

Vos actus de mars 2026



Actualités

ENTREPRISE

Menace sur l'emploi en France : aujourd'hui [on ferme nos usines...](#) et demain, on éteint la lumière dans nos bureaux ?

Rémunération et intéressement : [lettre à Olivier BLUM](#) pour une évolution du système de performance et d'un boost sur l'intéressement 2025 !

De très bons résultats... mais pour qui ? A l'issue de la publication des (encore) très bons résultats 2025, [FO demande à la Direction un versement exceptionnel !](#)

STIP¹ : résultats 2025 positifs pour les actionnaires mais c'est la [douche froide](#) pour les salariés.

SIP² : enfin un SIP à la hauteur de l'engagement des équipes ! Suite à nos interpellations en 2025 pour fixer des objectifs atteignables, une [meilleure redistribution de la part variable aux salariés du commerce](#).

ACS & RP

Œuvres sociales et culturelles : pensez à [consulter](#) les dernières propositions du CSE.

Dossiers du mois

PEG, PERE/PERO, PERCO/PERECO, CET, WESOP...
Déconcertés par les rouages de l'épargne salariale et de l'épargne retraite? [FO vous propose une synthèse pour vous aider à y voir plus clair.](#)

Médailles du travail : depuis l'évolution des procédures d'obtention, une partie du dépôt de dossier est à la charge des salariés. FO vous en rappelle le [principe et les étapes](#).

Focus juridique



Saviez-vous qu'un choc psychique ou émotionnel peut être qualifié d'accident du travail ?

[Un choc psychique ou émotionnel peut survenir à l'occasion d'un événement de la vie professionnelle, comme un accident, une agression verbale ou physique, l'annonce d'une convocation à entretien préalable à licenciement, une réunion soutenue....](#) Les salariés de tous niveaux et qualifications peuvent y être confrontés. Les juges reconnaissent le caractère professionnel de ces chocs. Deux arrêts récents de la Cour de Cassation, du 25 septembre 2025 (23-17928) et du 19 novembre 2025 (24-12.238), le confirment : un malaise (par exemple "état anxieux" ou "choc psychologique") survenu sur le lieu et au temps de travail est présumé avoir une origine professionnelle. Cela signifie que le salarié peut bénéficier de la protection et des droits liés à un accident du travail, comme le maintien de salaire et la prise en charge des soins ou la protection contre le licenciement.

Informations pratiques

CPF - Compte Personnel de Formation : et si c'était le moment ? Votre CPF approche peut-être de son plafond (5 000 € ou 8 000 € selon votre diplôme). [Mobilisez-le dès maintenant : en co-financement avec Schneider ou pour une formation à votre initiative.](#)

Congés & absences pour événements familiaux ou personnels : [panorama de vos droits.](#)

Des ruptures conventionnelles plus chères, encore un modèle social qui bascule ! Depuis le 1^{er} janvier 2026, la [contribution patronale sur les indemnités de rupture conventionnelle passe de 30 % à 40 %, augmentant leur coût](#). Pour FO Métaux, si cette évolution n'a aucun impact pour le salarié, elle compliquera les négociations, limitera les marges de manœuvre RH et freinera les départs amiables.

1 - STIP : Short-Term Incentive Plan (Plan d'Incitation à Court Terme)

2 - SIP : Sales Incentive Payout (Prime d'Incitation Commerciale)



March news 2026

News

COMPANY

Threat to jobs in France : today [we are closing our factories...](#) and tomorrow, we turn off the lights in our offices?

Remuneration & profit-sharing : [letter to Olivier BLUM](#) for an evolution of the performance system and a boost on the 2025 profit-sharing scheme!

Very good results... but for whom? Following the publication of the (still) very good 2025 results, [FO is asking the Management for an exceptional payment!](#)

STIP¹ : 2025 results positive for shareholders but it is a [cold shower](#) for employees.

SIP² : finally, a SIP that lives up to the commitment of the teams! Following our calls in 2025 to set achievable objectives, [a better redistribution of the variable part to sales' employees.](#)

ACS & RP

Social and cultural works : remember to [consult](#) the latest proposals of the CSE.

Monthly spotlights

PEG, PERE/PERO, PERCO/PERECO, CET, WESOP...
Disconcerted by the workings of employee savings and retirement savings? [FO offers you a summary to help you see more clearly.](#)

Labor Medals : Since the evolution of the procedures for obtaining applications, part of the application has been paid for by the employees. FO reminds you of [the principle and the steps.](#)

Legal & compliance focus



Did you know that a psychological or emotional shock can be classified as a work-related accident?

[A psychological or emotional shock can occur during a work-related event, such as an accident, verbal or physical aggression, being informed of a preliminary dismissal meeting, or an intense meeting...](#) Employees at all levels and qualifications may be confronted with such situations. Judges recognize the occupational nature of these shocks. Two recent rulings of the French Court of Cassation, dated September 25, 2025 ([23-17.928](#)) and November 19, 2025 ([24-12.238](#)), confirm this: a malaise (for example, an 'anxious state' or 'psychological shock') occurring at the workplace and during working hours is presumed to be work-related. This means that the employee may benefit from the protection and rights associated with a workplace accident, such as wage maintenance, coverage of medical care, or protection against dismissal.

Practical information

CPF³ - Personal Training Account: what if it was time ? Your CPF may be approaching its ceiling (€5,000 or €8,000 depending on your diploma). [Mobilize it now: in co-financing with Schneider or for training at your initiative.](#)

Leave & absences for family or personal events : [overview of your rights.](#)

More expensive mutual termination agreements⁴: yet another social model shifting ! Since January 1, 2026, the [employer contribution on mutual termination compensation has increased from 30% to 40%, raising their cost.](#) According to FO Métaux, although this change has no impact on employees, it will complicate negotiations, reduce HR flexibility, and slow down amicable departures.

1 - STIP : Short-Term Incentive Plan 2 - SIP : Sales Incentive Payout 3 – CPF : Compte Personnel de Formation 4 – Rupture Conventionnelle



1st union of the Schneider Electric Group

FO Schneider site : www.fo-schneider.fr

You can also find us on  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Download the app



FO Schneider Electric