

Sur Grenoble, tous les syndicats sont représentés, mais pas tous avec le même poids... Maintenir ce pluralisme syndical à Grenoble, **en donnant plus de voix à FO**, c'est :

- Préserver un dialogue social actif,
- Garantir une plus grande efficacité dans la défense de vos intérêts,
- Innover dans les Activités Sociales et Culturelles du CSE et les développer.

DÉVELOPPER LA PLURALITÉ SYNDICALE À GRENOBLE

La pluralité syndicale en entreprise, c'est-à-dire l'existence de plusieurs syndicats vous représentant, est importante sur le plan démocratique et stratégique :

Représentation plus diversifiée

Chaque syndicat peut porter des revendications spécifiques à certains métiers, catégories professionnelles et des approches différentes, pour :

- Une meilleure proximité et prise en compte des réalités variées au sein de l'entreprise.
- Une alternative pour celles et ceux qui ne se reconnaissent pas dans le syndicat majoritaire.

Équilibre des pouvoirs

La présence de plusieurs syndicats évite :

- La monopolisation du pouvoir syndical par une seule organisation.
- Les risques de collusion ou de complaisance entre direction et syndicat unique/majoritaire.

Renforcement du dialogue social

La pluralité syndicale favorise :

- Un débat plus riche lors des négociations.
- Une vigilance accrue sur les décisions de l'employeur.
- Une dynamique de compromis entre syndicats, souvent plus bénéfique pour les salariés.

Meilleure légitimité des accords

Quand plusieurs syndicats participent à la négociation d'un accord, celui-ci est souvent :

- Plus adapté aux besoins de tous les salariés.
- Mieux accepté par les salariés.
- Plus équilibré et représentatif.

RENFORCEZ VOS ÉLUS FO AU NIVEAU LOCAL ET NATIONAL

Dans les instances locales

Pour poursuivre notre engagement pour l'amélioration de vos conditions de travail au travers du CSE (Comité Social et Economique) & des CSSCT (Commission santé, sécurité et conditions de travail).

Dans les instances centrales, nationales, européennes

Pour continuer d'agir à tous les niveaux et obtenir des avancées, les sécuriser avec des accords ambitieux, et proposer des solutions pour anticiper l'avenir : CSE Central, Comité de Groupe, Comité Européen.

Plus une organisation syndicale a du poids localement et nationalement, plus elle est écoutée.

Voter pour **FO** Schneider Electric Grenoble, c'est **vous donner les moyens du 1^{er} syndicat du Groupe** Schneider Electric et de **soutenir localement la démocratie syndicale !**

Besoin d'informations, contactez :

Isabelle ROUX (Intency) : 06 73 37 98 37 - Jonathan CHARTIER (Intency) : 07 87 22 07 72
Nacer DJENIBA (MTT/Le Fontanil/St-Geoirs) : 06 41 75 1214 - Thomas ALTMAYER (Technopole) : 06 43 35 32 25
Philippe WORMS (Electropole) : 07 86 95 05 58 - Prashant KURUP (Electropole) : 06 88 83 24 43
Franck MEGRET (MESE) : 06 89 86 52 41 - Antoine PASTORELLO (Alp'Xpole) : 06 31 26 07 50



In Grenoble, all the unions are represented, but not all with the same weight... Maintaining this trade union pluralism in Grenoble, **by giving more votes to FO**, is:

- Preserving an active social dialogue,
- To guarantee greater efficiency in the defence of your interests,
- Innovate in the Social and Cultural Activities of the CSE and develop them.

DEVELOPING TRADE UNION PLURALITY IN GRENOBLE

The plurality of trade unions in companies, i.e. the existence of several unions representing you, is important from a democratic and strategic point of view:

More diverse representation

Each union can make specific demands for certain professions, professional categories and different approaches, to:

- Better proximity and consideration of the varied realities within the company.
- An alternative for those who do not recognize themselves in the majority union.

Balance of power

The presence of several unions prevents:

- The monopolization of union power by a single organization.
- The risks of collusion or complacency between management and the single/majority union.

Strengthening social dialogue

Union plurality favours:

- A richer debate during the negotiations.
- Increased vigilance over the employer's decisions.
- A dynamic of compromise between unions, often more beneficial for employees.

Better legitimacy of agreements

When several unions are involved in the negotiation of an agreement, it is often:

- More adapted to the needs of all employees.
- Better accepted by employees.
- More balanced and representative.

STRENGTHEN YOUR FO ELECTED REPRESENTATIVES AT LOCAL AND NATIONAL

In local authorities

To continue our commitment to improving your working conditions through the CSE (Social and Economic Committee) and the CSSCT (Health, Safety and Working Conditions Commission).

In central, national and European authorities

To continue to act at all levels and obtain progress, secure it with ambitious agreements, and propose solutions to anticipate the future: Central CSE, Group Works Council, European Works Council.

The more weight a trade union organisation has locally and nationally, the more it is listened to.

Voting for **FO** Schneider Electric Grenoble means **giving you the means of the 1st union of the Schneider Electric Group** and to **support local union democracy!**

Need more information, contact:

Isabelle ROUX (Intency): 06.73.37.98.37 - Jonathan CHARTIER (Intency): 07.87.22.07.72
Nacer DJENIBA (MTT/Le Fontanil/St-Geoirs): 06.41.75.12.14 - Thomas ALTMAYER (Technopole): 06.43.35.32.25
Philippe WORMS (Electropole): 07.86.95.05.58 - Prashant KURUP (Electropole): 06.88.83.24.43
Franck MEGRET (MESE): 06.89.86.52.41 - Antoine PASTORELLO (Alp'Xpole): 06.31.26.07.50

