

Tous mobilisés pour soutenir l'emploi en France !

Après nos alertes sur le projet de restructuration chez GSC, les équipes FO se sont mobilisées sur le site de Chasseneuil pour interpeler la Direction et lui demander de nous prouver dans les faits qu'elle ne se désengagera pas de la France...

L'emploi industriel en France en alerte !

Mardi 28 avril, plus de 150 délégués FO venus de toute la France se sont rassemblés pour passer un message fort à la Direction du Groupe : nous sommes prêts à défendre nos emplois. Si la nouvelle déclinaison en cours d'études de son outil industriel en France et en Europe doit modifier les vocations des usines (produits fabriqués), alors FO demande que cela commence par Chasseneuil car le dernier projet de délocalisation du Tesys U en 2023/2024 a fortement fragilisé son niveau de production qui a chuté de 30%, impactant de fait sa compétitivité et l'emploi.



> [La presse en parle](#)



L'inquiétude s'étend à toutes les usines et la colère monte

A Schneider Chasseneuil qui nous fabriquait « nos masques » pendant le COVID (merci à eux)

- Plus que 140 salariés aujourd'hui avec 30 démissions depuis la réorganisation entraînant une perte de compétences et toujours pas de nouvelles activités mais un manque total de visibilité.



Des décisions qui fragilisent les sites français :

- Délocalisation d'activités industrielles. (exemple du projet SCRUM avec délocalisation en Lettonie)
- Transfert d'une même fabrication d'une usine en France vers d'autres usines en Europe de l'Est (que dans un sens)
- Fermeture d'une usine au Danemark sans retour d'activités potentielles en France mais en Pologne !

Des salariés unis et solidaires avec les représentants FO Schneider



Sans réponses claires de la Direction, la mobilisation continuera. La solidarité d'aujourd'hui construit la défense de tous les sites demain.



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur @FO.Schneider.Electric



Téléchargez l'application mobile



FO Schneider Electric

Lors du CSE central qui s'est tenu le 2 avril 2026 à Rueil Malmaison, les élus FO ont de nouveau interpellé notre Direction Générale sur l'avancé de son projet de réorganisation de GSC en Europe comme expliqué dans notre dernier tract de quatre pages intitulé « *la menace sur l'emploi en France : 2026, l'année de tous les dangers* ».

Thierry TRICOT, le « patron des usines GSC en Europe » a confirmé que des réflexions sont en cours pour améliorer la compétitivité des sites français. Constat est, et nous apprécions, qu'il ne pratique pas « la langue de bois ». Mais nous attendons depuis quasi 2 ans que celui-ci nous explique comment Schneider a décidé de maintenir son « industrie » en France.

Les représentants FO de Chasseneuil demandent à la Direction qu'elle se saisisse des différentes opportunités de Business qui se présentent cette année en respectant également ses engagements passés dans le cadre du plan industriel SCRUM :

- Politique double sourcing : nouvelle gamme Odace

A ce jour, plus de 80% des ventes de cette activité sont réalisées en France. Nous demandons que le site de Chasseneuil accueille une capacité de production pour sourcer en France cette activité et permettre des livraisons « 24h Chrono » comme notre concurrent Legrand.

- Projet « Electrification France » annoncé par le Gouvernement français :

Le 1^{er} ministre a clairement exprimé le souhait que l'ensemble des « données de la Défense, de la Santé et de l'Energie (nucléaire) » soit hébergé dans des « Centres de Données en France » avec des produits « Fabriqués en France ».

Qui de mieux que Schneider pour le faire ! Nous devons gagner ces affaires en localisant la fabrication de cette nouvelle activité sur le site de Chasseneuil qui a la capacité de l'accueillir (surfaces disponibles et salariés qualifiés à disposition)

- Respecter son engagement pour garantir les volumes de production liés à l'activité SOLREP (solutions répétitives) en lien avec notre partenaire B+.

- Maintenir les volumes « tiroirs OKKEN » en partenariat avec l'activité principale du site de SEF Chartres de Bretagne (ex SETBT) en faisant respecter le niveau de charges annoncées dans le cadre du projet SCRUM.

Les salariés du site de Chasseneuil ne comprendraient pas que dans votre nouvelle déclinaison de l'outil industriel « en cours de finalisation » vous n'en profiteriez pas pour remettre les volumes du site « au bon niveau » comme cela a été acté dans le projet SCRUM présenté en CSE.

Après tout, la responsabilité de la Direction est engagée car c'est à la suite de l'échec de la réorganisation « SCRUM » que les sites de Chasseneuil et aussi le Vaudreuil se retrouvent en « sous-activités » permanentes.

Schneider doit nous présenter sa stratégie pour « réindustrialiser la France », des opportunités existent : Electrification France, relocalisation de productions stratégiques. FO exige que ces projets bénéficient aux sites français et en priorité à Chasseneuil, qui a déjà payé le prix fort des choix industriels passés.

Comme vous pouvez le constater, une partie des équipes FO sont venue de toute la France (Angoulême Les Agriers et Espagnac, Beaumont-le-Roger, Le Vaudreuil, Evreux, Dijon et Gardy Chalon) pour apporter leur soutien aux salariés du site et à leurs représentants FO.

L'inquiétude des salariés est réelle et légitime.

Sans réponse claire, FO prendra toutes ses responsabilités pour défendre l'emploi et dénoncer tout désengagement industriel de Schneider en France

Les élus FO au CSE Chasseneuil

