



FO obtient des avancées concrètes !

Cet accord pour les salariés expérimentés (50 ans et +) reprend les outils déjà en place en précisant certaines évolutions, que les représentants **FO** ont pu obtenir !

Une indemnité de départ à la retraite améliorée pour TOUS

Abondement de 20% de l'ICDR

- Désormais **étendu à toutes les entités** du groupe en France (y compris filiales).
- Alignement avec les acquis SEI-SEF / STIE.
- Application de cet abondement pendant toute la durée de cet accord.

RAPPEL (Plus d'infos dans [notre dossier](#)) :

Capital d'ICDR (en mois de salaire)	Durée de dispense d'activité ⁽¹⁾		
	Nombre de mois payés à 100%	GROUPE	
		Nombre de mois payés	Nombre de mois payés à 60%
6	6	10 mois à 72%	12
5	5	8 mois à 75%	10
4	4	6 mois à 80%	8
3	3	-	6
2	2	-	4
1	1	-	2
0,5	0,5	-	1

(1) En % du salaire brut + primes + STIP/SIP

> Objectif : éviter la perte de revenus liée à l'étalement...

Une revendication FO historique enfin obtenue pour garantir des conditions identiques pour tous !

Les dispositifs PASS accessibles partout

- Mise en place d'un **quota de 20 PASS** (industriel & logistique GSC/ETO) pour que ces outils s'appliquent partout, et **pour tous**.
- **Maximum : 2 PASS** par site et par an.
- **Engagement du groupe : ne pas refuser les demandes**, sauf contraintes fortes !

Grâce à FO :

- **Les PASS ne sont plus réservés à certains périmètres.**
- **Ils deviennent réellement accessibles partout dans le groupe en incluant le périmètre industriel et logistique (GSC).**

Plus de transparence et de suivi des engagements

Mise en place **d'indicateurs détaillés** via une commission annuelle de suivi :

- **CET fin de carrière** : suivi du nombre de bénéficiaires, par site et par année.
- **Dispositifs PASS** : nombre de seniors concernés, répartition par site et environnement, contrôle du respect des quotas.

FO obtient ainsi une vision claire terrain par terrain, et un contrôle réel de l'application de l'accord.

Avec ces avancées concrètes obtenues (mesures étendues à tous, plus d'équité entre entités SEI-SEF et Filiales, meilleure visibilité, engagements contrôlables), FO sera signataire de cet accord plus favorable que le précédent.



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez l'application mobile



FO Schneider Electric



FO achieves concrete progress!

This agreement for experienced employees (50+) takes up the tools already in place by respecifying certain changes, which the **FO** representatives were able to obtain!

Improved retirement pay for ALL

20% contribution to the ICDR

- Now **extended to all the group's entities** in France (including subsidiaries).
- Alignment with SEI-SEF/STIE achievements.
- Application of this contribution for. toute la durée de cet accord.

REMINDER (More info [in our dossier](#)) :

Capital of ICDR (in months of salary)	Duration of exemption from activity ⁽¹⁾ Number of months paid at 100%	GROUP	
		Number of months paid	Number of months paid at 60%
6	6	10 months at 72%	12
5	5	8 months at 75%	10
4	4	6 months at 80%	8
3	3	-	6
2	2	-	4
1	1	-	2
0.5	0.5	-	1

(1) As a % of gross salary + bonuses + STIP/SIP

> The objective: to avoid the loss of income linked to sprawl...

A historic FO demand finally obtained to guarantee identical conditions for all!

PASS devices accessible everywhere

- Implementation of a **quota of 20 PASS** (industrial & logistics GSC/ETO) so that these tools can be applied everywhere, and **for everyone**.
- **Maximum: 2 PASS** per site per year.
- **The group's commitment: not to refuse requests**, unless there are strong constraints!

Thanks to FO:

- **PASS are no longer reserved for certain areas.**
- **They are becoming truly accessible throughout the group by including the industrial and logistics perimeter (GSC).**

More transparency and monitoring of commitments

Implementation of **detailed indicators** via an annual monitoring committee:

- **CET end of career:** Tracking of the number of beneficiaries, by site and by year.
- **PASS Devices:** number of seniors concerned, distribution by site and environment, monitoring of compliance with quotas.

FO obtains a clear vision on the ground by field, and a real control of the application of the agreement.

With these concrete advances achieved (measures extended to all, more equity between SEI-SEF entities and Subsidiaries, better visibility, auditable commitments), FO will be a signatory to this agreement that is more favourable than the previous one.



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez l'application mobile



FO Schneider Electric