

# Vos actus d'avril 2026

## Actualités

### ENTREPRISE

#### Calendrier salarial 2026 :

les [dates](#) à ne pas manquer et les [conseils pour optimiser](#) vos placements!

#### Réponse de M. Olivier Blum :

[refus](#) d'une évolution du système de performance et d'un boost sur l'intéressement 2025 !

#### Résultats de notre sondage sur l'EAP<sup>1</sup> :

la nouvelle [notation accentue la mise à l'écart](#) et l'arbitraire...

**Spécial Impôts FO 2026:** [astuces et conseils](#) pour compléter votre déclaration de revenus 2025, [dossier complet](#) sur le site confédéral, ainsi qu'une ligne téléphonique « SOS Impôts FO » du 18 au 22 mai 2026.

### ACS & RP

**Œuvres sociales et culturelles :** pensez à [consulter](#) les dernières propositions du CSE.

## Dossiers du mois

**PEG, PERECO, PÈRE (Art. 83) et PERE :** afin d'optimiser votre épargne retraite et salariale, vous avez la possibilité d'effectuer des [arbitrages entre fonds ou des transferts](#) d'un dispositif à l'autre.

#### Le « PIP<sup>2</sup> », mais qu'est-ce que c'est ?

Conçu pour accompagner la performance, cet outil [peut être discrètement détourné pour une mise à l'écart ou une sortie](#), en documentant une insuffisance professionnelle ou en incitant à la démission.

## Focus juridique

**Savez-vous que l'employeur doit reconnaître l'origine professionnelle d'une inaptitude, même sans la Sécurité sociale ?**

[Même si la CPAM refuse de reconnaître qu'un accident ou une maladie est lié au travail, l'employeur peut être obligé de le faire de son côté.](#)



Pourquoi cette décision ? La justice estime que l'employeur ne peut pas ignorer la réalité du terrain s'il possède des indices sérieux.

Quelles conséquences ? Lorsqu'un salarié est déclaré inapte (qu'il ne peut plus tenir son poste), l'employeur doit appliquer des règles plus strictes et verser des indemnités plus importantes si l'origine est professionnelle.

## Informations pratiques

**L'entretien professionnel n'existe plus : place à l'entretien de parcours professionnel !**

Depuis le 26 octobre 2025, [l'entretien professionnel est remplacé par l'entretien de parcours professionnel](#), organisé à l'embauche puis tous les 4 ans (contre 2 auparavant). Il porte sur les compétences, le parcours, les besoins de formation et les perspectives d'évolution, sans évaluer le travail du salarié. Obligatoire à des moments clés (mi-carrière, fin de carrière), il donne lieu à un écrit remis au salarié. En cas de manquement, un abondement CPF de 3 000 € est dû par les entreprises d'au moins 50 salariés.

**Pesticides : une première carte pour connaître les molécules que respirent les Français !** Une nouvelle [carte interactive](#), mise en ligne par des chercheurs et associations, permet désormais d'identifier les molécules de pesticides présentes dans l'air respiré par les Français, commune par commune.

1 - EAP : Entretien Annuel de Performance

2 - PIP : Performance Improvement Plan (Plan d'Amélioration de Performance)



# April news 2026

## News

### COMPANY

#### 2026 Salary Calendar:

the [dates](#) not to be missed and the [advice to optimize](#) your investments!

#### Reply by Mr Olivier Blum:

[refusal](#) of a change in the performance system and a boost on the 2025 profit-sharing scheme!

#### Results of our APR<sup>1</sup> survey:

the [new rating accentuates sidelining](#) and arbitrariness...

**Special Taxes FO 2026:** [tips and advice](#) for completing your 2025 tax return, [complete file](#) on the confederal website, as well as a "SOS Impôts FO" telephone line from 18 to 22 May 2026.

### ACS & RP

**Social and cultural works :** remember to [consult](#) the latest proposals of the CSE.

## Monthly spotlights

**PEG, PERECO, PÈRE (Art. 83) & PERE :** in order to optimise your retirement and employee savings, you have the option of making [trade-offs between funds or transfers](#) from one scheme to another.

« **PIP<sup>2</sup>** », **but what is it?** Designed to support performance, this tool [can be discreetly diverted](#) for sidelining or exit, documenting professional inadequacy or encouraging resignation.

## Legal & compliance focus

**Did you know that the employer must recognize the professional origin of an incapacity, even without Social Security?**

[Even if the CPAM refuses to recognise that an accident or illness is work-related, the employer may be obliged to do so on his own.](#)



Why this decision?

The court considers that the employer cannot ignore the reality on the ground if he has serious evidence.

What are the consequences?

When an employee is declared unfit (that he or she can no longer hold his or her job), the employer must apply stricter rules and pay higher compensation if the origin is professional.

## Practical information

**The professional interview no longer exists : make way for the career interview!**

Since 26 October 2025, [the professional interview has been replaced by the career interview](#), organised at the time of hiring and then every 4 years (compared to 2 previously). It focuses on the employee's skills, background, training needs and development prospects, without evaluating the employee's work. Mandatory at key moments (mid-career, end of career), it gives rise to a written document given to the employee. In the event of non-compliance, a CPF contribution of €3,000 is due by companies with at least 50 employees..

**Pesticides: a first map to know the molecules that the French breathe!** A new [interactive map](#), put online by researchers and associations, now makes it possible to identify the pesticide molecules present in the air breathed by the French, municipality by municipality.

1 - APR : Annual Performance Review

2 - PIP : Performance Improvement Plan

