

Ingénieurs, cadres, fonctions support : les nouveaux précaires ?

Longtemps épargnés par les plans sociaux qui touchaient essentiellement la production et les sites industriels, les ingénieurs et les cadres de l'industrie française éprouvent à leur tour la brutalité des restructurations : la désindustrialisation prend une nouvelle dimension...

Un signal d'alerte pour tous

Chez Renault, 800 postes d'ingénierie supprimés d'ici 2027 (sur 5 500 en France), avec un objectif global de -15 à -20% des effectifs d'ingénieurs, de services supports, et Recherche et Développement. Derrière les mots « réorganisation », « optimisation », « compétitivité »... c'est avant tout, moins de postes, plus de pression sur les équipes, plus de polyvalence. **Et les cadres et ingénieurs ne sont plus épargnés.**

Ce qui se passe aujourd'hui dans l'industrie (Renault, Stellantis, Valeo, Bosch ou Seb...) nous concerne directement : rationalisation des organisations, développement de projets hors France, suppressions de postes dans l'ingénierie, externalisation croissante des compétences, pression accrue sur la performance.

Malheureusement, Schneider Electric n'est pas en dehors de ces tendances de fond...



Les chiffres le confirment... Selon l'APEC, les recrutements dans l'ingénierie et la R&D ont reculé de 6% en 2025, pour la deuxième année consécutive, malgré les besoins croissants en innovation. Seule l'aéronautique résiste, tandis que l'automobile et la sidérurgie sont clairement en souffrance.

Double menace : externalisation et IA

Avec des transferts d'activités vers des pays à bas coûts, avec l'automatisation et l'utilisation d'outils d'IA qui remplacent certaines tâches, on constate la **disparition** progressive de postes qualifiés, et surtout, une **fragilisation** des jeunes ingénieurs et experts.

Personne n'est protégé : pour les ingénieurs et cadres, on nous a vendu la sécurité de l'emploi, la reconnaissance des compétences, la valeur stratégique de nos métiers, mais ce statut ne protège plus...

Ce qui est en jeu ? Ce n'est pas seulement nos postes, c'est notre savoir-faire local, c'est notre avenir professionnel, c'est l'avenir industriel en France...

Quand l'ingénierie disparaît avec la « réindustrialisation », c'est toute la maîtrise de nos emplois qui s'en va !



Un enjeu stratégique pour le groupe : Où se situe la valeur ajoutée d'externaliser à tout va ? Où se construisent les compétences clés ? Où se décide l'innovation ?

> Il faut maintenir une ingénierie forte en France, garantir notre souveraineté technologique et de performance durable pour espérer un « ruissellement » sur les activités de nos usines en France.

Ensemble, on peut peser et agir !

En plus des ateliers de production, la matière grise doit être défendue pour rester en France !

Stop aux suppressions déguisées et à l'externalisation sans limite : zéro licenciement contraint, transparence sur les projets, priorité aux compétences internes, contrôle des transferts d'activité.

Il faut :

- **Respecter les salariés** : charge de travail maîtrisée, reconnaissance des qualifications...
- **Investir en France** : Maintien et développement de la R&D, formation face à l'IA, défense des emplois qualifiés.

La transformation est inévitable, mais les conséquences ne le sont pas... FO restera actif pour anticiper plutôt que subir, et construire des solutions durables pour tous les salariés.



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez
l'application mobile



FO Schneider Electric



Engineers, executives, support functions: the new precarious workers?

Long spared by the redundancy plans that mainly affected production and industrial sites, engineers and executives in French industry are in turn experiencing the brutality of restructuring: deindustrialization is taking on a new dimension...

A warning signal for all

At Renault, 800 engineering positions will be eliminated by 2027 (out of 5,500 in France), with an overall target of -15 to -20% of the engineering, support services, and R&D workforce. Behind the words "reorganization", "optimization", "competitiveness"... Above all, it's fewer positions, more pressure on the teams, more versatility. **And managers and engineers are no longer spared.**

What is happening today in industry (Renault, Stellantis, Valeo, Bosch or Seb...) concerns us directly: rationalization of organizations, development of projects outside France, job cuts in engineering, increasing outsourcing of skills, increased pressure on performance.

Unfortunately, Schneider Electric is not outside these underlying trends...



The figures confirm this... According to APEC, recruitment in engineering and R&D fell by 6% in 2025, for the second year in a row, despite the growing need for innovation. Only aeronautics is resisting, while the automotive and steel industries are clearly suffering.

Dual Threat: Outsourcing and AI

With the transfer of activities to low-cost countries, with automation and the use of AI tools that replace certain tasks, we are seeing the gradual **disappearance** of qualified positions, and above all, a **weakening** of young engineers and experts.

No one is protected: For engineers and managers, we have been sold job security, recognition of skills, the strategic value of our professions, but this status no longer protects...

What's at stake? It's not just our jobs, it's our local know-how, it's our professional future, it's the industrial future in France...

When engineering disappears with "reindustrialization", all control of our jobs is gone !



A strategic challenge for the group: Where is the added value of outsourcing at all costs?
Where are key skills built?
Where is innovation decided?

> We must maintain strong engineering in France, guarantee our technological sovereignty and sustainable performance in order to hope for a "trickle-down" on the activities of our factories in France.

Together, we can weigh in and act!

In addition to the production workshops, grey matter must be defended to stay in France!

Stop disguised cuts and unlimited outsourcing: zero forced redundancies, transparency on projects, priority to internal skills, control of business transfers.

It is necessary to:

- **Respect employees:** Controlled workload, recognition of qualifications...
- **Invest in France:** Maintaining and developing R&D, training in the face of AI, defending skilled jobs.

The transformation is inevitable, but the consequences are not... FO will remain active to anticipate rather than suffer, and to build sustainable solutions for all employees.



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez
l'application mobile



FO Schneider Electric