'accompagnement** des salariés de Dijon.
- un **plan de recrutements externes** en équivalence aux emplois tenus actuellement sur le site de Chasseneuil (et pas de contrat en intérim).

Calendrier du processus social en 2026



FO saura prendre ses responsabilités sur tout le Territoire si nécessaire pour obtenir les meilleures mesures d'accompagnement pour tous les salariés impactés par ce projet.



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric