

Actualités

ENTREPRISE

Souffrance au travail :
[le rapport censuré du Sénat.](#)

Intéressement 2026 :
[FO a signé les 2 accords Groupe et SEI-SEF !](#)

GRENOBLE

Noël 2026 : si vous êtes éligible, [pensez à commander le cadeau de votre enfant](#) avant le 14 septembre et vos billets pour le spectacle.

Culture : Programmation 2026/2027, billetterie, salles de spectacles et bibliothèques, [accédez à l'offre culturelle proposée par le CSE en un clic !](#)

Jours de pont 2027 Grenoble :
les vendredis 07 mai, 12 novembre et 24 décembre.

Quelles [bonnes résolutions](#) allez-vous adopter ?

Faire du sport ?

Découvrez les 25 sections du GSE lors des Forums qui se dérouleront sur votre site [en septembre](#).

Vous êtes plutôt loisirs ?

Les Sections du CSE offrent aussi un large choix de possibilités pour vous...

Vous allez vous lancer dans le bricolage ?

Le service Prêt d'outils qui réouvre, dès le 03 septembre, a forcément l'outil qui convient à vos travaux.

Dossier du mois

Congés et absences : connaissez-vous tous vos droits ? [Consultez notre dossier complet](#) pour faire le point sur les congés familiaux et autres absences autorisées.

Focus juridique

Savez-vous qu'un licenciement peut être annulé lorsque la sanction est disproportionnée aux propos reprochés au salarié ?

[Dans un arrêt du 8 juillet 2026](#), et sur le fondement des articles 11 de la Déclaration de 1789, 10 de la Convention européenne des droits de l'homme et L. 1121-1 du Code du travail, la Cour rappelle que le juge doit mettre en balance la **liberté d'expression du salarié** et l'intérêt de l'employeur. Une sanction disciplinaire n'est valable que si elle est nécessaire et proportionnée au regard des propos, de leur contexte et de leur impact.

Un ouvrier, employé depuis 2003, est licencié pour faute grave après avoir tenu des propos vifs à l'égard de travailleurs handicapés d'un ESAT partenaire.

La cour d'appel de Reims prononce la nullité du licenciement. La Cour de cassation rejette le pourvoi de l'employeur.

En l'espèce : absence d'insulte, contexte de surcharge de travail, vulnérabilité personnelle du salarié, dix-huit ans d'ancienneté et absence de conséquence démontrée. Autant d'éléments ayant conduit la cour d'appel à juger la sanction ni nécessaire ni proportionnée.

Informations pratiques

- **La rentrée scolaire 2026 est prévue mardi 1er septembre :**
Si vous avez un ou plusieurs enfants de moins de 12 ans, **vous avez droit à une absence rémunérée** à déclarer dans Paylink.
- **Arrêt de travail à partir du 1^{er} septembre :**
[1 mois max pour commencer.](#)
- **Épargne :** rappel des taux en vigueur [depuis le 1^{er} août](#)
- Livret A, LDDS, Livret Jeune : 1,7%
- LEP : 2,5%
- CEL (Compte Epargne Logement) : 1,25%
- **Indemnisation chômage [réduite](#) à partir du 1^{er} septembre...**

Rendez-vous sur fo-schneider.fr pour toujours plus d'infos !



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez
l'application mobile
FO Schneider Electric

News

COMPANY

Suffering at work: [the censored Senate report.](#)

Profit-sharing 2026: [FO has signed the 2 Group and SEI-SEF agreements!](#)

GRENOBLE

Christmas 2026: If you are eligible, [consider ordering your child's gift before September 14](#) and your tickets for the show.

Culture : 2026/2027 programming, ticketing, performance halls and libraries, [access the cultural offer offered](#) by the CSE in one click!

Long Bridge Days 2027
Grenoble: Fridays 07 May, 12 November and 24 December.

What [good resolutions](#) will you adopt?

Playing sports?

Discover the 25 sections of the GSE during the Forums that will take place on your site [in September](#).

You're more into leisure activities?

The Sections of the CSE also offer a wide range of possibilities for you...

You're going to start DIY?

The tool lending service opening on September 3rd is sure to have the right tool for your projects..

Monthly spotlights

Leave and absences: do you know all your rights? [Consult our complete file](#) to provide an update on family leave and other authorized absences.

Legal & compliance focus

Did you know that a dismissal can be overturned when the sanction is disproportionate to the employee's remarks

[In a ruling dated 8 July 2026](#), based on Article 11 of the 1789 Declaration of the Rights of Man and of the Citizen, Article 10 of the European Convention on Human Rights, and Article L. 1121-1 of the French Labour Code, the Court reaffirmed that judges must strike a balance between an **employee's freedom of expression** and the employer's legitimate interests. A disciplinary sanction is lawful only if it is necessary and proportionate, taking into account the remarks made, the context, and their actual impact.

An employee who had been with the company since 2003 was dismissed for gross misconduct after making harsh remarks about disabled workers employed by a partner ESAT (supported employment service).

The Reims Court of Appeal declared the dismissal null and void. The French Supreme Court (Court of Cassation) dismissed the employer's appeal. In this case, several factors were taken into account: the absence of any insulting language, a context of excessive workload, the employee's personal vulnerability, eighteen years of service, and the lack of any demonstrated adverse consequences.

Practical information

- **The start of the 2026 school year is scheduled for Tuesday, September 1:** If you have one or more children under the age of 12, you are entitled to a paid absence to be reported in Paylink.
- **Work stoppage from 1 September:** [1 month max to start.](#)
- **Savings:** reminder of current rates [since August 1](#)
 - Livret A, LDDS, Livret Jeune: 1.7%
 - LEP: 2.5%
 - CEL (Home Savings Account): 1.25%
- **Unemployment benefit [reduced from 1 September](#)...**

Visit fo-schneider.fr for more information !



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric