

Des résultats positifs, mais un plan salarial 2026 trop décevant... serons-nous les mauvais élèves de la France ?

Lors de la 2^{ème} réunion au niveau Groupe et SEI-SEF, la Direction a expliqué que malgré de bons résultats en 2025, la situation économique en 2026 serait encore « compliquée ». Quid sur les salaires et nos demandes...

Le compte n'y est pas du tout !

Malgré les annonces d'excellents résultats du Groupe et de la France, et au vu des augmentations annoncées par d'autres entreprises de la métallurgie, la Direction a tout de même présenté des propositions très en dessous des attentes des salariés pour récompenser les efforts de tous !



1^{ère} proposition de la Direction pour le budget Groupe en France :

- Budget global : + 1,4% à distribuer sous forme d'**AG/AI** pour les **non-cadres**, et d'**AI** pour les **cadres**.
- Budget spécifique pour l'**Egalité Femme/Homme** : + 0,1%.
- Date d'application au **1^{er} avril 2025**.
- **Valorisation du point de prime d'ancienneté** :

Groupe 1 (SEI-SEF, STIE, SAREL, ECKARDT, SE ALPES, SOLAR SPAIN, NEWLOG, FRANCE TRANSFO, SFG, MGA, BEHAR)	Groupe 2 (SESF, CEV PRIVAS, TRANSFO SERVICES, SFCME)	Groupe 3 (SEEF, SA3I, SE AUBENAS)
7,20 €	7,20 €	6,80 €

Valeurs actuelles :

7,10 €	7,00 €	6,50 €
--------	--------	--------

Revendications FO

FO, résolu à défendre le pouvoir d'achat de tous, a présenté des propositions tenant compte des résultats pour 2025 et des perspectives pour 2026...

Nos 1^{ères} revendications FO :

- Budget global : + 2,8% dont 2,7% sous forme d'**AG/AI**
+ 0,1% pour l'**Egalité Femme/Homme**.
- **Valorisation du point de prime d'ancienneté** : + 0,30 € pour tous les groupes, soit :

Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3
7,40 €	7,30 €	6,80 €



Restons vigilants !

Le budget pour le plan salarial NE DOIT PAS inclure et impacter les évolutions sur les dispositifs particuliers comme :
 - la contribution au PERO,
 - La rémunération des « référents » dans le nouveau système de Grading pour les non-cadres,
 - Le passage des non-cadres à cadres...
 Chaque sujet, chaque budget !

FO défendra toujours votre fiche de paie et revendique un meilleur partage des profits pour TOUS !

Avec des activités fortes en 2025 dans l'industrie et de bons résultats du Commerce et des Services, la Direction doit faire un réel effort après sa 1^{ère} proposition inacceptable, et répondre à l'attente de ses salariés pour les engager en 2026 !



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur @FO.Schneider.Electric



Téléchargez
l'application mobile
FO Schneider Electric

Positive results, but a 2026 salary plan that is too disappointing... Will we be the bad pupils of France??

At the 2nd meeting at Group and SEI-SEF level, the Management explained that despite good results in 2025, the economic situation in 2026 would still be "complicated".

What about salaries and our demands...

The count is not there at all!

Despite the announcements of excellent results from the Group and France, and in view of the increases announced by other metallurgy companies, the Management has nevertheless presented proposals that are far below the expectations of the employees to reward everyone's efforts!



1st proposal from the Management for the Group budget in France :

- Overall budget: + 1.4% distributed in the form of AG/AI for non-executives, and AI for executives.
- Specific budget for Gender Equality: + 0.1%.
- Date of application on **1 April 2025**.
- Valuation of the seniority bonus point:

Group 1 (SEI-SEF, STIE, SAREL, ECKARDT, SE ALPES, SOLAR SPAIN, NEWLOG, FRANCE TRANSFO, SFG, MGA, BEHAR)	Group 2 (SESF, CEV PRIVAS, TRANSFO SERVICES, SFCME)	Group 3 (SEEF, SA3I, SE AUBENAS)
€7.20	€7.20	€6.80

Current values:

€7.10	€7.00	€6.50
-------	-------	-------

FO demands

FO, committed to defending the purchasing power of all, presented proposals taking into account the results for 2025 and the perspectives for 2026...

Our 1st FO demands:

- Overall budget: + 2.8% including 2.7% in the form of AG/AI
+ 0.1% for Gender Equality.
- Valuation of the seniority bonus point: + €0.30 for all groups, i.e.:

Group 1	Group 2	Group 3
€7.40	€7.30	€6.80

⚠ Let's remain vigilant!
The budget for the salary plan MUST NOT include and impact changes on specific schemes such as:

- the contribution to the PERO,
- The remuneration of "referents" in the new Grading system for the non-managers,
- The transition from non-managers to managers...

Every subject, every budget !

FO will always defend your payslip and demand a better sharing of profits for ALL !
With strong activities in 2025 in industry and good results in Commerce and Services, the Management must make a real effort after its 1st unacceptable proposal, and meet the expectations of its employees to hire them in 2026!

