

De très bons résultats... mais pour qui ? FO appelle la Direction à valoriser les efforts de tous !

A l'issue de la publication des (encore) très bons résultats 2025, et malgré nos appels, la Direction n'a annoncé aucune mesure spécifique sur l'intéressement pour valoriser les efforts et la performance démontrés par tous les salariés !

FO demande à la Direction un versement exceptionnel (global ou local) pour compenser la faible valeur d'intéressement attendue au vu des objectifs trop hauts !

Evolution salariale minimum, STIP en berne...

Lors des dernières négociations salariales annuelles, nous avons défendu l'enveloppe salariale (**plafonnée à 2% par la Direction**) et les mesures annexes.

Notre objectif est **d'augmenter notre pouvoir d'achat**, mais les propositions finales de la Direction, décevantes au vu des bons résultats de l'entreprise, ne rattrapent pas la perte de pouvoir d'achats de toutes les catégories de salariés !

1^{ère} déception.

Avec des objectifs beaucoup trop ambitieux, les indicateurs de la part Groupe du STIP n'ont pas atteint la cible de 100%...

Avec une **part collective à 72,7%**, et une **moyenne de 100% pour la part individuelle**, les cadres sont encore une fois lourdement pénalisés, malgré leurs très bons résultats... tout ça pour privilégier les actionnaires.

2^e punition !

Une valorisation demandée par FO : majoration exceptionnelle de l'intéressement...

L'intéressement = 50% Part Groupe + 50% Part locale (SEI-SEF ou filiales)

> Avec des objectifs trop élevés malgré les très bons résultats, **l'intéressement global restera faible...**

Selon nos calculs basés sur les objectifs (trop élevés) donnés au marché, notre estimation d'intéressement 2025 payé en 2026 de la **part Groupe** sera **autour de 1,91%...**

Catastrophique !

La **part Locale** sera également pénalisée par des résultats, certes bons par rapport au marché, mais en dessous des objectifs fixés. Nous risquons donc d'avoir une **valeur locale assez basse**, insuffisante pour remonter l'intéressement global...

Pour que les efforts collectifs fournis par tous les salariés de chaque entreprise soient valorisés au meilleur niveau, FO a demandé officiellement à notre Président France Aymeric RENAUD de proposer un versement exceptionnel d'Intéressement.

Avec nos derniers résultats, nous devrions pouvoir mieux rétribuer les salariés !



FO rappelle que les bons résultats 2025 reposent d'abord sur la performance des salariés !

**Il faut un meilleur partage des profits pour TOUS,
avec notamment un Versement exceptionnel d'intéressement !**



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric

Very good results... but for whom?

FO calls on the Management to value the efforts of all!

Following the publication of the (still) very good 2025 results, and despite our calls, the Management did not announce any specific measure on profit-sharing to value the efforts and performance demonstrated by all employees!

FO asks the Management for an exceptional payment to compensate for the low expected profit-sharing value in view of the excessively high objectives!

Minimum wage development, STIP at half-mast...

During the last annual wage negotiations, we defended the wage package (**capped at 2% by the management**) and the related measures. Our objective is to **increase our purchasing power**, but the final proposals of the Management, disappointing in view of the company's good results, do not make up for the loss of purchasing power of all categories of employees!

1st disappointment.

With objectives that are far too ambitious, the indicators on the part of the STIP Group have not reached the target of 100%...

With a **collective share of 72.7%**, and an **average of 100% for the individual part**, managers are once again heavily penalised, despite their very good results... All this to privilege shareholders.

2nd punishment!

A valuation requested by FO: exceptional increase in profit-sharing...

Profit-sharing = 50% Group Share + 50% Local Share (SEI-SEF or subsidiaries)

> With objectives too high despite the very good results, **the overall profit-sharing will remain low...**

According to our calculations based on the (too high) targets given to the market, our estimate of the 2025 profit-sharing paid in 2026 by the **Group will be around 1.91%...**

Catastrophic!

The **local share** will also be penalised by results, which are certainly good compared to the market, but below the objectives set. We therefore risk having a **fairly low local value**, insufficient to increase the overall profit-sharing...

In order for the collective efforts made by all the employees of each company to be valued at the highest level, FO has officially asked our France President Aymeric RENAUD to propose an exceptional profit-sharing payment.

With our latest results, we should be able to pay employees better!



FO reminds that the good results in 2025 are based first on the performance of employees!

**We need a better sharing of profits for ALL,
in particular with an exceptional profit-sharing payment!**



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric