

« Négociations » Intéressement 2025 : FO signe les 2 accords Groupe et Local !

Encore une fois : une part Groupe non négociable, une part Locale encore trop ambitieuse compte-tenu de la situation économique en 2025 et des premiers résultats...

FO a rappelé l'importance d'avoir des objectifs justes pour une meilleure redistribution des profits, mais nous regrettons encore l'obstination de la Direction à imposer plutôt que négocier !

Maintien de la structure globale de l'intéressement

**50%
Part Groupe**

5% maxi sur des critères Groupe



50% Part Locale

- Pour le territoire France pour SEI/SEF
- Par entité juridique pour les autres filiales

5% maxi sur des critères Locaux



**Enveloppe de
10%**

Malgré les demandes d'augmenter l'enveloppe globale de l'intéressement afin de garantir aux plus bas salaires une valeur minimum plus importante... l'enveloppe globale **reste à 10% de la masse salariale...**

L'approche pour la **répartition des deux dispositifs** Intéressement et Participation reste le même, et les règles de calcul incluant des **valeurs minimum** (1 PASS) et **maximum** (3 PASS) sont également conservées.

Part Groupe : Les propositions imposées de la direction pour 2025...

La méthode de calcul a évolué en 2024, avec **l'ajout d'un 3^e critère « Croissance des ventes Groupe »**, et avec aussi une **formule d'addition** de la performance des 3 critères plutôt qu'une multiplication, ce qui limite les risques pour chacun des critères.

Critères qui s'additionnent	Poids	Taux Paiement	Atteinte des objectifs		
			Mini	Cible	Maxi
Schneider Sustainability Impact (SSI)	40%	2%	22%	55%	100%
+ EBITA Ajusté / CA Groupe	30%	1,5%	22%	55%	100%
+ Croissance organique des ventes Groupe	30%	1,5%	22%	55%	100%
= Résultat Part Groupe	100%	5%	1,10%	2,75%	5,00%

En 2024, pour répondre à la demande de **FO** d'augmenter le paiement minimum, les valeurs Mini et Cible ont été majorées de 10% :

- Mini : de 1% à **1,1%**
- Cible : de 2,5% à **2,75%**

Une petite avancée... qui contribue à une **meilleure redistribution** !

Objectifs Groupe 2025

Objectifs 2025 (= objectifs STIP)	Mini	Cible	Maxi	Résultats 2024
Schneider Sustainability Impact (SSI)	7,6	8,8	10,0	7,55
EBITA Ajusté / CA Groupe	+0,5 pts	+0,9 pts	+1,3 pts	+0,90 pts
Croissance organique des ventes Groupe	+7%	10,5%	+14%	+8,40%

FO reste confiant quant aux choix des critères envisagés, suivis de près par les plus hautes instances du Groupe.

**La nouvelle méthode de calcul pourrait limiter les risques sur chaque critère.
Cependant, les objectifs non négociables restent ambitieux, notamment pour le SSI...**



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric

Part Locale SEI-SEF 2025 : maintien de la structure actuelle

L'intéressement Part Locale SEI-SEF reste toujours la somme de 3 thèmes :

Critères qui s'additionnent	Poids	Taux Paiement	Atteinte des objectifs		
			Min	Cible	Max
Performance commerciale France	40%	2%	0,4%	1,6%	2,0%
+ Performance industrielle	40%	2%	0,4%	1,6%	2,0%
+ Sécurité France	20%	1%	0,2%	0,8%	1,0%
= Résultats Part Locale	100%	5%	1,0%	4,0%	5,0%

Le montant de l'intéressement Local peut atteindre au maximum 5% de la masse salariale, avec une cible plus élevée que la Part Groupe (revendication de **FO** lors du dernier Accord pour être à 4% à la cible pour la Part Locale).

Objectifs 2025 Part Locale

Les 3 thèmes additionnés pour définir la Part Locale SEI-SEF ne changent pas, ainsi que les nouveaux indicateurs associés à chacun des thèmes en 2024.

1) Performance commerciale France Opérations	Poids	Objectifs		
		Min	Cible	Max
Croissance Organique des Ventes France	50%	0,5%	3,5%	6,5%
Evolution Marge Commerciale France	30%	+0,5pt	+0,8pt	+1,1pt
Evolution des coûts de structure (SFC) (1)	20%	+3,5%	+1,5%	-0,5%

2) Performance Industrielle et Energétique	Poids	Objectifs		
		Min	Cible	Max
Productivité DVC du périmètre GSC Europe	30%	1,5%	4,0%	5,0%
Productivité DVC du périmètre Global ETO	20%	2,5%	3,0%	3,5%
Evolution des coûts fixes Global ETO et GSC Europe	30%	4,1%	2,1%	0,1%
Amélioration de la performance énergétique France (2)	20%	-17,5%	-18,0%	-19,5%

3) Sécurité France	Poids	Objectifs		
		Min	Cible	Max
Security Opportunities (SOR)	70%	0,80	1,00	1,25
Medical Incident Rate (MIR)	30%	0,80	0,70	0,55

Nouveaux indicateurs :

(1) Suppression de la « Croissance Organique des Ventes des Services France » désormais moins stratégique, et introduction de l'« Evolution des coûts de structure (SFC) », sujet prioritaire et très suivi depuis 2024 chez France Ops.

(2) Introduction de l'indicateur « Amélioration de la performance énergétique France », avec suivi mensuel, et correction par des facteurs liés au climat et à l'activité.

Après nos négociations, la Direction a légèrement corrigé à la baisse les Cibles de croissance des **performances commerciales France**, notamment la **croissance des ventes**, et les **SFC**.

Nous avons également pu faire diminuer les objectifs de certains critères dans la partie **Performance industrielle** (Productivité chez GSC, Coûts ETO et GSC, Performance énergétique), et dans la **Sécurité** (MIR).

Pour FO, ces objectifs restent très ambitieux et donc risqués pour la Part Locale...

Et l'abondement supplémentaire ?

En réponse à la demande de **FO**, le **montant total de l'abondement** au PEG a été augmenté cette année à **1 800 €** et appliqué lors de l'Intéressement et Participation et du WESOP 2025.

Cependant, nous n'avons pas encore pu obtenir d'augmenter la **1^{ère} tranche de versement** pour faciliter l'accès à l'abondement au plus grand nombre de salariés.

Toujours présent pour défendre la feuille de paie, FO signera les Accords d'Intéressement de la part Groupe et de la part Locale SEI-SEF en 2025 pour ne pas pénaliser les salariés !



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric

"Negotiations" for Profit-sharing 2025: FO signs the 2 agreements for Group and Local!

Once again: a non-negotiable Group share, a Local share still too ambitious given the economic situation in 2025 and the first results...

FO recalled the importance of having fair objectives for a better redistribution of profits, but we still regret the obstinacy of the management to impose rather than negotiate!

Maintaining the overall structure of the profit-sharing scheme

**50%
Group Part**

5% max based on Group criteria



50% Local Part

- For the territory of France for SEI/SEF
- By legal entity for other subsidiaries

5% max based on Local criteria



**10% Global
envelope**

Despite the demands to increase the overall envelope of profit-sharing in order to guarantee the lowest salaries a higher minimum value... The overall budget remains at **10% of the wage bill**...

The approach for the **distribution of the two schemes**, Profit-sharing and profit-sharing, remains the same, and the calculation rules **including minimum** (1 PASS) and **maximum** (3 PASS) values are also retained.

Group share: Management's imposed proposals for 2025...

The calculation method has evolved in 2024, with the addition of a **3rd criterion "Group sales growth"**, and also with a **formula for adding** the performance of the 3 criteria rather than a multiplication, which limits the risks for each of the criteria.

Criteria that add up	Weight	Payment Rate	Objectives		
			Mini	Target	Maxi
Schneider Sustainability Impact (SSI)	40%	2%	22%	55%	100%
+ Adjusted EBITA / Group sales	30%	1.5%	22%	55%	100%
+ Group organic sales growth	30%	1.5%	22%	55%	100%
= Results Group Part	100%	5%	1.10%	2.75%	5.00%

In 2024, to meet **FO's** request to increase the minimum payment, the Mini and Target values have been increased by 10%:

- Mini: from 1% to **1.1%**
- Target: from 2.5% to **2.75%**

A small step... that contributes to **better redistribution!**

Group objectives for 2025

2025 objectives (= STIP objectives)	Mini	Target	Maxi	2024 Results
Schneider Sustainability Impact (SSI)	7.6	8.8	10.0	7.55
EBITA Ajusté / CA Groupe	+0.5 pts	+0.9 pts	+1.3 pts	+0.90 pts
Group organic sales growth	+7%	10.5%	+14%	+8.40%

FO remains confident in the choice of criteria envisaged, closely monitored by the Group's highest authorities.

**The new calculation method could limit the risks on each criterion.
However, the non-negotiable objectives remain ambitious, especially for the ISS...**



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric

SEI-SEF Local Part 2025: maintenance of the current structure

The SEI-SEF Local Part profit-sharing scheme remains always the sum of 3 themes:

Criteria that add up	Weight	Payment Rate	Objectives		
			Min	Target	Max
Sales performance France	40%	2%	0.4%	1.6%	2.0%
+ Industrial performance	40%	2%	0.4%	1.6%	2.0%
+ Security France	20%	1%	0.2%	0.8%	1.0%
= Results Local Part	100%	5%	1.0%	4.0%	5.0%

The amount of the Local profit-sharing can reach a maximum of 5% of the wage bill, with a higher target than the Group Part (**FO's** demand in the last Agreement to be at 4% of the target for the Local Share).

2025 Objectives Local Part

The 3 themes added together to define the SEI-SEF Local Share do not change, as well as the new indicators associated with each of the themes in 2024:

1) Sales performance France Operations	Weight	Objectives		
		Min	Target	Max
Organic Sales Growth in France	50%	0.5%	3.5%	6.5%
Evolution of the commercial margin in France	30%	+0.5pt	+0.8pt	+1.1pt
Structural cost evolution (SFC) (1)	20%	+3.5%	+1.5%	-0.5%

2) Industrial and Energy Performance	Weight	Objectives		
		Min	Target	Max
DVC productivity of the GSC Europe perimeter	30%	1.5%	4.0%	5.0%
DVC Productivity of the Global ETO Perimeter	20%	2.5%	3.0%	3.5%
Evolution of fixed costs Global ETO and GSC Europe	30%	4.1%	2.1%	0.1%
Improving energy performance in France (2)	20%	-17.5%	-18.0%	-19.5%

3) Security France	Weight	Objectives		
		Min	Target	Max
Security Opportunities (SOR)	70%	0.80	1.00	1.25
Medical Incident Rate (MIR)	30%	0.80	0.70	0.55

New indicators:

(1) Elimination of the "Organic Growth of Sales of Services France" now less strategic, and introduction of the "Evolution of structural costs (SFC)", priority subject and very followed since 2024 at France Ops.

(2) Introduction of the "Improvement in energy performance France" indicator, with monthly monitoring, and correction by factors related to climate and activity.

After our negotiations, the Management has slightly revised downwards the Growth Targets for **commercial performance** in France, in **particular sales growth**, and the **SFC**.

We have also been able to reduce the objectives of certain criteria in the **Industrial Performance** part (Productivity at GSC, ETO and GSC costs, Energy Performance), and in **Safety** (MIR).

For FO, these objectives remain very ambitious and therefore risky for the Local Share...

And the additional contribution?

In response to **FO's** request, the **total amount of the contribution to the PEG has been increased** this year to **€1,800** and applied during the Profit-sharing and profit-sharing and the WESOP 2025. However, we have not yet been able to obtain an increase in the **1st tranche of payments** to facilitate access to the matching contribution for as many employees as possible.

Always present to defend the payroll, FO will sign the Profit-sharing Agreements on the Group part and the SEI-SEF Local Share for 2025 so as not to penalize employees!



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric