

## Astuces et conseils pour compléter votre déclaration de revenus 2025

- Frais réels : si vous optez déjà pour la déduction réelle de vos frais professionnels, certains frais peuvent être déductibles de votre impôt sur le revenu : cotisations syndicales, télétravail...
- Heures supplémentaires déductibles...
- PERO (art. 83) et PERECO : pensez à déclarer les sommes versées sur vos dispositifs de retraite supplémentaire.



## Dates limites de déclaration en ligne selon votre département... c'est parti !

- Départements n°01 à 19 (zone 1) & non-résidents : **jeudi 21 mai 2026 à 23h59**
- Départements n°20 à 54 (zone 2) : **jeudi 28 mai 2026 à 23h59**
- Départements n°55 à 974/976 (zone 3) : **jeudi 4 juin 2026 à 23h59**

## Si vous optez pour les frais réels en 2025...

### Pensez... aux cotisations syndicales !

**Si vous optez pour les frais réels**, vous devez inclure vos cotisations syndicales (à ajouter dans le montant « Autres frais » du détail des frais réels, en plus des frais kilométriques, télétravail...).

**Sinon, si vous choisissez l'abattement forfaitaire des frais de 10%**, vous pourrez déclarer les cotisations syndicales dans les **cases 7AC, 7AE ou 7AG**.

### Pensez aussi... aux frais de télétravail !

L'Accord sur le télétravail prévoit un **dédommagement de 2€ par jour déclaré dans Paylink, dans la limite de 168€ / an**.

L'allocation versée par l'employeur est exonérée d'impôt sur le revenu. Vous ne devez pas la déclarer. En contrepartie, vous ne pouvez pas déduire vos frais professionnels liés au télétravail à domicile.

Néanmoins, si le **montant des frais** que vous avez engagés au titre du télétravail **est supérieur** à l'allocation versée par Schneider, vous pouvez avoir intérêt à **déduire ces frais** de votre impôt sur le revenu. Votre allocation devient dans ce cas imposable et doit être réintégrer dans vos salaires. Vos frais liés au télétravail **sont alors déductibles** et à déclarer en frais réels.

**Parmi les frais déductibles liés au télétravail** figurent notamment :

- Frais de communication (abonnement à internet...).
- Fournitures d'impression (cartouches d'encre, papier).
- Achat de mobilier et matériel informatique pour les besoins de votre activité.

Si vous remplissez ces conditions, **vous pouvez déduire des frais liés au télétravail au forfait de 2,7€ /jour de télétravail ou pour leur montant exact** si cela est plus favorable.

Afin d'opter pour la déduction des frais réels, vous devez inscrire le montant de ces frais dans les **cases 1AK à 1DK** de votre déclaration.

Source : <https://www.impots.gouv.fr/particulier/questions/comment-declarer-mes-frais-engages-au-titre-du-teletravail-domicile-en-2020>

### Quand opter pour les frais réels ?

Si le montant total de vos frais professionnels (télétravail, repas, déplacements,...) est supérieur à l'abattement de 10% appliqué sur les salaires lors du calcul de votre impôt, alors la déclaration des frais réels est à envisager.

En optant pour la déduction de vos frais au réel, vous devez **pouvoir justifier de ces frais**.

**Attention, la déclaration des seuls frais engagés dans le cadre du télétravail ne justifie pas une déclaration aux frais réels.**

### Plus d'infos :

- Calculer vos frais professionnels : <https://www.impots.gouv.fr/particulier/je-declare-mes-frais-professionnels>
- Simulateur Frais kilométriques : <https://www.impots.gouv.fr/portail/simulateur-bareme-kilometrique>



1<sup>er</sup> syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : [www.fo-schneider.fr](http://www.fo-schneider.fr)

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric

## Heures supplémentaires : déductibles de vos impôts

**Pour les salariés non-cadres sans forfait particulier, ou pour les non-cadres et cadres au forfait heures...**

Toutes les heures supplémentaires demandées par votre manager sont déductibles de vos impôts. Moins de revenus imposables déclarés, moins de charges salariales sur ces revenus... un avantage à ne pas oublier. Vérifiez que ces heures soient bien remontées automatiquement dans votre déclaration d'impôts préremplie.

Pour les **salariés au forfait heure**, un forfait de **36h supplémentaires**, intégrées dans vos revenus mensuels, apparaissent sur la fiche de paie de décembre pour valider l'écriture fiscale.

## Epargne retraite 2025 : PERO (Art.83) et PERECO\*... pensez aussi à les déclarer !

**Les cotisations obligatoires de l'employeur et du salarié sur les dispositifs de retraite supplémentaire n'apparaissent pas dans votre déclaration préremplie.**

**Il est donc important de bien les ajouter sur votre déclaration de revenus.**

- **Vous pourrez ainsi déduire de votre revenu imposable les Versements volontaires dans le PERO ou le PERECO** (comme les versements dans un PERP, PREFON...), dans la limite de 25% de la rémunération annuelle brute.

- **Vous devez également renseigner dans les cases prévues les montants qui viendront impacter votre plafond de déduction :**

- **Cotisations obligatoires** salariales et patronales dans le PERO.

- **CET vers PERO / PERECO**, et la partie **abondement vers PERECO**.

- Les **sommes versées par l'employeur** (intéressement, participation et abondement sur le PEG) ne sont pas déclarées car **pas imposables**.

- Si la somme de **tous ces versements** dépasse les 10% de votre rémunération annuelle, **la part supérieure des 10% sera rajoutée aux revenus et sera imposable** (voir ci-joint).

**À noter aussi que :**

Si le total des versements n'atteint pas ce Plafond de déduction, la différence peut être reportée sur les 3 années suivantes.

Ex : Pour vos revenus 2025, vous cumulez le plafond de 10% de vos revenus bruts en 2025 + les plafonds non utilisés en 2022 + 2023 + 2024 (comme mentionné en fin de la déclaration en 2025 sur les revenus 2024).

**Vous avez dû recevoir un courrier de l'entreprise vous indiquant le récapitulatif annuel des sommes versées sur les dispositifs de retraite supplémentaire PERO et PERECO en 2025.**

**Vous pourrez reporter le total de ces sommes, selon votre situation individuelle, dans la case 6QS ou 6QT ou 6QU de votre déclaration d'impôts sur les revenus 2025.**



**Que signifie la somme imprimée dans la rubrique « Plafond de déduction » de mon avis d'impôt (rubrique 6 – Epargne retraite)**

Il s'agit du plafond maximum de déduction dont vous pouvez disposer si vous cotisez au titre d'une année sur un plan d'épargne retraite populaire (PERP), aux régimes de retraite complémentaire PREFON, COREM et CGOS ainsi que, pour leur volet facultatif, au plan d'épargne retraite d'entreprise (PERE/PERO).

Cette somme est donc mentionnée **pour information** à destination des personnes qui cotisent aux différents régimes précités. Ce plafond est calculé automatiquement chaque année N, pour chaque membre du foyer fiscal (à l'exception des couples mariés ou pacés qui auraient opté pour la mutualisation des plafonds en cochant la case 6QR), à partir des revenus professionnels déclarés l'année précédente N-1.

\* En 2022, le PERCO est devenu le PERECO et le PERE est devenu le PERO.

Pour plus d'informations, consultez le **Dossier complet « Spécial Impôts 2026 » de FO** ou aussi le **site officiel de l'administration française**.



1<sup>er</sup> syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : [www.fo-schneider.fr](http://www.fo-schneider.fr)

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez l'application mobile



FO Schneider Electric

## Tips and advice for completing your 2025 tax return

- Actual Costs: If you already opt for the actual deduction of your business expenses, Some expenses may be deductible from your income tax: telecommuting, union dues.
- Deductible overtime...
- PERO (art. 83) and PERECO: remember to declare the sums paid into your supplementary pension schemes.



### Online reporting deadlines according to your department... Here we go!

- Departments n°01 to 19 (zone 1) & non-residents: **Thursday, May 21, 2026 at 11:59 p.m.**
- Departments n°20 to 54 (zone 2): **Thursday, May 28, 2026 at 11:59 p.m.**
- Departments n°55 to 974/976 (zone 3): **Thursday, June 4, 2026 at 11:59 p.m.**

### If you opt for the actual fees in 2025...

#### Think... union dues!

**If you opt for actual expenses**, you will have to include your union dues (to be added in the "Other expenses" amount of the actual expenses detail, in addition to mileage expenses, teleworking, etc.).

#### Also think... telecommuting expenses!

**The Telework Agreement provides for compensation of €2 per day declared in Paylink, up to a limit of €168 / year.**

The allowance paid by the employer is exempt from income tax.

You do not have to declare it. On the other hand, you cannot deduct your business expenses related to teleworking from home.

However, if the **amount of the expenses** you incurred for teleworking is greater than the allowance paid by Schneider, you may be interested in **deducting these expenses** from your income tax.

In this case, your allowance becomes taxable and must be reintegrated into your salary.

Your expenses related to teleworking are then **deductible** and must be **declared** as actual expenses.

**Otherwise, if you choose the 10% flat-rate fee allowance**, you will be able to declare union dues in **boxes 7AC, 7AE or 7AG**.

**Deductible expenses related to teleworking** include:

- Communication costs (internet subscription, etc.).
- Supplies and printed matter (ink cartridges, paper).
- Purchase of furniture and computer equipment for your business needs.

If you meet these conditions, you can deduct **teleworking expenses at a flat rate of €2.7 per day** of teleworking **or** for their **exact amount** if this is more favourable.

To elect to deduct actual expenses, you must enter the amount of these expenses in **boxes 1AK to 1DK** of your return.

Source : <https://www.impots.gouv.fr/particulier/questions/comment-declarer-mes-frais-engages-au-titre-du-teletravail-domicile-en-2020>

#### When to opt for actual expenses?

If the total amount of your professional expenses (teleworking, meals, travel,...) is higher than the 10% allowance applied to salaries when calculating your tax, then the declaration of actual expenses should be considered.

By opting for the deduction of your expenses on an actual basis, you must **be able to justify these expenses**.

**Please note that the declaration of expenses incurred of teleworking alone does not justify a declaration of actual expenses.**

#### More info:

- Calculate your business expenses: <https://www.impots.gouv.fr/particulier/je-declare-mes-frais-professionnels>
- Simulateur Frais kilométriques : <https://www.impots.gouv.fr/portail/simulateur-bareme-kilometrique>



1<sup>er</sup> syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : [www.fo-schneider.fr](http://www.fo-schneider.fr)

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez  
l'application mobile



FO Schneider Electric

## Overtime: tax deductible

**For non-executive employees without special package, or for executives with fixed number of hours...**

All overtime hours requested by your manager are tax deductible. Less taxable income declared, less payroll taxes on this income... An advantage not to be forgotten.

Check that these hours are automatically reported in your pre-filled tax return.

For **executives** with an **hourly package**, a flat rate of an **additional 36 hours**, integrated into your monthly income, appears on the December payslip to validate the tax entry.

## Retirement savings: PERO and PERECO\*... Don't forget to declare them too!

**Mandatory employer and employee contributions to supplementary pension schemes do not appear in your pre-filled return.**

**It is therefore advisable to add them to your tax return.**

- **This will allow you to deduct Voluntary Contributions to the PERO and the PERECO from your taxable income** (such as payments into a PERP, PREFON, etc.), up to a limit of 25% of gross annual remuneration.

- **You must also fill in the boxes provided with the amounts that will impact your deduction limit:**

- **Mandatory employee** and employer contributions in the PERO.
- **CET to PERO / PERECO**, and the matching **part to PERECO**.

- The **sums paid by the employer** (profit-sharing, profit-sharing and contribution to the PEG) are not declared because they are **not taxable**.

- If the sum of **all these payments exceeds 10%** of your annual remuneration, the upper 10% will be added to income and **will be taxable** (see attached box).

**It should also be noted that:**

If the total payments do not reach this Deduction Limit, the difference can be carried forward to the next 3 years.

Ex: For your 2025 income, you will accumulate the ceiling of 10% of your gross income in 2025 + the unused ceilings in 20212 + 2023 + 2024 (as mentioned at the end of the 2025 declaration on 2024 income).

**You should have received a letter from the company giving you the annual summary of the sums paid into the PERO and PERECO supplementary pension schemes in 2025. You will be able to report the total of these amounts, depending on your individual situation, in box 6QS or 6QT or 6QU of your 2025 income tax return.**



**What does the amount printed in the "Deduction limit" section of my tax notice (item 6 – Retirement savings) mean?**

This is the maximum deduction limit that you can have if you contribute for a year to a popular retirement savings plan (PERP), to the PREFON, COREM and CGOS supplementary pension schemes and, for their optional component, to the company retirement savings plan (PERE/PERO).

This amount is therefore mentioned for information purposes for persons who contribute to the various schemes mentioned above.

This ceiling is calculated automatically each year N, for each member of the tax household (with the exception of married couples or couples in a civil partnership who would have opted for the pooling of the ceilings by ticking box **6QR**), on the basis of the professional income declared in the previous year N-1.

\* In 2022, the PERCO became the PERECO and the PERE became the PERO.

For more information, see the **FO's complete "2026 Tax Special" file** (in French) or also the **Official website of the French administration**.



1<sup>er</sup> syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : [www.fo-schneider.fr](http://www.fo-schneider.fr)

Retrouvez-nous aussi sur  [@FO.Schneider.Electric](https://www.facebook.com/FO.Schneider.Electric)



Téléchargez l'application mobile



FO Schneider Electric