

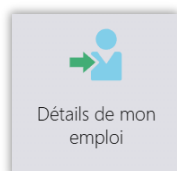
Nouveaux Job Codes et transparence des salaires

A partir d'aujourd'hui, le nouveau système de description des emplois dans le groupe, la « Global Career Architecture » (GCA), a été déployé à l'ensemble des salariés, ainsi que la transparence des informations liées à l'emploi (Grade, tranche salariale).

Quelques points à retenir et vérifier...

Nouveaux Job Codes

L'ensemble des salariés a normalement été informé de ce **nouveau système de Job Codes**.
L'objectif de cette nouvelle méthodologie est de donner plus de transparence et de cohérence dans la description des emplois et des compétences attendues.



Vous pouvez donc retrouver votre nouveau Job Code dans votre espace [Talent Link](#), dans le bloc « Détails de mon emploi »

Pour rappel, le nouveau job code est composé de :

- **3 lettres** définissant le **métier** (famille / sous-famille / spécialisation),
- **1 lettre** représentant la nature de la **contribution** (Career Track),
- **1 chiffre** illustrant le **niveau de carrière** (Career Level), visible seulement par vous et votre manager dans TalentLink.

Comme les deux derniers caractères sont liés au grade du poste, ce nouveau job code est en lien direct avec votre rémunération.



> Pour les NON-CADRES, dont le Groupe de poste est devenu un Grade :

Vérifiez que ce nouveau grade soit cohérent avec votre poste et votre ancien niveau de groupe de poste.

> Pour les CADRES :

Vérifiez que le grade lié à votre nouveau job code soit au moins le même que celui que vous aviez avant.

> Pour TOUS :

Vérifiez le descriptif de votre poste en utilisant le [configurateur GCA Navigator](#).

Assurez-vous que le job code associé à votre poste corresponde bien à ce que vous faites réellement, et en cliquant dans « *Find out more about this job code* » en bas de page, vérifiez que les compétences demandées et leur niveau de maîtrise (1 à 5) soient en cohérence avec vos missions réelles.

Transparence salariale

En parallèle, et suite à une obligation légale pour l'employeur de transparence salariale, la **fourchette salariale liée à votre Grade** est désormais affichée dans Talent Link > Détails de mon emploi.

Cette information devra également être mentionnée dans les offres d'emplois internes et externes.



> Consultez notre [Espace salarial sur notre site web](#) et utilisez notre simulateur en ligne pour calculer rapidement votre **Compa-ratio afin de savoir où se situe votre salaire.**



Si vous avez des questions sur votre nouveau Job Code, votre grade, votre rémunération, parlez-en avec votre manager / RH, ou contactez [votre équipe locale FO](#).



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez l'application mobile



FO Schneider Electric



New Job Codes and Salary Transparency

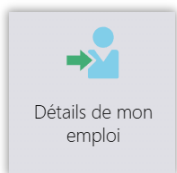
As of today, the new job description system in the group, the "Global Career Architecture" (GCA), has been rolled out to all employees, as well as the transparency of job-related information (grade, salary band).

A few points to remember and check...

New Job Codes

All employees have normally been informed of this **new Job Code system**.

The objective of this new methodology is to give more transparency and consistency in the description of jobs and expected skills.



You can therefore find your new Job Code in your personal space [Talent Link](#), in the "My Employment Details" block.

As a reminder, the new job code is composed of:

- **3 letters** defining the **profession** (family / sub-family / specialization),
- **1 letter** representing the nature of the **contribution** (Career Track),
- **1 number** illustrating the **Career Level**, visible only to you and your manager in TalentLink.

As the last two characters are linked to the rank of the position, this new job code is directly related to your remuneration.



> For **NON-EXECUTIVES**, whose **Post Group** has become a **Grade**:

Check that this new rank (Grade) is consistent with your position and your old position group level.

> For **EXECUTIVES**:

Check that the rank (Grade) of your new job code is at least the same as the one you had before.

> For **ALL**:

Check your job description using the [configurator GCA Navigator](#).

Make sure that the job code associated with your position corresponds to what you actually do, and by clicking on "*Find out more about this job code*" at the bottom of the page, check that the skills required and their level of mastery (1 to 5) are consistent with your actual missions.

Pay transparency

At the same time, and following a legal obligation for the employer to pay transparency, the **salary range related to your rank (Grade)** is now displayed in Talent Link > My Job Details.

This information must also be mentioned in internal and external job offers.



> Check out our [Salary Area on our website](#) and use our online [simulator](#) to quickly calculate your **Compa-ratio** to find out where your salary is.



If you have any questions about your new Job Code, rank, compensation, talk to your manager/HR, or contact your local **FO team.**



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez l'application mobile



FO Schneider Electric