

Augmentation des carburants : il faut aider les salariés !

Nous sommes de plus en plus régulièrement alertés par des salariés confrontés à la forte augmentation du coût de leurs déplacements pour se rendre au travail. Et la situation s'est nettement dégradée ces derniers mois.

FO demande l'ouverture de négociations pour étudier comment Schneider Electric peut aider ses salariés en France !

Flambée des prix et perte de pouvoir d'achat

Selon les analyses relayées par l'Insee et les chiffres de l'énergie en août/septembre 2026, les prix des produits pétroliers affichent une forte augmentation sur un an, en raison des tensions géopolitiques au Moyen-Orient. Et en septembre 2026, les prix des carburants atteignent des niveaux record en France, avec une moyenne d'environ 2,41 €/L pour le gazole et 2,18 €/L pour le SP95-E10.

Pour de nombreux salariés, notamment ceux qui résident loin de leur établissement ou disposent de peu d'alternatives en transports collectifs, voire d'aucuns transports collectifs, venir travailler représente désormais une charge financière croissante.



EVOLUTION DES PRIX SUR 12 MOIS (AOÛT 2026) :

- **Inflation globale** : + 2,4% sur un an
- **Énergie** : +16,7 %
- **Produits pétroliers** : +28,7 %
- **Gazole** : +36,4 %
- **Essence** : +19,1 %

Source : INSEE - Indice des prix à la consommation, août 2026.

La forte évolution des prix et les récentes annonces du Gouvernement imposent, selon nous, l'ouverture rapide d'une négociation spécifique consacrée au coût des déplacements domicile-travail et à la mobilité des salariés (distincte des NAO prévues en novembre).

Plusieurs aides à négocier

En plus des aides de l'Etat pour certains (prime de 100€ pour les gros rouleurs), **FO** proposera également d'étudier :

- La **prime carburant** désormais plafonnée à 1 000€ / an, qui peut être versée au salarié par l'employeur, sans fiscalité, sans charges sociales.

- **Indemnités kilométriques** revalorisées, pour les déplacements intersites.
- **Covoiturage** : indemnité kilométrique pour le conducteur.
- **Télétravail** : Ajouter 1 jour notamment sur les sites industriels.
- **Commission de suivi** régulière pour être plus réactif face aux évolutions des prix.

FO demande donc à la Direction de rapidement donner sa position et de proposer un calendrier d'ouverture de cette négociation.

Venir travailler ne doit pas conduire les salariés à subir une dégradation croissante de leur pouvoir d'achat.



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric

Fuel increases: we must help employees!

We are increasingly regularly alerted by employees confronted with the sharp increase in the cost of their travel to work. And the situation has deteriorated significantly in recent months.

FO calls for the opening of negotiations to study how Schneider Electric can help its employees in France!

Soaring prices and loss of purchasing power

According to analyses relayed by INSEE and energy figures for August/September 2026, the prices of petroleum products have risen sharply year-on-year, due to geopolitical tensions in the Middle East.

And in September 2026, fuel prices will reach record levels in France, with an average of around €2.41/L for diesel and €2.18/L for SP95-E10.

For many employees, especially those who live far from their establishment or have few or no public transport alternatives, coming to work now represents a growing financial burden.



12-MONTH PRICE EVOLUTION (AUGUST 2026):

- **Headline inflation: +2.4% year-on-year**
- **Energy: +16.7%**
- **Petroleum products: +28.7%**
- **Diesel: +36.4%**
- **Gasoline: +19.1%**

Source: INSEE - Consumer Price Index, August 2026.

In our opinion, the sharp rise in prices and the recent announcements by the Government require the rapid opening of specific negotiations on the cost of commuting and employee mobility (separate from the NAO scheduled for November).

Several aids to negotiate

In addition to state aid for some (€100 bonus for heavy drivers), **FO** will also offer to study:

- The **fuel bonus** is now capped at €1,000 / year, which can be paid to the employee by the employer, without taxation, without social security contributions.
- Upgraded **mileage allowances** for inter-site travel.
- **Carpooling**: mileage allowance for the driver.
- **Teleworking**: Add 1 day, especially on industrial sites.
- Regular trailing **commission** to be more responsive to price changes.

FO therefore asks the management to quickly give its position and to propose a timetable for the opening of these negotiations.

Coming to work must not lead employees to suffer a growing deterioration in their purchasing power.



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez
l'application mobile



FO Schneider Electric