

## Actualités

### ENTREPRISE

**One Voice 2026 : Votre reconnaissance ?**  
[Exprimez-vous](#) avant le 9 juin !

**Congés Payés vers le CET & abondement PERECO :**  
 Comme indiqué dans le [Calendrier 2026 de l'épargne salariale](#), vous pouvez placer jusqu'à ce soir vos CP restants dans le [Compte Epargne-temps \(CET\)](#), et aussi les monétiser dans le PERECO ou le PERO.

**Intelligence artificielle et environnement, la négociation rendue enfin possible :**  
[FO a obtenu que l'Accord introduise aussi la réflexion sur les enjeux de sobriété énergétique et de santé.](#)

**Tous mobilisés pour soutenir l'emploi en France !**  
 Après nos alertes sur le [projet de restructuration chez GSC](#), les [équipes FO se sont mobilisées](#) pour interpeler la Direction !

### GRENOBLE

**Chèques-Vacances 2026 :** Les [dates limites de commande](#) se rapprochent...

**Séjours et vacances :** En passant par Emile's tout comme par Isula, vous [bénéficiez de la participation du CSE au moment de la réservation.](#)

**E-carte MAEVA Camping :**  
[Achetez vos coupons MAEVA à 179 €](#) avant participation du CSE.

**Street Art :** Ne ratez pas les [visites guidées sur Grenoble.](#)

## Dossier du mois

**Vos droits aux congés et absences :** mariage, PACS, naissance, hospitalisation, rendez-vous médicaux, rentrée scolaire, aide aux proches, décès, congé sabbatique,... Retrouvez une [synthèse de l'ensemble de vos droits pour les congés et absences liés à des événements familiaux ou personnels.](#)

**Objectifs & charge de travail : faites un point lors d'un entretien de mi-année.** C'est un moment important pour réfléchir à votre évolution professionnelle.  
[FO vous rappelle les points clés à retenir et son déroulement.](#)

## Focus juridique

**Savez-vous qu'un management toxique peut constituer une faute grave ?**

Dans un arrêt rendu le 6 mai 2025 ([n°23-14.492](#)), la chambre sociale de la Cour de cassation reconnaît qu'un comportement managérial autoritaire, rigide et dévalorisant peut, à lui seul, justifier un licenciement pour faute grave, dès lors qu'il génère une souffrance avérée.

Une évolution notable : [par cet arrêt, la Cour de cassation élargit la notion de faute grave à des comportements managériaux nocifs, même en l'absence de violences manifestes.](#) La santé mentale au travail devient un critère décisif de licéité du comportement hiérarchique.



## Informations pratiques

**Véhicule de fonction ou de service : quels sont vos droits ?**

Le véhicule de fonction, utilisable à titre personnel, constitue un avantage en nature et un élément de rémunération : il ne peut être retiré sans l'accord du salarié. À l'inverse, le véhicule de service, réservé à un usage professionnel, peut être retiré librement par l'employeur.

> Les [conditions d'usage et de prise en charge \(frais, assurance...\)](#) [dépendent principalement du contrat de travail](#) et doivent être clairement définies.

**Retraite : ce que votre parcours de vie dit de vos pensions.**

Les [experts d'Itinéraire Retraite vous informent et répondent à vos questions les 3 et 4 juin 2026.](#)

1) PERECO : Plan d'Epargne Retraite d'Entreprise Collectif

2) PERO : Plan d'Epargne Retraite Obligatoire

**Rendez-vous sur [fo-schneider.fr](https://fo-schneider.fr) pour toujours plus d'infos !**



1<sup>er</sup> syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : [www.fo-schneider.fr](https://www.fo-schneider.fr)

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez l'application mobile



FO Schneider Electric

## News

### COMPANY

**One Voice 2026: Your Recognition?**  
[Have your say](#) before June 9!

**Paid leave to the CET & PERECO contribution:**  
 as indicated in the [2026 Employee Savings Calendar](#), you can invest until tonight your remaining CP in the Time Savings Account (CET), [and also monetize them](#) in the PERECO (and take the matching contribution) or the PERO.

**Artificial intelligence and the environment, negotiation finally made possible:**  
[FO has managed to ensure that the Agreement also introduces reflection on the issues of energy sobriety and health.](#)

**All mobilized to support employment in France!**  
 After our [alerts on the restructuring project at GSC](#), the [FO teams mobilized](#) to challenge the management!

### GRENOBLE

**Holiday vouchers 2026:** Order [deadlines](#) are getting closer...

**Stays and holidays:** By going through Emile's as well as Isula, [you benefit from the participation of the CSE at the time of booking.](#)

**MAEVA Camping E-card:** [Buy your MAEVA vouchers at €179](#) before the CSE participates.

**Street Art :** Don't miss the [guided tours of Grenoble.](#)

## Monthly spotlights

**Your rights to leave and absences:** marriage, civil partnership, birth, hospitalization, medical appointments, back to school, help for relatives, death, sabbatical leave,... Find a [summary of all your rights for leave and absences related to family or personal events.](#)

**Objectives and workload: take stock during a mid-year interview.** This is an important time to reflect on your professional development: [FO reminds you of the key points to remember and how it works.](#)

## Legal & compliance focus

**Did you know that toxic management can constitute serious misconduct?**  
 In a decision handed down on May 6, 2025 ([n°23-14.492](#)), the Labor Chamber of the Court of Cassation recognized that authoritarian, rigid and devaluing managerial behavior can, on its own, justify a dismissal for serious misconduct, as long as it generates proven suffering.



A notable development: [with this decision, the Court of Cassation broadens the notion of serious misconduct to harmful managerial behavior, even in the absence of manifest violence.](#) Mental health at work becomes a decisive criterion for the lawfulness of hierarchical behaviour.

## Practical information

**Company or service vehicle: what are your rights?**  
 The company car, which can be used on a personal basis, constitutes a benefit in kind and an element of remuneration: it cannot be withdrawn without the employee's consent. Conversely, the service vehicle, reserved for professional use, can be freely withdrawn by the employer.  
 > The [conditions of use and coverage \(costs, insurance, etc.\) depend mainly on the employment contract](#) and must be clearly defined.

**Retirement: what your life course says about your pensions.**  
 The [experts at Itinéraire Retraite will inform you and answer your questions on 3 and 4 June 2026.](#)

1) PERECO: Collective Company Retirement Savings Plan

2) PERO: Mandatory Company Retirement Savings Plan

Visit [fo-schneider.fr](http://fo-schneider.fr) for more information !



1<sup>er</sup> syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : [www.fo-schneider.fr](http://www.fo-schneider.fr)

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez l'application mobile



FO Schneider Electric