

Vos actus de janvier 2026

Actualités

ENTREPRISE

- **FO confirme sa signature pour le [plan salarial 2026](#) afin de soutenir le pouvoir d'achat** - pour les non-cadres : 1,0% d'AG¹ avec un plancher à 28€ + 0,9% d'AI² et pour les cadres : 1,9% d'AI.
- **Pour faire le point sur votre situation salariale, et la renégocier**, [calculez votre Compa-Ratio avec notre simulateur en ligne](#) afin de déterminer le positionnement de votre niveau de salaire par rapport aux espaces de salaires 2025, selon les groupes de poste ou les grades.
- **Calendrier 2026** : en plus des dates clefs, retrouvez les [informations utiles pour gérer votre année](#) !

ACS & RP

- Grâce à vous, [3 de nos candidats sont élus](#) pour la nouvelle mandature 2026-2029 au CSE (Comité Social et Economique) & CSSCT (Commission santé, sécurité et Conditions de Travail).

Nous vous en remercions vivement !

- **Music School Green Vibes** : [inscrivez-vous avant le 15 février 2026](#) pour les cours de musique du 1^{er} trimestre (du 01/01/2026 au 03/04/2026).
- **Voyages collectifs** : [Inde Rajasthan - date limite d'inscription : 31 janvier 2026](#).

Dossier du mois

- **Le guide des salariés Schneider Electric 2025-2026** : [toutes les informations utiles](#) sur les conditions de travail, le développement professionnel, l'épargne, la santé, la fin de carrière, les congés et plus encore.

Focus juridique

- Votre employeur peut évaluer votre travail mais **la méthode d'évaluation des salariés qu'il retient doit reposer sur des critères précis, objectifs et pertinents au regard de la finalité poursuivie**.

C'est ce qu'affirme la [Cour de cassation dans un arrêt du 15 octobre 2025](#) (22-20.716), confirmant ainsi une jurisprudence (Cass. soc. 14 déc 2015, 14-17.152) :

[La procédure d'évaluation « entretien de développement individuel » des salariés d'une société qui utilisait des critères d'appréciation comportementaux, est jugé illicite](#). Il lui donc interdit d'utiliser ces entretiens d'évaluation.

Informations pratiques

- Peut-on [toucher des indemnités journalières](#) de la Sécurité Sociale **durant un séjour à l'étranger** ?
- Un [véhicule](#) doit-il être **assuré même s'il n'est pas utilisé** ?
- **Calcul des heures supplémentaires hebdomadaires** : [les congés payés doivent-ils être pris en compte](#) ?
- Un [affichage pour connaître](#) **l'impact environnemental des vêtements** !

1 - AG : Augmentation Générale
2 - AI : Augmentation Individuelle



January news 2026

News

COMPANY

- **FO confirms its signature for [the 2026 salary plan](#) to support purchasing power** - for non-executives: 1.0% of AG¹ with a floor of €28 + 0.9% of AI² and for executives: 1.9% of AI.
- **If you want to understand where your pay stands and prepare for a salary discussion, [use our online Compa-Ratio calculator](#)**. It will help you see how your current salary compares to the 2025 pay ranges for your job group or grade.
- **2026 Calendar:** along with key dates, [access essential information to help you plan and manage](#) your year effectively!

ACS & RP

- Thanks to your support, [3 of our candidates](#) **have been elected for the 2026–2029 term** on the Works Council (CSE) and the Health, Safety and Working Conditions Committee (CSSCT)..
- **We are deeply grateful !**
- **Music School Green Vibes :** [register by February 15, 2026](#) for the first-quarter music classes (from 01/01/2026 to 04/03/2026).
- **Group Travel:** [Rajasthan, India – registration deadline: January 31, 2026](#).

Monthly spotlights

- **The Schneider Electric Employee Guide 2025-2026 :** [all the useful information](#) on working conditions, professional development, savings, health, end of career, leave and more.

Legal & compliance focus

- Your employer may evaluate your work, **but the evaluation method must be based on clear, objective, and job-related criteria directly connected to the purpose of the assessment**.
This is what the [Court of Cassation confirmed in a ruling dated October 15, 2025](#) (22 20.716), thereby upholding existing case law (Cass. soc., December 14, 2015, 14 17.152) :
[The company's 'individual development interview' process was ruled unlawful because it used behavioral criteria to evaluate employees](#). As a result, the company is no longer allowed to use this type of evaluation.

Practical information

- Can you [receive Social Security](#) **disability or sickness benefits while staying abroad** ?
- Does a [vehicle](#) need to be **insured even if it is not being used** ?
- **Weekly overtime calculation:** [should paid leave be taken into account](#) ?
- A [display to indicate](#) the **environmental impact of clothing** !

1 - AG : Augmentation Générale, i.e. general increase
2 - AI : Augmentation Individuelle, i.e. Individual increase

