

### **DES VALEURS POUR VOTRE AVENIR**

Notre ambition pour la mandature 2026-2029: **AGIR ENSEMBLE POUR UN CSE QUI VOUS RESSEMBLE**.

### **VOS ELUS FO, UNE VOIX FORTE DANS TOUTES LES INSTANCES**

Instances locales ACS-RP: CSE (Comité Social et Economique) & CSSCT (Commission santé, sécurité et conditions de travail) pour la région parisienne, les agences commerciales et services.

- Être à votre écoute pour répondre à toutes vos questions, quel que soit le sujet.
- Assurer un suivi individualisé en toute confidentialité.
- Trouver une solution personnalisée grâce à nos équipes d'expert : conseillers prud'hommaux, spécialistes : RPS (Risques Psycho-Sociaux), maintien dans l'emploi, mobilité professionnelle, formation, retraite et dispositifs associés, rémunération et avantages sociaux, Qualité de Vie au Travail, épargnes salariales, etc.

Instances centrales, nationales et européennes
- Comité Social Economique Central, négociations
UES (SEI-SEF + filiales) et Groupe (territoire
France). Comité de Groupe. Comité Européen.

- Défendre l'intérêt collectif et les valeurs humaines au cœur de l'entreprise.
- Préserver l'emploi, améliorer les conditions de travail et protéger votre pouvoir d'achat.
- Faire entendre votre voix et veiller à la préservation de vos acquis, notamment dans les commissions paritaires Klesia (prévoyance), MESE (santé), BNP (épargne retraite).
- Représenter tous les statuts avec équité et responsabilité.

### **VOTRE VOIX, NOTRE ACTION: POUR UN CSE QUI VOUS REPRESENTE**

Proposer des activités sociales & culturelles en phase avec vos attentes de manière participative

- Calendrier participatif: sondage trimestriel pour coconstruire le programme d'activités.
- Plateforme digitale CSE: pour voter, partager vos idées et participer aux décisions.

Instaurer une gouvernance claire et transparente

- Tableau de bord interactif: visualisation des dépenses, budgets, projets en cours.
- Charte de transparence : engagements clairs sur la gestion des fonds et retours détaillés sur les dépenses.

Être au plus près des collaborateurs - renforcer le lien humain et la présence du CSE dans votre quotidien

- Permanences régulières physiques des élus pour répondre aux questions
- Tournées du CSE : visites sur les différents sites pour échanger directement avec vous.

Intégrer les enjeux écologiques dans toutes les actions du CSE

- Partenariats avec des prestataires locaux, éthiques et écoresponsables.
- Voyages responsables : séjours écotouristiques ou solidaires.

### **VOTEZ FO: VOTRE EXPRESSION, NOTRE MISSION!**









### **VALUES FOR YOUR FUTURE**

Our ambition for the 2026-2029 term

**ACTING TOGETHER FOR A CSE THAT REFLECTS YOU.** 



### YOUR FO ELECTED. A STRONG VOICE IN ALL STAFF BODIES

Local ACS-PR bodies: CSE (Social and Economic Committee) & CSSCT (Health, Safety and Working Conditions Commission) for the Paris region, commercial agencies and services.

- Be at your disposal to answer all your questions, whatever the subject.
- Ensuring individualized follow-up in complete confidentiality.
- Find a personalized solution thanks to our teams of experts: labour court judges, specialists: RPS (Psycho-Social Risks), job retention, professional mobility, training, retirement and associated schemes, remuneration and benefits, Quality of Life at Work, employee savings, etc.

**Central, national and European bodies -** Central Social Economic Committee, UES negotiations (SEI-SEF + subsidiaries) and Group (France territory), Group Works & European Works Council.

- Defending the collective interest and human values at the heart of the company.
- Preserving jobs, improving working conditions and protecting your purchasing power.
- Make your voice heard and ensure that your achievements are preserved, particularly in the joint committees Klesia (provident insurance), MESE (health), BNP (retirement savings).
- Represent all statuses with fairness and responsibility.

### YOUR VOICE, OUR ACTION: FOR A CSE THAT REPRESENTS YOU

Offering social and cultural activities in line with your expectations in a participatory way

- Participatory calendar: quarterly survey to coconstruct the programme of activities.
- CSE digital platform: to vote, share your ideas and participate in decisions.

### Establishing clear and transparent governance

- Interactive dashboard: visualization of expenses, budgets, current projects.
- Transparency Charter: clear commitments on the management of funds and detailed returns on expenditure.

Being as close as possible to employees strengthening the human link and the presence of the CSE in your daily life

- Regular physical meetings of elected representatives to answer questions
- CSE tours: visits to the various sites to exchange directly with you.

Integrating ecological concerns into all the CSE's actions

- Partnerships with local, ethical and ecoresponsible service providers.
- Responsible travel: ecotourism or solidarity stays.

### **VOTE FO: YOUR VOICE, OUR MISSION!**









# Liste des candidats FO

## ÉLECTIONS ACS-RP

### 3º COLLÈGE 6 ÉLUS **VOS FUTURS**

































COUES

















### 2<sup>E</sup> COLLÈGE **VOS FUTURS ÉLUS FO -**





























