

Véhicules de Location Longue Durée (VLLD) : 100% électrique... Être vert mais à quel prix !

En juillet 2025, 100 % du catalogue de la flotte de VLLD sera électrique, entraînant d'ici 2028 une hausse des loyers de près de 140 % pour les salariés concernés.

Élue « entreprise la plus durable au monde », Schneider Electric affiche son ambition écologique. Mais cette transition ne doit pas se faire au détriment du pouvoir d'achat des salariés !

Flotte de VLLD : une transition imposée, des conséquences ignorées !

Dès juillet 2025, le **catalogue VLLD sera composé à 100 % de véhicules électriques**, sauf pour les Techniciens d'intervention qui resteront sur des véhicules classiques. Tous les autres salariés (commerciaux, chargés d'affaires, chefs de projet, techniciens...) devront s'adapter, sans discussion.

Schneider vise ainsi une flotte entièrement électrique (2300 véhicules) d'ici 2030, au nom de ses engagements environnementaux.

Mais après trois ans d'échanges, une expertise indépendante a confirmé ce que FO dénonçait : cette transition aura un impact fort sur les **conditions de travail** (temps de recharge, autonomie...), sur **l'équité entre salariés**, et sur leur **pouvoir d'achat**.

Il était essentiel d'anticiper ces conséquences. Pourtant, à ce jour, **la Direction n'a toujours formulé aucune proposition concrète pour protéger leur pouvoir d'achat**.

Participation des salariés : un avenir flou et inquiétant

Jusqu'en février 2025, les salariés finançaient **30% du coût des VLLD**. Depuis la réforme sur l'avantage en nature (AEN), **leur part est passée à 50%...** Une hausse brutale, alors même que les véhicules électriques sont plus chers à la location.

Jusqu'à fin 2027, une réduction temporaire de 70% de l'État permettra de limiter l'impact. Mais après ? Rien n'est prévu. Schneider, de son côté, n'a quasiment pas revu sa contribution. Et **sans engagement clair**, la facture explosera en 2028. **Et ce sont encore les salariés qui paieront !**

Avec la décision de Schneider France, la facture sera salée pour les salariés !

Sans évolution de la participation de Schneider après la fin des aides publiques en 2027, les salariés devront assumer seuls 50 % du loyer de leur véhicule, sans aucun soutien.

Résultat : leur contribution bondira de près de 140%, pendant que celle de l'entreprise restera quasi inchangée.

Deux poids, deux mesures : **la transition écologique ne peut pas reposer uniquement sur les salariés ! La Direction impose le « verdissement de sa flotte », alors elle doit neutraliser tout impact sur le salaire des personnes devant travailler avec une VLLD électrique ou hybride (jusqu'en 2028).**

FO soutient la transition écologique, mais pas à n'importe quel prix !

Nous refusons que cette transformation se fasse au détriment du pouvoir d'achat. **FO demande à la Direction de s'engager dès maintenant** à garantir une participation équitable suivant ces modalités :

- 30% de participation salariale,
- 20% en avantage en nature (conformément à la loi),
- Subvention pour installer une borne personnelle ou remboursement d'accès à des parkings équipés.

Une entreprise verte OUI ! Sur le dos des salariés... NON !

FO continuera de porter ses revendications avec force pour que justice et équité soient au cœur des choix de l'entreprise !



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric

Long-Term Rental Vehicles (VLLD): 100% electric... To be green, but at what cost!

In July 2025, 100% of the VLLD fleet catalogue will be electric, leading by 2028 to a nearly 140% increase in lease costs for the employees concerned. Named "the World's Most Sustainable Company", Schneider Electric proudly promotes its environmental ambition. But this transition must not come at the expense of employees' purchasing power!

VLLD fleet: an imposed transition, ignored consequences!

As of July 2025, the VLLD catalogue will be **made up of 100% electric vehicles**, except for the Field Technicians who will continue using conventional vehicles. All other employees (salespeople, project managers, technicians, etc.) will have to adapt, without discussion.

Schneider is therefore aiming for an all-electric fleet (2,300 vehicles) by 2030, in line with its environmental commitments.

After three years of discussions, an independent expert confirmed what FO denounced: this transition will have **a strong impact on working conditions** (charging time, autonomy, organization, etc.), and on **fairness between employees**.

It was essential to anticipate these consequences. However, to date, the **management has still not made any concrete proposals to protect their purchasing power**.

Employee participation: an unclear and worrying future

Until February 2025, **employees covered 30% of the cost of VLLDs**. Since the reform on benefits in kind, their share has **increased to 50%**, a sharp increase, especially as electric vehicles are also more expensive to lease.

Until the end of 2027, a 70% reduction from the government will help limit the impact. But after that? Nothing is planned. **Schneider, for its part, has barely adjusted its contribution**. Without a clear commitment, the bill will skyrocket in 2028. **And once again, it's the employees who will pay!**

In 2028, employees will be hit with a hefty bill!

Without an increase in Schneider's contribution after public subsidies end in 2027, employees will have to cover 50% of their vehicle lease costs on their own, with no support. As a result, their contribution will surge by nearly 140%, while the company's share will remain almost unchanged.

Double standards: **the ecological transition cannot rely solely on employees! The management is imposing the "greening of its fleet", so it must neutralize any impact on the salaries of people who have to work with an electric or hybrid VLLD (until 2028).**

FO supports the ecological transition, but not at any price!

We refuse to let this transformation come at the expense of employees' purchasing power. **FO calls on the management to commit now to ensuring a fair contribution model in 2028**, including:

- 30% employee contribution,
- 20% as a benefit in kind (in accordance with the law),
- A subsidy for installing a personal charging station or reimbursement for access to equipped car parks.

A green company YES! On the backs of the employees... NO!

FO will continue to make strong demands to ensure that justice and equity are at the heart of the company's choices!



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric