



31 mars 2026

Réponse de Monsieur Olivier BLUM au courrier qui lui a été adressé le 20 mars par les organisations syndicales françaises

Mesdames, Messieurs,

J'ai pris connaissance de votre courrier du 20 mars 2026 relatif à la performance 2025 du Groupe et aux dispositifs de reconnaissance et du STIP en résultant.

Je tiens d'abord à vous dire que nous entendons les préoccupations et le ressenti exprimées. Les résultats 2025 ont pu générer de la frustration, au regard de l'engagement des équipes et de l'ambition que nous portons collectivement pour Schneider Electric. Ce ressenti est légitime et s'inscrit pleinement dans une culture de dialogue social à laquelle je suis profondément attaché.

Il est toutefois important de rappeler le cadre. Comme cela a été communiqué de manière transparente, la performance du Groupe en 2025 n'a pas atteint les objectifs que nous nous étions fixés. Les niveaux de versement du STIP traduisent cet écart entre la performance attendue et les résultats effectivement réalisés.

Notre conviction demeure inchangée : les contributions individuelles s'inscrivent dans une dynamique de performance collective durable. La structure même du STIP, fondée pour partie sur des critères collectifs, reflète ce principe de responsabilité partagée et de cohérence entre résultats globaux et reconnaissance. Il est du reste important de dire que s'agissant de l'exercice 2025, la valorisation des parts individuelles s'est inscrite en moyenne et de façon significative, au-delà de la valorisation de notre performance collective et soyons clairs ce point pourrait aussi être challengé dans l'autre sens.

Il ne s'agit ni de remettre en cause les dispositifs existants, ni de minimiser les contributions individuelles, mais de préserver un modèle équilibré et soutenable dans le temps. Modifier les règles ou abaisser les standards en réaction à une déception conjoncturelle créerait des risques à moyen et long terme. C'est pourquoi il n'est pas envisagé de revoir la structure du STIP. En revanche, un travail approfondi sera mené pour analyser le cycle 2025, comprendre les facteurs de performance et en tirer les enseignements nécessaires, dans le respect de nos exigences et des pratiques de marché.

S'agissant de la France, les négociations annuelles obligatoires 2026 ont abouti à des accords tant au niveau du Groupe que des entités. Ils témoignent de notre capacité collective à construire des équilibres responsables dans un contexte économique exigeant.

Concernant l'intéressement, les résultats définitifs au titre de l'exercice 2025 seront communiqués d'ici la fin du mois, conformément au calendrier habituel.

Les équipes France restent naturellement disponibles pour poursuivre un dialogue constructif, dans le respect des rôles et des responsabilités de chacun.

Je vous prie d'agréer, Mesdames, Messieurs, l'expression de mes salutations distinguées.

Olivier Blum



2026/03/31

Answer from Mr. Olivier BLUM to the letter sent to him on March 20 by the French trade unions

Ladies and Gentlemen,

I have taken note of your letter dated 20 March 2026 regarding the Group's 2025 performance and the resulting recognition schemes, including the STIP.

First of all, I would like to say that we do hear and acknowledge the concerns and sentiments you have expressed. The 2025 results may have generated frustration, given the strong commitment of our teams and the collective ambition we share for Schneider Electric. This feeling is legitimate and fully aligns with a culture of social dialogue to which I am deeply committed.

It is nevertheless important to recall the framework. As communicated transparently, the Group's performance in 2025 did not reach the objectives we had set for ourselves. The levels of STIP payouts reflect this gap between the expected performance and the results actually achieved.

Our conviction remains unchanged: individual contributions are part of a dynamic of sustainable collective performance. The very structure of the STIP, which is partly based on collective criteria, reflects this principle of shared responsibility and consistency between overall results and recognition. It is also important to state that, with regard to the 2025 financial year, the valuation of individual components was, on average and to a significant extent, higher than the valuation of our collective performance and, to be clear, this point could also be challenged from the opposite perspective.

The objective is neither to call existing schemes into question nor to downplay individual contributions, but rather to preserve a balanced and sustainable model over time. Changing the rules or lowering standards in response to a short-term disappointment would create risks in the medium and long term. This is why no revision of the STIP structure is being considered. However, an in-depth review will be conducted to analyse the 2025 cycle, understand the performance drivers, and draw the necessary lessons, in line with our standards and market practices.

With regard to France, the 2026 mandatory annual negotiations have resulted in agreements both at Group and entity levels. They demonstrate our collective ability to build responsible balances in a demanding economic environment.

As for profit-sharing, the final results for the 2025 financial year will be communicated by the end of the month, in line with the usual timeline.

The France teams naturally remain available to continue a constructive dialogue, with due respect for the roles and responsibilities of each party.

Yours sincerely,
Olivier Blum