

Actualités

ENTREPRISE

Ingénieurs, cadres, fonctions support : [les nouveaux précaires ?](#)

Demande d'une réunion de revoyure de la négociation salariale 2026 :
[refus radical de la Direction France, et fin de non-recevoir...](#)

Accord Salariés expérimentés :
[FO obtient des avancées concrètes !](#)

Encore mobilisés pour soutenir l'emploi en France !
[Plus de 200 militants FO venus de toute la France se sont rassemblés](#) pour bloquer le site du Hive afin d'être reçus par la Direction.

Nouveaux Job Codes et transparence des salaires :
[Déploiement du nouveau système de description](#) des emplois dans le groupe (GCA) et transparence des informations liées à l'emploi...

GRENOBLE

Base nautique de Laffrey :
[Profitez-en](#) de mi-mai à mi-octobre...

Garde d'enfants à domicile :
[Anticipez dès maintenant, soufflez à la rentrée !](#)

Soutien scolaire pendant l'été :
Nos partenaires proposent [des stages à domicile](#).

Séjours libres, transports et partenaires vacances :
[Le CSE vous subventionne...](#)

Jours de pont 2027 Grenoble :
les vendredis 07 mai, 12 novembre et 24 décembre.

Dossier du mois

La cooptation, pensez-y ! Également appelé "recrutement participatif", la cooptation vise à identifier de nouveaux talents, gagner du temps dans le recrutement et reconnaître les salariés impliqués par le biais de primes : [découvrez les modalités et le processus de ce programme](#).

Objectifs & charge de travail : faites un point lors d'un entretien de mi-année. C'est un moment important pour réfléchir à votre évolution professionnelle : [FO vous rappelle les points clés à retenir et son déroulement](#).

Focus juridique

Savez-vous qu'un mode de management inapproprié peut suffire à justifier un licenciement pour faute grave ?

Par un arrêt du 26 février 2025 (n° 22-23.703), la Cour de cassation considère qu'un comportement managérial dégradant peut constituer un manquement à l'obligation de sécurité et rendre impossible le maintien du salarié, même en l'absence d'avertissements préalables.

Les juges retiennent notamment comme critères : une attitude agressive ou humiliante, des propos ou comportements déstabilisants, l'installation de tensions durables au sein de l'équipe, ainsi qu'une dégradation du climat de travail pouvant impacter la santé des salariés ou provoquer des départs.

[Cette décision s'inscrit dans une jurisprudence constante renforçant l'encadrement des pratiques managériales, en faisant des risques psychosociaux un enjeu central.](#)

Informations pratiques

Congé de naissance : un nouveau droit effectif dès le 1^{er} juillet 2026.

[Le congé supplémentaire de naissance est un nouveau congé d'une durée maximale de deux mois et partiellement rémunéré](#) (70 % le 1^{er} mois puis 60% le 2nd mois du salaire net).

Accessible à chaque parent d'un enfant né ou adopté à partir de janvier 2026, il s'ajoute aux congés existants (maternité, paternité, adoption) afin de favoriser l'égalité entre les parents.

A tous les salariés expérimentés de 51 ans et plus : Itinéraire Retraite propose désormais un simulateur retraite pour une expérience encore plus complète. Désormais, [si vous êtes éligible, vous pouvez obtenir une estimation du rachat de vos trimestres liés à des années incomplètes...](#)

Rendez-vous sur fo-schneider.fr pour toujours plus d'infos !



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric

News

COMPANY

Engineers, managers, support functions: [The new precarious?](#)

Request for a review meeting of the 2026 salary negotiations: [radical refusal by the French Directorate, and rejection...](#)

Agreement for experienced employees: [FO achieves concrete progress!](#)

Still mobilised to support employment in France! [More than 200 FO activists from all over France gathered to block the Hive site](#) in order to be received by the management.

New Job Codes and Salary Transparency: [Deployment of the new Group Job Description System](#) (GCA) and transparency of employment-related information...

GRENOBLE

Laffrey nautical base: [Enjoy it](#) from mid-May to mid-October...

Home childcare: [Plan ahead now, take a breather at the start of the school year!](#)

Tutoring during the summer: [Our partners offer home internships.](#)

Free stays, transport and holiday partners: [The CSE subsidizes you...](#)

Long Bridge Days 2027 Grenoble: les vendredis 07 mai, 12 novembre et 24 décembre.

Monthly spotlights

Co-optation, think about it ! Also known as "participatory recruitment", co-optation aims to identify new talent, save time in recruitment and recognize the employees involved through bonuses: [discover the terms and process of this program.](#)

Objectives & workload: take stock during a mid-year review meeting. This is an important time to reflect on your professional development: [FO reminds you of the key points to remember and how it will unfold.](#)

Legal & compliance focus

Did you know that an inappropriate management style can be enough to justify dismissal for serious misconduct?

In a decision dated February 26, 2025 ([No. 22-23.703](#)), the Court of Cassation considered that degrading managerial behavior may constitute a breach of the safety obligation and make it impossible for the employee to remain in office, even in the absence of prior warnings. The judges used the following criteria: an aggressive or humiliating attitude, destabilizing comments or behaviors, the installation of lasting tensions within the team, as well as a deterioration in the working climate that could impact the health of employees or cause departures.

[This decision is part of a consistent case law strengthening the framework of managerial practices, by making psychosocial risks a central issue.](#)

Practical information

Birth leave: a new right effective from 1 July 2026.

[Supplementary birth leave is a new leave of up to two months and partially paid](#) (70% in the 1st month then 60% in the 2nd month of net salary). Accessible to each parent of a child born or adopted from January 2026, it is in addition to existing leave (maternity, paternity, adoption) in order to promote equality between parents.

To all experienced employees aged 51 and over: Itinéraire Retraite now offers a retirement simulator for an even more complete experience. From now on, [if you are eligible, you can obtain an estimate of the buy-back of your quarters related to incomplete years...](#)

Visit fo-schneider.fr for more information !



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez l'application mobile



FO Schneider Electric