

Vos actus de mai 2026

Actualités de l'entreprise

Congés Payés vers le CET & abondement PERECO :

comme indiqué dans le [Calendrier 2026 de l'épargne salariale](#), vous pouvez placer vos CP restants dans le Compte Epargne-temps (CET), et aussi les [convertir en épargne - PERECO¹ avec abondement ou PERO²](#).

Tous mobilisés pour soutenir l'emploi en France !

Après nos alertes sur le [projet de restructuration chez GSC](#), les équipes FO [se sont mobilisées](#) pour interpeler la Direction et lui demander de nous prouver dans les faits qu'elle ne se désengagera pas de la France.

VLLD 100% électrique... La Direction passe en force!

La Direction franchit une ligne rouge dans le renouvellement des véhicules des fonctions commerce (VLLD³). Face aux collaborateurs n'ayant pas fait de choix dans la 1^{ère} commande de l'année, [elle brandit désormais des menaces inacceptables](#). Objectif 100% électrique d'ici 2028, mais à quel prix pour les salariés !

Intelligence artificielle et environnement, la négociation rendue enfin possible :

l'environnement et l'IA seront désormais deux thèmes du dialogue social au niveau du Groupe en France. L'emploi et la transformation font partie de l'Accord négocié. [FO a obtenu que l'Accord introduise aussi la réflexion sur les enjeux de sobriété énergétique et de santé](#).

Dossiers du mois

Vos droits aux congés et absences : mariage, PACS, naissance, hospitalisation, rendez-vous médicaux, rentrée scolaire, aide aux proches, décès, congé sabbatique, ... Retrouvez une [synthèse de l'ensemble de vos droits pour les congés et absences liés à des événements familiaux ou personnels](#).

Objectifs & charge de travail : faites un point lors d'un entretien de mi-année. C'est un moment important pour réfléchir à votre évolution professionnelle :

[FO vous rappelle les points clés à retenir et son déroulement](#).

Focus juridique

Savez-vous qu'un management toxique peut constituer une faute grave ?

Dans un arrêt rendu le 6 mai 2025 ([n°23-14.492](#)), la chambre sociale de la Cour de cassation reconnaît qu'un comportement managérial autoritaire, rigide et dévalorisant peut, à lui seul, justifier un licenciement pour faute grave, dès lors qu'il génère une souffrance avérée dans l'équipe.



Une évolution notable : [par cet arrêt, la Cour de cassation élargit la notion de faute grave à des comportements managériaux nocifs, même en l'absence de violences manifestes](#). La santé mentale au travail devient un critère décisif de licéité du comportement hiérarchique.

Informations pratiques

Véhicule de fonction ou de service : quels sont vos droits?

Le véhicule de fonction, utilisable à titre personnel, constitue un avantage en nature et un élément de rémunération : il ne peut être retiré sans l'accord du salarié, y compris en arrêt de travail (sauf clause contraire).

À l'inverse, le véhicule de service, réservé à un usage professionnel, peut être retiré librement par l'employeur.

👉 Les [conditions d'usage et de prise en charge \(frais, assurance...\)](#) [dépendent principalement du contrat de travail](#) et doivent être clairement définies.

Retraite : ce que votre parcours de vie dit de vos pensions.

Votre retraite ne dépend pas uniquement de votre salaire... mais de toute votre histoire de vie.

- Les événements de la vie personnelle : parentalité, maladie, invalidité, handicap, service militaire.
- Les événements de la vie professionnelle : chômage, temps partiel, carrières multi-régimes.

Les [experts d'itinéraire Retraite vous informent et répondent à vos questions les 3 et 4 juin 2026](#).

1 - PERECO : Plan d'Epargne Retraite d'Entreprise Collectif

2 - PERO : Plan d'Epargne Retraite Obligatoire

3 - VLLD : Véhicules de Location Longue Durée



May news 2026

Company news

Paid leave to the CET & PERECO contribution:

as indicated in the [2026 Employee Savings Calendar](#), you can invest your remaining CP in the Time Savings Account (CET), [and also convert them into savings - PERECO¹ with matching contribution or PERO².](#)

All mobilized to support employment in France!

After our [alerts on the restructuring project at GSC](#), the FO teams [mobilized](#) to challenge the management and ask it to prove to us in fact that it will not disengage from France.

100% electric VLLD... The management goes through in force!

Top Management is crossing a red line in the renewal of vehicles for the commercial functions (VLLD3). Faced with employees who did not make a choice in the 1st order of the year, [it is now brandishing unacceptable threats](#). 100% electric goal by 2028, but at what cost for employees !

Artificial intelligence and the environment, negotiation finally made possible:

the environment and AI will now be two themes of social dialogue at Group level in France. Employment and processing are part of the negotiated agreement. [FO has managed to ensure that the Agreement also introduces reflection on the issues of energy sobriety and health.](#)

Monthly spotlights

Your rights to leave and absences: marriage, civil partnership, birth, hospitalization, medical appointments, back to school, help for relatives, death, sabbatical leave,... Find a [summary of all your rights for leave and absences related to family or personal events](#).

Objectives and workload: take stock during a mid-year interview. This is an important time to reflect on your professional development:

[FO reminds you of the key points to remember and how it works.](#)

Legal & compliance focus

Did you know that toxic management can constitute serious misconduct ?

In a decision handed down on May 6, 2025 ([n°23-14.492](#)), the Labor Chamber of the Court of Cassation recognized that authoritarian, rigid and devaluing managerial behavior can, on its own, justify a dismissal for serious misconduct, as long as it generates proven suffering in the team.



A notable development: [with this decision, the Court of Cassation broadens the notion of serious misconduct to harmful managerial behavior, even in the absence of manifest violence](#). Mental health at work becomes a decisive criterion for the lawfulness of hierarchical behaviour.

Practical information

Company or service vehicle: what are your rights ?

The company car, which can be used on a personal basis, constitutes a benefit in kind and an element of remuneration: it cannot be withdrawn without the employee's consent, including during work stoppage (unless otherwise stipulated).

Conversely, the service vehicle, reserved for professional use, can be freely withdrawn by the employer.

👉 The [conditions of use and coverage \(costs, insurance, etc.\) depend mainly on the employment contract](#) and must be clearly defined.

Retirement: what your life course says about your pensions.

Your retirement does not depend solely on your salary... but of your whole life story.

- Personal life events: parenthood, illness, disability, disability, military service.
- Events in professional life: unemployment, part-time work, multi-scheme careers.

The [experts at Itinéraire Retraite will inform you and answer your questions on 3 and 4 June 2026](#).

1 - PERECO : Collective Company Retirement Savings Plan (Plan d'Épargne Retraite d'Entreprise Collectif)

2 - PERO : Mandatory Company Retirement Savings Plan (Plan d'Épargne Retraite Obligatoire)

3 - VLLD : Long-Term Lease Vehicles (Véhicules de Location Longue Durée)



1st union of the Schneider Electric Group

FO Schneider site : www.fo-schneider.fr

You can also find us on  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Download the app



FO Schneider Electric