

Actualités

ENTREPRISE

Le programme WESOP 2026 est lancé : [conseils pour optimiser vos placements](#).

Calendrier salarial 2026 : les [dates](#) à ne pas manquer et les conseils pour [optimiser vos placements](#).

[14 propositions](#) pour la réindustrialisation en France.

Réponse de M. Olivier Blum : [Refus](#) d'une évolution du système de performance et d'un boost sur l'intéressement 2025.

Résultats de notre sondage sur l'EAP¹ : la nouvelle [notation accentue la mise à l'écart](#) et l'arbitraire...

GRENOBLE

Chèques-Vacances 2026 : Les [dates limites de commande](#) se rapprochent...

Street Art : Ne ratez pas les [visites guidées sur Grenoble](#).

E-carte MAEVA Camping : [Achetez vos coupons MAEVA à 179 €](#) avant participation du CSE.

Impôts 2026: [profitez des permanences gratuites](#) du CSE.

Spécial Impôts FO 2026 : [Trucs et astuces](#) pour compléter votre déclaration, tout comprendre des [versements volontaires déductibles](#) dans le PERO et le PERECO, le [guide annuel FO](#) si vous avez des questions avec une hotline à disposition du lundi 18 au vendredi 22 mai, obtenez une [estimation du montant](#) que vous devrez payer !

Dossier du mois

PEG, PERECO, PÈRE (Art. 83) et PERE : afin d'optimiser votre épargne retraite et salariale, vous avez la possibilité d'effectuer des [arbitrages entre fonds](#) ou des [transferts](#) d'un dispositif à l'autre.

Le « PIP² », mais qu'est-ce que c'est ? Conçu pour accompagner la performance, cet outil [peut être discrètement détourné pour une mise à l'écart ou une sortie](#) ...

Focus juridique

Savez-vous que l'employeur doit reconnaître l'origine professionnelle d'une inaptitude, même sans la Sécurité sociale ?

[Même si la CPAM refuse de reconnaître qu'un accident ou une maladie est lié au travail, l'employeur peut être obligé de le faire de son côté.](#)



Pourquoi cette décision ?

La justice estime que l'employeur ne peut pas ignorer la réalité du terrain s'il possède des indices sérieux.

Quelles conséquences ?

Lorsqu'un salarié est déclaré inapte (qu'il ne peut plus tenir son poste), l'employeur doit appliquer des règles plus strictes et verser des indemnités plus importantes si l'origine est professionnelle.

Informations pratiques

L'entretien professionnel n'existe plus : place à l'entretien de parcours professionnel

Depuis le 26 octobre 2025, [l'entretien professionnel est remplacé par l'entretien de parcours professionnel](#), organisé à l'embauche puis tous les 4 ans (contre 2 auparavant). Il porte sur les compétences, le parcours, les besoins de formation et les perspectives d'évolution, sans évaluer le travail du salarié. Obligatoire à des moments clés (mi-carrière, fin de carrière), il donne lieu à un écrit remis au salarié. En cas de manquement, un abondement CPF de 3 000 € est dû par les entreprises d'au moins 50 salariés.

Pesticides : [une première carte interactive](#) pour connaître les molécules que respirent les Français.

1) EAP : Entretien Annuel de Performance

2) PIP : Performance Improvement Plan (Plan d'Amélioration de Performance)

Rendez-vous sur fo-schneider.fr pour toujours plus d'infos !



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez l'application mobile



FO Schneider Electric

News

COMPANY

WESOP 2026 program launched: [Tips for optimizing your investments](#).

2026 Salary Calendar: [Dates](#) not to be missed and advice on how to [optimize your investments](#).

[14 proposals for reindustrialization in France.](#)

Special Taxes FO 2026: [Tips and tricks](#) for completing your return, everything you need to know about the [voluntary contributions deductible](#) in the PERO and the PERECO, the [annual FO guide](#) if you have questions with a hotline available from Monday 18 to Friday 22 May, get [an estimate](#) of how much you'll have to pay!

Reply by Mr Olivier Blum: [Refusal](#) of an evolution of the performance system and a boost on the 2025 profit-sharing scheme.

Results of our EAP survey¹ : The new rating [accentuates sidelining and arbitrariness...](#)

GRENOBLE

Holiday vouchers 2026: Order [deadlines](#) are getting closer...

Street Art : Don't miss the [guided tours of Grenoble](#).

MAEVA Camping E-card: [Buy your MAEVA vouchers at €179](#) before the CSE participates.

Taxes 2026: Take advantage of [the free CSE sessions](#).

Monthly spotlights

PEG, PERECO, PERE (Art. 83) et PERO : in order to optimise your retirement and employee savings, you have the option of making [trade-offs between funds or transfers](#) from one scheme to another.

« PIP² », but what is it? Designed to support performance, this tool [can be discreetly diverted](#) for sidelining or exit, documenting professional inadequacy or encouraging resignation. ...

Legal & compliance focus

Did you know that the employer must recognize the professional origin of an incapacity, even without Social Security?

[Even if the CPAM refuses to recognise that an accident or illness is work-related, the employer may be obliged to do so on his own.](#)



Why this decision?

The court considers that the employer cannot ignore the reality on the ground if he has serious evidence.

What are the consequences?

When an employee is declared unfit (that he or she can no longer hold his or her job), the employer must apply stricter rules and pay higher compensation if the origin is professional.

Practical information

The professional interview no longer exists: make way for the career interview

Since 26 October 2025, [the professional interview has been replaced by the career interview](#), organised at the time of hiring and then every 4 years (compared to 2 previously). It focuses on the employee's skills, background, training needs and development prospects, without evaluating the employee's work. Mandatory at key moments (mid-career, end of career), it gives rise to a written document given to the employee. In the event of non-compliance, a CPF contribution of €3,000 is due by companies with at least 50 employees.

Pesticides : a [first interactive map](#) to find out about the molecules that the French breathe.

1) EAP : Entretien Annuel de Performance

2) PIP : Performance Improvement Plan (Plan d'Amélioration de Performance)

Visit fo-schneider.fr for more information !



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez l'application mobile



FO Schneider Electric