

Comme tous les ans, il est prévu un échange entre les coordonnateurs syndicaux groupe et la Direction du Territoire France (Président Zone France : Aymeric RENAUD, Directeur des Ressources Humaines France : Michael FOSSAT et le Directeur des Relations Sociales France : Christian LAMBERT).

Pour 2026, cet échange s'est tenu mercredi 4 février 2026 de 11h à 13h au Hive.

FO a interpellé la Direction sur les transformations organisationnelles à venir

Depuis la présentation du programme d'entreprise NEXT en 2025 présentant les grandes orientations de la stratégie du Groupe à 2030, plusieurs annonces de réorganisation en ont découlé sans pour autant avoir précisément un niveau de détail qui permettrait à tous les salariés impactés de se projeter sur un avenir court et moyen terme.

Avec notamment des changements pour :

- BU Energy Management
- BU Automatismes Industrielles
- Réorganisation de la gouvernance de France Opérations dans Europe Opérations

Nous comprenons que ces nouvelles organisations prennent du temps pour bien répondre aux attentes de nos dirigeants, mais il est temps d'y voir plus clair...

La Direction du Territoire France a confirmé qu'à ce stade, **aucun emploi n'était menacé** et que l'ouverture de négociation d'accords de déclinaison GEPP pourrait être lancée à la suite de la réunion annuelle GEPP (fin mars 2026) pendant laquelle chaque Direction Organisationnelle présente sa vision de sa **Stratégie des Emplois, des Ressources et des Compétences (SERC)**.

> FO n'acceptera pas que ces réorganisations se fassent sans transparence sous forme de PSE déguisé en incitant des salariés à quitter l'entreprise !

FO a dénoncé des projets de restructurations industrielles chez GSC à venir

Tout au long de l'année 2025, les représentants **FO** dans toutes les instances légales centrales n'ont eu de cesse de faire part de leurs inquiétudes sur les orientations industrielles mises en place par GSC.

Malheureusement, l'annonce de la fermeture de la filiale CEV et de ces 2 sites à Privas et à Montélimar, nous a donné raison en supprimant 120 emplois.

Nous ne comprenons pas que la Direction Schneider ne « gère » pas mieux ses activités industrielles en localisant des nouvelles gammes de produits pour éviter d'en arriver à ce genre de décision.

FO a dénoncé « une scénarisation » de GSC Europe pour encore réduire l'activité industrielle en France alors que leur seule priorité serait de solliciter les dirigeants des BU pour avoir des nouvelles gammes de produits plus connectés, plus innovants, localisés en France à GSC comme cela a pu être fait dans les usines ETO.

MASCARADE ! FO, par l'intermédiaire de ses élus au CSE dans tous les sites GSC industriels et logistiques sur le Territoire France posera des questions (voir au verso) pour vérifier les « dires » de la Direction car comme le dit l'adage : Qui veut tuer son chien ... l'accuse de la rage!



Voici la liste des questions que les élus **FO** dans les CSE des sites GSC poseront pour la réunion plénière de leur CSE de Février 2026.

Toutes ces questions sont orientées autour de 3 thèmes :

- Volumes passés et à venir
- Investissements passés et à venir
- Emplois avec le plan de recrutements à venir pour remplacer les compétences parties

19 questions **FO** au CSE de Février 2026

- 1) Quel a été le volume de production par lignes de produits en 2025 ?
- 2) Quelle est la prévision de volume de production par lignes de produits prévue au budget 2026 ?
- 3) Quelle prévision de volume de production par lignes de produits prévue en 2027, 2028 et 2029 ?
- 4) Détails et explications des variations annuelles prévues de volumes de production par lignes de produits de 2025 à 2029 par cause : croissance/décroissance demandée, transferts in, transferts out ?
- 5) Quel est le nombre d'heures DVC total (interne et externe) réalisé par le site en 2025 ?
Quels montants interne et externe ?
- 6) Quel est le nombre d'heures DVC total (interne et externe) réalisé par le site prévu au budget 2026 ?
Quels montants interne et externe prévus ?
- 7) Quel est le nombre d'heures DVC total (interne et externe) réalisé par le site prévu en 2027, 2028 et 2029 ?
Quels montants interne et externe prévus ?
- 8) Quel est l'effectif DVC total moyen (permanent et temporaire) employé par le site en 2025 ?
Combien de permanents ? Combien de temporaires ?
- 9) Quel est l'effectif DVC total moyen (permanent et temporaire) prévu pour le site en 2026 au budget ?
Combien de permanents ? Combien de temporaires ?
- 10) Quel est l'effectif DVC total moyen (permanent et temporaire) prévu pour le site en 2027, 2028 et 2029 ?
Combien de permanents ? Combien de temporaires ?
- 11) Détail du budget détaillé 2026 (du chiffre d'affaires à l'EBITA y compris Labor cost permanents et temporaires, labor MBC) versus réalisé 2025 avec AOC ?
- 12) P&L 2025 et budget 2026 détaillés (du chiffre d'affaires à l'EBITA y compris Labor cost permanents et temporaires, labor MBC) des sites concurrents internes au groupe ?
- 13) Taux horaires DVC permanent et temporaires en 2025 pour le site versus taux horaires sites concurrents internes au groupe ?
- 13) Quels nombres d'heures DVC 2025 et prévisionnels 2026 à 2029 des sites concurrents internes au groupe ?
- 14) Quel effectif moyen NDVC pour le site en 2025 ?
- 15) Quel effectif moyen NDVC prévu pour le site de 2026 à 2029 ?
- 16) Montant des investissements réalisés de 2023 à 2025 sur le site ?
- 17) Présentation du plan d'investissement 2026/2029 sur le site ?
- 18) Point pour 2025 de chaque produit fabriqué sur le site, du nombre de salariés affectés, du % CA total, du nombre d'heures annuelles, de l'organisation de travail (1x8, 2x8, 3x8, nuit, VSD, SD ou journée).
- 19) Pouvez-vous indiquer de quelles subventions ou allègements fiscaux bénéficiez-vous au périmètre du CSE (CIR, CiCe, formations,...) ?

Et ensuite...

A la fin de la réunion de chaque CSE, les représentants **FO** pourront « mesurer » la gravité ou non de la situation de leur activité économique qui normalement est déjà présentée tous les mois dans chaque CSE.

Cela démontrera la « loyauté » de la Direction envers ses salariés. Mais ce qui est sûr, c'est que **FO** s'opposera de tous les moyens possibles en interne ou en externe pour alerter sur le « pillage des usines françaises » !

FO a choisi la V.I.E., la Direction doit maintenant nous dire ce qu'elle a choisi pour ses salariés des usines françaises ? La MORT ? La délocalisation en Europe de l'Est ou en Espagne ? La Direction nous DOIT la vérité !



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur @FO.Schneider.Electric



Téléchargez
l'application mobile
FO Schneider Electric

