

## Intéressement & Participation 2025 et WESOP 2026 : optimisez vos placements !

**Intéressement  
6,52%**

### Intéressement et Participation pour 2025 = 6,52%

- Une part Groupe à **1,91%** : Regrettons une nouvelle fois les objectifs démesurés de Schneider, car les très bons résultats de 2025 auraient dû permettre une meilleure part.  
(Contre 2,55% en 2024, et 4,96% en 2023)
- Une part Locale SEI-SEF à **4,61%** de bon niveau, grâce notamment aux bonnes performances de la France (performance industrielle, croissance des ventes et services).  
(Contre 3,64% en 2024, et 3,65% en 2023)

### + Complément d'intéressement : +0%

#### Constat 2026 : Intéressement au rabais, évolution salariale minimum, STIP en berne...

Pour que les efforts collectifs fournis par tous les salariés soient valorisés au meilleur niveau, **FO avait demandé à notre Président France Aymeric RENAUD de proposer un versement exceptionnel d'Intéressement : RIEN...**

+ **Demande intersyndicale pour un boost sur l'intéressement envoyée à Olivier BLUM : RIEN...**

**Malgré les bons résultats 2025, la redistribution sera une des plus mauvaises depuis 10 ans...**

Intéressement + Participation (% salaire brut)			Paiement (brut)		
Part groupe	Part locale	TOTAL Groupe + Local	Mini	Maxi	Alternants
1,91%	4,61%	6,52%	3 070€	9 212€	1 535€

### Exemples d'intéressement avant prélèvements sociaux :

- Votre salaire brut annuel est **inférieur à 47 100 €** : prendre la valeur « **Mini** ».
- Votre salaire brut annuel est compris **entre 47 100 € et 141 300 €** : **multiplier celui-ci par 0,0652**.
- Votre salaire brut annuel est **supérieur à 141 300 €** : prendre la valeur « **Maxi** ».

### Comment récupérer ou placer votre Intéressement et Participation ?

- **Percevoir toute ou partie de votre I&P en salaire** : faites la demande avant le **11 mai à 17h00**. Attention, si vous décidez de percevoir votre I&P, vous serez imposés sur ces sommes, comme un salaire. Elles sont également soumises aux prélèvements sociaux (9,20% CGS et 0,50% CRDS).
- **Si vous ne faites rien, par défaut** : Votre **participation** sera placée à 50% dans le Fonds Monétaire du Plan d'Epargne Groupe (PEG) avec abondement, et à 50% dans le PERECO sans abondement (ou à 100% dans le PEG si pas de PERECO), et l'**intéressement** sera entièrement placé et abondé dans le Fonds Monétaire.
- **Vous pouvez placer votre I&P** dans l'un des fonds du PEG, dont le Fond Relais / Actionnariat (WESOP 2026) et percevoir jusqu'à **1 800 € d'abondement...**



## WESOP 2026 : une opportunité supplémentaire

Vous avez la possibilité de souscrire cette année encore à l'augmentation de capital réservée aux salariés (WESOP) avec votre Intéressement & Participation (I&P) ou via des Versements volontaires.

Cela vous permet d'acheter des actions Schneider à un **prix décoté de 15%** sur le cours de référence.

Vous détiendrez des parts dans le fonds **Schneider Actionnariat** (appelé **Fonds Relais** lors du WESOP).

La période de blocage est de 5 ans. Le prix de la souscription sera déterminé le **20 avril 2026**.

Le prélèvement de vos Versements volontaires sera effectué sur votre salaire le **03 juillet 2026**.

## Comment percevoir l'abondement sur vos placements ?

- **Pour obtenir l'abondement maximum de 1 800 € :**  
Investissez les 1 100 premiers € dans les fonds à faible risque et le reste dans le fonds Relais (Actionnariat)  
(700€ x 100%) + (400€ x 100%) + (2 000€ x 35%)  
= **1 800 € brut pour 3 100 € investis = 4 900 €**
- **Pour les plus audacieux,** prêts à prendre un risque plus élevé sur le capital investi, **MAIS sans profiter de l'abondement supplémentaire de 400 € sur les autres fonds :** Investissez tout dans le fonds Relais  
(700€ x 85%) + (2300€ x 35%)  
= **1 400 € brut pour 3 000 € investis = 4 400 €**

Dans les 2 cas, **afin d'éviter l'imposition**, vous pourrez placer l'éventuel solde, sans abondement, sur les fonds à faible risque ou à risque plus élevé selon votre stratégie d'investissement.

TRANCHES DE VERSEMENT	ABONDEMENT			
	Autres fonds *	HORS WESOP : Fonds Actionnariat	AVEC WESOP Fonds Relais	Abondement perçu en €
De 0 à 700 €	100 %	100 %	85 %	700 €
De 700 à 1 100 €	100 %	-	-	400 €
Au-delà de 700 € (dans la limite de 1 400 € d'abondement)	0 %	50 %	35 %	700 €
Limite d'abondement	1 100 €	1 400 €	1 400 €	1 800 €

**Attention :**  
Pour percevoir l'abondement maximum de 1 800€, vous devez placer vos 1 100 premiers € dans les Autres fonds...

\* **Autres fonds :** Schneider Monétaire, Schneider Energie Solidaire, Schneider Diversifié, Schneider Dynamique, HSBC EE ISR Actions Monde

**Alternant(e)s :** Si vous êtes en alternance depuis 3 mois à la date de l'appel à versement, vous pouvez investir dans le PEG. **Notre conseil :** placez votre argent dans le Fonds Monétaire, qui présente un risque faible.  
Ex. : si vous placez **1 100 €** dans ce fonds abondé à 100%, vous disposerez de 2 200 € brut soit **1 980 € net** environ après CSG/RDS à la fin de l'alternance (la cessation du contrat de travail étant un motif de déblocage anticipé) !

## Les dates clés

- **19/03 au 17/04 :** Période de référence pour la fixation du prix de souscription de l'action (WESOP).
- **À partir du 11/04 :** Réception des courriers individuels expliquant les étapes pour le WESOP.
- **20/04 :** Jour de fixation du prix de souscription de l'action.
- **Du 21/04 au 11/05 :** Placement de votre I&P dans le PEG et période de souscription au WESOP.
- **11/05 à 17h00 :** Dernier délai pour demander le paiement de l'I&P.
- **29/06 :** Versement de votre I&P sur votre bulletin de paie (pour ceux qui ont demandé le paiement).
- **03/07 :** Prélèvement de votre Versement volontaire sur votre compte bancaire.
- **09/07 :** Augmentation de capital.





## Profit-sharing & Incentive 2025 and WESOP 2026: optimize your investments!

Profit-sharing  
**6.52%**

### Profit-sharing & Incentive for 2025 = 6,52%

• A Group share of **1.91%**: Let us once again regret Schneider's excessive objectives, because the very good results of 2025 should have allowed a better share.  
(Compared to 2.55% in 2024, and 4.96% in 2023)

A SEI-SEF Local share of **4.61%** at a good level, thanks in particular to the good performance of France (industrial performance, sales and service growth).  
(Compared to 3.64% in 2024, and 3.65% in 2023)

### + Profit-sharing supplement: +0%

#### 2026 report: Discounted profit-sharing, minimum wage increases, STIP at half-mast...

In order for the collective efforts made by all employees to be valued at the highest level, **FO had asked our President France Aymeric RENAUD to propose an exceptional profit-sharing payment: NOTHING...**

+ **Inter-union request for a boost on profit-sharing sent to Olivier BLUM: NOTHING...**

**Despite the good results in 2025, the redistribution will be one of the worst for 10 years...**

Profit-sharing + Incentive (gross salary %)			Payment (gross)		
Group share	Local share	TOTAL Group + Local	Mini	Maxi	Work-study
1.91%	4.61%	6.52%	€3,070	€9,212	€1,535

### Examples of profit-sharing before social security contributions:

- Your gross annual salary is **less than €47,100**: take the "Mini" value.
- Your gross annual salary is **between € 47,100 and €141,300**: multiply this by **0.0652**.
- Your gross annual salary is more than **€141,300**: take the "Maxi" value.

### How to invest or get paid your profit-sharing and incentive?

- **Receive all or part of your PS&I in salary: apply before May 11 at 5:00 p.m.**  
Be careful, if you decide to receive your PS&I, you will be taxed on these sums, as for a salary. They are also subject to social security contributions (9.20% CGS and 0.50% CRDS).
- **If you do nothing, by default:** Your **incentive** will be invested at 50% in the Group Savings Plan (PEG) with matching contributions and at 50% in the PERECO without matching contribution (or 100% in the PEG if no PERECO), and the **profit-sharing** will be entirely invested with matching contributions in the Monétaire Fund.
- **You can place your PS&I** in one of the PEG funds, including the Classic Fund / Relais Fund (WESOP 2026) and receive up to **€1,800 in matching contributions**: See next page...



## WESOP 2026: an additional opportunity

You have the option of subscribing to the capital increase reserved for employees (WESOP) again this year with your Profit-sharing and Participation (I&P) or via voluntary payments.

It allows you to buy Schneider shares at a **discount price of 15%** on the reference price.

You will hold shares in the **Schneider Actionnariat** fund (called Relais fund during the WESOP).

The lock-up period is 5 years. The subscription price will be determined **on April 20, 2026**.

Your Voluntary Payments will be deducted from your salary on **July 03**.

## How to collect the matching contribution on your investments?

- **To obtain the maximum contribution of €1,800:**  
Invest the first €1,100 in the low-risk funds and the rest in the Relais fund (Actionnariat)  
 $(€700 \times 100\%) + (€400 \times 100\%) + (€2,000 \times 35\%)$   
**= €1,800 gross for €3,100 invested = €4.900**
- **For the most daring,** ready to take a higher risk on the capital invested, **BUT without taking advantage of the additional contribution of €400 on the other funds :** Invest everything in the Relais fund  
 $(€700 \times 85\%) + (€2,300 \times 35\%)$   
**= €1,400 gross for €3,000 invested = €4.400**

In both cases, **in order to avoid taxation**, you can invest any balance, without a matching contribution, in low-risk or higher-risk funds depending on your investment strategy.

PAYMENT RANGES	MATCHING CONTRIBUTION			
	Other Funds*	OUTSIDE WESOP: Actionnariat Fund	WITH WESOP Relais Fund	Matching contribution in €
From 0 to €700	100 %	100 %	85 %	€700
From 700 to €1,100	100 %	-	-	€400
Over €700 <small>(max. of €1,400 in matching contributions)</small>	0 %	50 %	35 %	€700
Matching limit	€1,100	€1,400	€1,400	€1,800

**Warning :**  
To receive the maximum matching contribution of €1,800, you must invest your first €1,100 in the Other Funds...

\* **Other Funds:** Schneider Monétaire, Schneider Energie Solidaire, Schneider Diversifié, Schneider Dynamique, HSBC EE ISR Actions Monde

**Work-study:** If you have been on a work-study program for 3 months on the date of the call for payments, you can invest in the PEG. **Our advice:** put your money in the Monétaire Fund, which is low risk.  
E.g.: if you invest **€1,100** in this 100% matched fund, you will have €2,200 gross, i.e. approximately **€1,980 net** after CSG/RDS at the end of the work-study program (the end of the employment contract being a reason for early release)!

## Key dates

- **19/03 to 17/04:** Reference period for the setting of the subscription price of the share (WESOP).
- **From 11/04:** Receipt of individual letters explaining the steps for the WESOP.
- **20/04:** Day of setting the subscription price of the share.
- **From 21/04 to 11/05:** Placement of your PS&I in the PEG and subscription period to the WESOP.
- **11/05, 5:00 p.m.:** Last deadline to request payment of PS&I.
- **29/06:** Payment of your PS&I on your pay slip (for those who have requested payment).
- **03/07:** Withdrawal of your Voluntary Payment from your bank account.
- **09/07:** Capital increase.

