

Actualités

ENTREPRISE

Menace sur l'emploi en France : [2026, l'année de tous les dangers](#).

Rémunération et intéressement : [lettre à Olivier BLUM](#) pour une évolution du système de performance et un boost sur l'intéressement 2025 !

STIP ¹ : résultats 2025 positifs pour les actionnaires mais c'est la [douche froide](#) pour les salariés.

De très bons résultats... mais pour qui ?

A l'issue de la publication des (encore) très bons résultats 2025, **FO demande à la Direction un versement exceptionnel** pour compenser la faible valeur d'intéressement attendue au vu des objectifs trop hauts !

GRENOBLE

Chèques-Vacances 2023 non utilisés : [Echangez-les](#) jusqu'au 31 mars 2026.

Prêt d'Outils du CSE : les beaux jours commencent à arriver, et le temps des chantiers de bricolage aussi... [Profitez de plus de 250 outils](#) !

Soutien scolaire : [Donnez toutes les chances à votre enfant](#) d'obtenir de bons résultats pour es prochains examens (Brevet, Bac...).

Dossier du mois

PEG, PERO, PERECO, CET, WESOP... Déconcertés par les rouages de l'épargne salariale et de l'épargne retraite ? [FO vous propose une synthèse pour vous aider à y voir plus clair](#).

Médailles du travail :

[Déposez votre dossier](#) avant le 1^{er} mai pour intégrer la promotion du 14 juillet 2026.

Focus juridique

Saviez-vous qu'un choc psychique ou émotionnel peut être qualifié d'accident du travail ?

[Un choc psychique ou émotionnel peut survenir à l'occasion d'un événement de la vie professionnelle, comme un accident, une agression verbale ou physique, l'annonce d'une convocation à entretien préalable à licenciement, une réunion soutenue....](#)

Les salariés de tous niveaux et qualifications peuvent y être confrontés. Les juges reconnaissent le caractère professionnel de ces chocs. Deux arrêts récents de la Cour de Cassation, du 25 septembre 2025 ([23-17928](#)) et du 19 novembre 2025 ([24-12.238](#)), le confirment : un malaise (par exemple "état anxieux" ou "choc psychologique") survenu sur le lieu et au temps de travail est présumé avoir une origine professionnelle.

Informations pratiques

CPF ² - Compte Personnel de Formation : et si c'était le moment ? Votre CPF approche peut-être de son plafond (5 000 € ou 8 000 € selon votre diplôme). [Mobilisez-le dès maintenant !](#)

Congés & absences pour événements familiaux ou personnels : [panorama de vos droits](#).

Des ruptures conventionnelles plus chères, encore un modèle social qui bascule ! Depuis le 1^{er} janvier 2026, la [contribution patronale sur les indemnités de rupture conventionnelle passe de 30 % à 40 %, augmentant leur coût](#). Si cette évolution n'a aucun impact pour le salarié, elle compliquera les négociations, limitera les marges de manœuvre RH et freinera les départs amiables.

1) STIP : Short-Term Incentive Plan (Plan d'Incitation à Court Terme) 2) CPF : Compte Personnel de Formation

Rendez-vous sur fo-schneider.fr pour toujours plus d'infos !



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric

News

COMPANY

Threat to jobs in France: [2026, the year of all dangers.](#)

Remuneration and profit-sharing: [letter to Olivier BLUM](#) for an evolution of the performance system and a boost on the 2025 profit-sharing scheme!

STIP ¹ : Positive 2025 results for shareholders [but a cold shower](#) for employees.

Very good results... but for whom?

Following the publication of the (still) very good 2025 results, [FO is asking the Management for an exceptional payment](#) to compensate for the low expected profit-sharing value in view of the excessively high objectives!

GRENOBLE

Unused 2023 Holiday Vouchers: [Redeem them](#) until March 31, 2026.

Loan of CSE Tools: The sunny days are starting to arrive, and so is the time for DIY projects... [Enjoy more than 250 tools!](#)

Tutoring: [Give your child every chance](#) to get good and better results for the next exams (Brevet, Bac...).

Monthly spotlights

PEG, PERO, PERECO, CET, WESOP...

Disconcerted by the workings of employee savings and retirement savings? [FO offers you a summary to help you see more clearly.](#)

Labor Medals:

[Submit your application](#) before May 1 to join the promotion of July 14, 2026.

Legal & compliance focus

Did you know that a psychological or emotional shock can be classified as a work-related accident?

[A psychological or emotional shock can occur during a work-related event, such as an accident, verbal or physical aggression, being informed of a preliminary dismissal meeting, or an intense meeting...](#)

Employees at all levels and qualifications may be confronted with such situations. Judges recognize the occupational nature of these shocks. Two recent rulings of the French Court of Cassation, dated September 25, 2025 ([23-17.928](#)) and November 19, 2025 ([24-12.238](#)), confirm this: a malaise (for example, an 'anxious state' or 'psychological shock') occurring at the workplace and during working hours is presumed to be work-related.

Practical information

CPF ² - Personal Training Account: what if it was time ? Your CPF may be approaching its ceiling (€5,000 or €8,000 depending on your diploma). [Mobilize it now!](#)

Leave & absences for family or personal events: [Overview of your rights.](#)

More expensive mutual termination agreements: yet another social model shifting ! Since January 1, 2026, the [employer contribution on mutual termination compensation has increased from 30% to 40%, raising their cost.](#) Without impact on employees, it will complicate negotiations, reduce HR flexibility, and slow down amicable departures.

1) STIP : Short-Term Incentive Plan (Plan d'Incitation à Court Terme) 2) CPF : Compte Personnel de Formation

Rendez-vous sur fo-schneider.fr pour toujours plus d'infos !



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez
l'application mobile



FO Schneider Electric