

FO confirme sa signature pour le plan salarial 2026 afin de soutenir le pouvoir d'achat !

Lors de la dernière négociation, la Direction a présenté ses propositions finales, avec des avancées, encore une fois pas suffisantes, mais nécessaires pour aboutir à un accord.

Pour FO, nous ne privilégierons QUE l'intérêt des salariés !!

Rappels des conditions validées pour le Groupe : 2,0%

- Budget global : **1,9% + 0,1%** pour l'Egalité Femme/Homme.
- Date d'application au **1^{er} avril 2026**.
- Valorisation du point de prime d'ancienneté : Groupe 1 et 2 à **7,3€** - Groupe 3 à **7€** avec effet rétroactif au **1^{er} janvier 2026** versé sur la paie d'avril.
- Engagement en 2026 à faire un état des lieux du **financement de la restauration d'entreprise**, + négociations dès avril pour améliorer la contribution à la **retraite complémentaire (PERO)**.

Pour SEI-SEF : Propositions finales suite aux négociations...

- Répartition Augmentation Générale (AG) et Augmentation Individuelle (AI) :
 - pour les non-cadres : **1,0% d'AG** avec un **plancher à 28€ + 0,9% d'AI**.
 - pour les cadres : **1,9% d'AI**.
- Budget égalité Femmes / Hommes : **+0,1%**.
- Mesures annexes :
 - Prime panier : **+9%** pour passer de 5,5€ à **6€**.
 - Ticket restaurant : **+2,8%** pour passer de 10,5€ à **10,8€**.
 - Primes conditions de travail hors astreinte et prime d'équipe (jour/nuit) : **+1%**.
 - Prime transport annuelle : révision à mi-année de l'Accord QVCT pour revoir Prime de transport et Forfait à mobilité durable.
 - Déplacements professionnels : alignement des plafonds de remboursement des repas individuels sur le forfait en région parisienne (27€ le midi / 40€ le soir). Test d'1 an pour estimer l'impact financier.



En cas de non-signature de l'accord chez SEI-SEF :

- Pour Non-Cadres **0,9% d'AG (sans plancher) + 1% d'AI**, et **1,9% d'AG pour Cadres**.
- **Aucune mesure annexe**.

FO défend toujours votre fiche de paie !

Depuis ces dernières années, les **actions et mobilisations** des salariés dans les usines et centres logistiques autour de leurs équipes **FO** ainsi que **nos négociations** ont permis de **redistribuer** au mieux les bons résultats de l'entreprise à l'ensemble de tous les salariés.

Entre budget salarial et mesures annexes, notre objectif est **d'augmenter notre pouvoir d'achat**, même si les propositions finales de la Direction, malheureusement décevantes au vu des bons résultats de l'entreprise, ne rattrapent pas la perte de pouvoirs d'achats de toutes les catégories de salariés !

Dans ce contexte, FO signera cet accord des NAO 2026 permettant d'avoir une meilleure valorisation salariale pour récompenser le plus grand nombre !



FO confirms its signature for the 2026 salary plan to support purchasing power!

During the last negotiations, the management presented its final proposals, with progress, once again not sufficient, but necessary to reach an agreement.

For FO, we will ONLY prioritize the interest of employees!!

Reminders of the conditions validated for the Group: 2.0%

- Global budget: 1.9% + 0.1% for Gender Equality.
- Effective date **April 1, 2026**.
- Valuation of the seniority bonus point: Group 1 and 2 at **€7.3** - Group 3 at **€7 retroactive to January 1, 2026** paid on April pay.
- Commitment in 2026 to take stock of the **financing of company catering**,
+ negotiations from April to improve the contribution to the **supplementary pension (PERO)**.

For SEI-SEF: Final Proposals Following Negotiations...

- Distribution of General Increase (AG) and Individual Increase (AI):
 - for non-executives: **1.0% of AG** with a **floor of €28** + **0.9% of AI**.
 - for executives: **1.9% of AI**.
- Gender equality budget: **+0.1%**.
- Supplementary measures:
 - Basket bonus: **+9%** from €5.5 to **€6**.
 - Meal voucher: **+2.8%** from €10.5 to **€10.8**.
 - Bonuses for working conditions excluding on-call duty and shift bonuses (day/night): **+1%**.
 - Annual transport bonus: mid-year revision of the QLWC Agreement to review the transport bonus and sustainable mobility package.
 - Business travel: alignment of the reimbursement ceilings for individual meals with the flat rate in the Paris region (€27 at lunchtime / €40 in the evening). 1-year test to estimate the financial impact.



In the event of non-signature of the agreement at SEI-SEF:

- For Non-Executives, **0.9% of AG (without floor)** + **1% of AI**, and **1.9% of AG for Executives**.
- **No supplementary measures**.

FO always defends your payslip!

Over the past few years, the **actions and mobilizations** of employees in factories and logistics centers around their **FO** teams as well as our **negotiations** have made it possible **to redistribute** the company's good results to all employees as well as possible.

Between the salary budget and related measures, our objective is **to increase our purchasing power**, even if the final proposals of the Management, unfortunately disappointing in view of the company's good results, do not make up for the loss of purchasing power of all categories of employees!

**In this context, FO will sign this NAO 2026 agreement allowing
for a better salary increase to reward as many people as possible!**



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur @FO.Schneider.Electric



Téléchargez
l'application mobile
FO Schneider Electric