

Véhicules de Location Longue Durée (VLLD) : Nous avons été entendus !

En combinant l'évolution du catalogue de la flotte de VLLD en 100% électrique (juillet 2025) et la fin du soutien financier gouvernemental, une hausse des loyers de près de 140% était prévue d'ici 2028. La Direction a répondu positivement aux demandes du groupe de syndicats, mobilisé sur le sujet depuis 2022, afin de minimiser l'impact sur les conditions de travail et le pouvoir d'achat des salariés concernés.

Flotte de VLLD : une transition imposée, des conséquences inquiétantes !

Dès juillet 2025, le **catalogue VLLD sera composé à 100 % de véhicules électriques**, sauf pour les Techniciens d'intervention qui resteront sur des véhicules classiques... Schneider vise ainsi une flotte entièrement électrique (2300 véhicules) d'ici 2030.

Mais en parallèle, la réforme sur l'avantage en nature (AEN) augmente leur participation, même si une réduction temporaire de 70% de l'État permettra de limiter l'impact jusque fin 2027. Mais après ?

Une expertise indépendante a confirmé ce que **FO** dénonçait : cette transition aura un impact fort sur les **conditions de travail** (temps de recharge, autonomie...), sur **l'équité entre salariés**, et sur leur **pouvoir d'achat**.

Il était essentiel d'anticiper ces conséquences, et **l'ensemble des syndicats de l'entreprise ont alerté et mobilisé la Direction pour avoir des solutions concrètes**.

Enfin des premières avancées positives applicables dès maintenant !

Après les négociations collectives depuis 2022, la **Direction accepte** :

- De **maintenir la participation des salariés à 30%** (au lieu des 50% initialement prévus par la nouvelle législation), diminuant considérablement la majoration pour les salariés.
- D'**ajouter 20% du coût du loyer en Avantage En Nature (AEN)**, comme le permet la loi. Cet avantage en nature contribue aux cotisations sociales et retraites, intéressement et participation.

Tout électrique, privilège aux constructeurs Français !

Les véhicules hybrides ne sont donc plus proposés dans le catalogue, et la Direction maintient une participation de 50% sur ces modèles d'ici 2028.

Cependant, **FO** qui défend toujours le développement industriel en France, **salue la sélection de la flotte de VLLD définie** par l'entreprise en privilégiant majoritairement des marques nationales afin de soutenir au maximum les constructeurs français...

Segment VP (participation)	Groupe	Marque	Modèle	Motorisation
Petite	Renault	Renault	R5	Full elec
	Stellantis	Alfa Romeo	Junior	Full elec
	Volkswagen	Cupra	Born	Full elec
Moyenne	Renault	Renault	Megane	Full elec
	Stellantis	Peugeot	e-308	Full elec
	Stellantis	Peugeot	e-308 sw (break)	Full elec
Grande	Renault	Renault	Scenic	Full elec
	Stellantis	Peugeot	e-3008	Full elec
	Stellantis	Peugeot	e-5008	Full elec

La Direction a proposé des avancées positives, mais les négociations continueront pour s'assurer que les salariés concernés ne soient pas pénalisés dans leurs conditions de travail (borne de recharge, temps de recharge...) et leur pouvoir d'achat...



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez l'application mobile



FO Schneider Electric

Long-Term Rental Vehicles (VLLD): We have been heard!

Combining the evolution of the VLLD fleet catalogue to 100% electric (July 2025) and the end of government financial support, a rent increase of almost 140% was planned by 2028. Management has responded positively to the demands of the group of unions, which have been working on the subject since 2022, in order to minimize the impact on the working conditions and purchasing power of the employees concerned.

VLLD fleet: an imposed transition, worrying consequences!

From July 2025, the **VLLD catalogue will be made up of 100% electric vehicles**, except for the intervention technicians who will remain on conventional vehicles... Schneider is therefore aiming for a fully electric fleet (2300 vehicles) by 2030.

But at the same time, the reform on the benefit in kind (NEA) increases their participation, even if a temporary 70% reduction by the State will limit the impact until the end of 2027. But after?

An independent expert report confirmed what **FO** denounced: this transition will have a **strong impact on working conditions** (charging time, autonomy, etc.), on **equity** between employees, and on their **purchasing power**.

It was essential to anticipate these consequences, and **all the company's unions alerted and mobilized the management to have concrete solutions**.

Finally the first positive steps that can be applied now!

After collective bargaining since 2022, the **Management accepts**:

- To **maintain employee participation at 30%** (instead of the 50% initially provided for by the new legislation), considerably reducing the increase for employees.
- To **add 20% of the cost of the rent in Advantage En Kind (AEN)**, as allowed by law. This benefit contributes to social security contributions and pensions, profit-sharing.

All-electric, privilege for French manufacturers!

Hybrid vehicles are therefore no longer offered in the catalogue, and management maintains a 50% stake in these models by 2028.

However, **FO**, which still defends industrial development in France, welcomes the **selection of the VLLD fleet defined by the company** by favouring mainly national brands in order to support French manufacturers as much as possible.çais...

Segment VP (participation)	Groupe	Marque	Modèle	Motorisation
Petite	Renault	Renault	R5	Full elec
	Stellantis	Alfa Romeo	Junior	Full elec
	Volkswagen	Cupra	Born	Full elec
Moyenne	Renault	Renault	Megane	Full elec
	Stellantis	Peugeot	e-308	Full elec
	Stellantis	Peugeot	e-308 sw (break)	Full elec
Grande	Renault	Renault	Scenic	Full elec
	Stellantis	Peugeot	e-3008	Full elec
	Stellantis	Peugeot	e-5008	Full elec

The management has proposed positive progress, but negotiations will continue to ensure that the employees concerned are not penalized in their working conditions (charging station, charging time, etc.) and their purchasing power...



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric