

Vos actus d'août 2026

Actualités de l'entreprise

Intéressement 2026 : FO signe les 2 accords Groupe et SEI-SEF

Un [nouvel accord pour l'intéressement et la participation a été mis en place pour 2 ans](#), avec cependant des objectifs négociables chaque année. Quelques avancées (critères groupe, poids et valeurs des objectifs) devraient permettre une meilleure redistribution.

Souffrance au travail : le rapport censuré du Sénat

Derrière [une décision rare, qui censure des propositions innovantes](#) prenant enfin en compte ce pan ignoré de la santé des salariés, c'est aussi une certaine conception du monde du travail que dévoilent les sénateurs, et que ne partage pas notre organisation FO.

Jours de pont 2027 ACS-RP : vendredis 7 mai, 12 novembre et 24 décembre 2027.

Dossier du mois

Congés et absences : connaissez-vous tous vos droits ? [Consultez notre dossier complet](#) pour faire le point sur les congés familiaux et autres absences autorisées.

Focus juridique

Savez-vous qu'un licenciement peut être annulé lorsque la sanction est disproportionnée aux propos reprochés au salarié ?

Dans un [arrêt du 8 juillet 2026](#), et sur le fondement des articles 11 de la Déclaration de 1789, 10 de la Convention européenne des droits de l'homme et L. 1121-1 du Code du travail, la Cour rappelle que le juge doit mettre en balance la liberté d'expression du salarié et l'intérêt de l'employeur. Une sanction disciplinaire n'est valable que si elle est nécessaire et proportionnée au regard des propos, de leur contexte et de leur impact.

Un ouvrier, employé depuis 2003, est licencié pour faute grave après avoir tenu des propos vifs à l'égard de travailleurs handicapés d'un ESAT partenaire.



La cour d'appel de Reims prononce la nullité du licenciement. La Cour de cassation rejette le pourvoi de l'employeur.

En l'espèce : absence d'insulte, contexte de surcharge de travail, vulnérabilité personnelle du salarié, dix-huit ans d'ancienneté et absence de conséquence démontrée. Autant d'éléments ayant conduit la cour d'appel à juger la sanction ni nécessaire ni proportionnée.

Informations pratiques

Absence rentrée scolaire

Les salariés ayant des enfants de moins de 12 ans au moment de la rentrée pourront bénéficier d'une autorisation rémunérée dans la limite de 2h pour accompagner leurs enfants le jour de la rentrée scolaire (maximum 2h quelque soit le nombre d'enfant).

Cette absence rémunérée dans la limite de 2 heures pourra être renouvelée sur justificatif si la rentrée des enfants du salarié se fait à des dates différentes.

L'absence est saisissable directement dans Paylink : en heure pour les salariés horaire, en demi-journée pour les salariés au forfait jour.

Arrêt de travail à partir du 1^{er} septembre : [1 mois max pour commencer.](#)

Épargne : rappel des taux en vigueur [depuis le 1^{er} août](#)

- Livret A, LDDS, Livret Jeune: 1,7%
- LEP : 2,5%
- CEL (Compte Epargne Logement) : 1,25%

Indemnisation chômage [réduite à partir du 1^{er} septembre...](#)



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez l'application mobile



FO Schneider Electric

August news 2026

Company news

2026 Profit-Sharing: FO Signs Both Group and SEI-SEF Agreements

A [new profit-sharing and incentive agreement has been implemented for a 2-year period](#), with objectives that can nevertheless be negotiated each year. Several improvements, particularly regarding Group-level criteria, the weighting of objectives, and target values, should allow for a fairer distribution of the amounts paid out.

Suffering at work: the Senate's censored report

Beyond [a rare decision that strikes down innovative proposals](#) finally addressing a long-overlooked aspect of employees' health, the senators' position also reveals a particular vision of the world of work, one that FO does not share.

Bridge Days 2027 ACS-RP : Fridays, May 7, November 12 and December 24, 2027.

Monthly spotlights

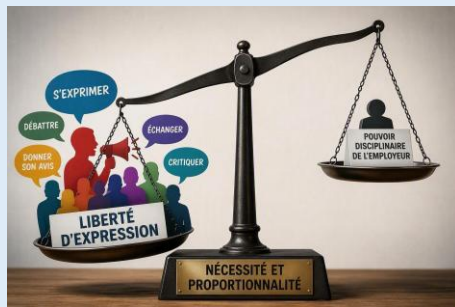
Leave and absences: do you know all your rights ? [Consult our complete file](#) to provide an update on family leave and other authorized absences.

Legal & compliance focus

Did you know that a dismissal can be overturned when the sanction is disproportionate to the employee's remarks ?

In a [ruling dated 8 July 2026](#), based on Article 11 of the 1789 Declaration of the Rights of Man and of the Citizen, Article 10 of the European Convention on Human Rights, and Article L. 1121-1 of the French Labour Code, the Court reaffirmed that judges must strike a balance between an employee's freedom of expression and the employer's legitimate interests. A disciplinary sanction is lawful only if it is necessary and proportionate, taking into account the remarks made, the context in which they were made, and their actual impact.

An employee who had been with the company since 2003 was dismissed for gross misconduct after making harsh remarks about disabled workers employed by a partner ESAT (supported employment service).



The Reims Court of Appeal declared the dismissal null and void. The French Supreme Court (Court of Cassation) dismissed the employer's appeal. In this case, several factors were taken into account: the absence of any insulting language, a context of excessive workload, the employee's personal vulnerability, eighteen years of service, and the lack of any demonstrated adverse consequences. Taken together, these elements led the Court of Appeal to conclude that the disciplinary sanction was neither necessary nor proportionate.

Practical information

Leave for a Child's First Day of School

Employees with children under the age of 12 at the start of the school year may be granted up to two hours of paid leave to accompany their children on the first day of school, with a maximum of two hours regardless of the number of children.

Copilot said: This paid leave of up to two hours may be granted again, upon presentation of supporting documentation, if the employee's children start school on different dates.

Absence can be entered directly in Paylink: in hours for hourly employees, in half-day for employees on a daily package.

Sick leave starting September 1st :
[1 month max to start.](#)

Savings: reminder of the [rates in force since August 1](#)

- Livret A, LDDS, Livret Jeune: 1,7%
- LEP : 2,5%
- CEL (Compte Epargne Logement) : 1,25%

Unemployment benefits [reduced from 1st of September...](#)



1st union of the Schneider Electric Group

FO Schneider site : www.fo-schneider.fr

You can also find us on  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Download the app



FO Schneider Electric