

Intelligence artificielle et environnement, la négociation rendue enfin possible

L'environnement et l'IA seront désormais deux thèmes du dialogue social au niveau du Groupe en France.

- L'emploi et la transformation font partie de l'Accord négocié
- FO a obtenu que l'Accord introduise aussi la réflexion sur les enjeux de sobriété énergétique et de santé.

Intelligence artificielle : des impacts et des risques connus

Santé et conditions de travail – Attention à l'intensification du travail et à la perte de sens

Promise pour libérer du temps pour des tâches à valeur ajoutée, l'IA peut intensifier et complexifier le travail. Ces transformations peuvent aussi faire naître un sentiment de déqualification.

➔ En réponse à la demande de FO, le sujet de l'IA sera intégré dans les travaux des Csst ¹

Environnement & Transition écologique – Face aux enjeux, la maîtrise des usages est indispensable

- Energie : selon certaines estimations la demande en électricité liée aux Data Centers pourrait atteindre de 1200 à 1 400 TWh en 2035, soit +/- l'équivalent de 105 réacteurs EPR ²
- Eau : leur consommation mondiale annuelle pourrait atteindre environ de 1200 milliards de litres / an d'ici 2030, soit la consommation de + de 20 millions de personnes ³

Les améliorations technologiques pourraient être sans effet : elles stimulent la demande et... annulent les gains environnementaux. La responsabilité individuelle et collective des utilisateurs est engagée.

➔ FO a ainsi demandé une charte d'usage de l'IA intégrant entre autres, les questions de sobriété numérique. La Direction a proposé qu'elles soient intégrées dans nos formations, premier pas que nous estimons constructif. Nous avons aussi obtenu que les équipes IA partagent les informations disponibles en l'état de l'art.

Pour FO, Schneider doit être suivi plutôt que suiveur

Transformation des métiers et des emplois, études d'impact 360° : à concrétiser

L'impact sur les métiers et les tâches -transformées, assistées ou automatisées- et l'emploi sera partagé dans nos dispositifs existants (ex : Commissions et Accords Gepp ⁴

➔ FO souhaitait que l'entreprise s'engage sur des études d'impact incluant depuis les gains attendus des projet IA déployés, leur coût, les biais et le principe de responsabilité jusqu'à la prévention des risques psychosociaux. Elles ne font pas partie de l'Accord mais nous les demanderons à chaque Information-consultation liée à l'introduction d'un projet IA significatif.

Les Commissions : un dispositif exceptionnel apprécié

Pour répondre à son évolution rapide, la Direction mettra en place des Commissions d'information régulières ou exceptionnelles sur les projets d'IA. Fidèle à ses valeurs et à sa pratique, FO sera attentif à ce qu'elles ne se substituent pas à de potentielles négociations d'Accords, seules gages de sécurisation et de pérennité de nos avancées sociales.

FO se réjouit que l'ambition que nous portons pour notre entreprise ait été entendue afin qu'elle soit perçue comme un exemple à suivre sur ces sujets par toutes les grandes entreprises du secteur. Nos engagements RSE nous y obligent et notre marque employeur auprès des jeunes générations (mais pas que) en sera renforcée.

FO sera signataire de cet Accord, mais nous resterons exigeants aux conditions de son application.

(1) Csst : Commission santé sécurité et conditions de travail (2) et (3) IEA (2025), *Energy and AI* (4) Gestion des emplois et des parcours professionnels



Artificial Intelligence and Environnement, negotiation finally made possible

The environment and artificial intelligence will now be two issues addressed through social dialogue at Group level in France.

- Employment and transformation are part of the negotiated agreement.
- FO ensured that the agreement also introduces a reflection on issues related to energy efficiency and health.

Artificial intelligence: known impacts and risks.

Health and working conditions – Attention should be paid to intensification and loss of meaning

Initially intended to free up time for higher value-added tasks, AI can in fact intensify and complicate work. These transformations may also lead to a sense of deskilling.

➔ In response to FO's request, AI will be included in the work of the CSSCT ⁽¹⁾

Environment & Ecological Transition – To address these challenges, managing usage is essential

Energy: according to some estimates, electricity demand from data centers could reach between 1,200 and 1,400 TWh by 2035, roughly equivalent to about 105 EPR nuclear reactors. ⁽²⁾

Water: their annual global consumption could reach around 1.2 trillion liters by 2030, equivalent to the consumption of more than 20 million people ⁽³⁾

Technological improvements may have limited impact: they can drive increased demand and ultimately offset environmental gains. The individual and collective responsibility of users is therefore at stake.

➔ FO has called for an AI usage charter incorporating, among other things, issues related to digital sobriety. Management has proposed integrating these topics into our training programs—a first step that we consider constructive. We have also secured a commitment from AI teams to share available information in line with the current state of the art.

For FO, Schneider should lead rather than follow

Jobs and skills transformation, 360° impact assessments: still to be delivered

The impact on jobs and tasks—whether transformed, supported or automated—as well as on employment, will be shared through our existing frameworks (e.g., GEPP committees and agreements) ⁽⁴⁾

FO had called for the company to commit to impact assessments covering the full scope, from the expected benefits of deployed AI projects and their costs, to issues such as bias and accountability, as well as the prevention of psychosocial risks. While these are not included in the agreement, we will request them for each information and consultation process related to the introduction of any significant AI project.

Committees : a positive and constructive framework.

To keep pace with its rapid evolution, management will set up regular or ad hoc information committees on AI projects. In line with its values and long-standing approach, FO will remain vigilant to ensure that these do not replace potential agreement negotiations, which are the only guarantee of securing and sustaining our social progress.

FO welcomes that the ambition we are advocating for our company has been taken into account, so that it can serve as a benchmark on these issues across the sector's leading companies. Our CSR commitments require it, and it will strengthen our employer brand, particularly among younger generations.

FO will sign this agreement, while remaining vigilant regarding its implementation.

(1) Csst : Commission santé sécurité et conditions de travail (2) et (3) IEA (2025), *Energy and AI* (4) Gestion des emplois et des parcours professionnels

