

De très bons résultats... mais pour qui ? FO appelle la Direction à valoriser les efforts de tous !

A l'issue de la publication des très bons voire exceptionnels résultats 2024, et malgré nos appels, la Direction n'a annoncé aucune mesure spécifique sur l'intéressement pour valoriser les efforts et la performance démontrés par tous les salariés !

FO demande à la Direction un versement exceptionnel (global ou local) pour compenser la faible valeur d'intéressement attendue au vu des objectifs trop hauts !

Rappel... 1^e valorisation validée par FO : abondement à 1 800 € dans le PEG

Après des années de revendications autour des négociations salariales, FO a été enfin entendu... en obtenant un abondement supérieur, jusqu'à **1 800 €** (contre 1 404 € depuis 20 ans) dans notre Plan d'Épargne Groupe :

Tranches de versement	Schneider Monétaire	Schneider Energie Solidaire	Schneider Diversifié	Schneider Dynamique	Schneider Actionnariat (hors WESOP)	Abondement perçu
De 0 à 700 €	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	700 €
De 700 à 1 100 €	100 %	100 %	100 %	100 %	-	400 €
Au-delà de 700 € (dans la limite de 1 400 € d'abondement)	0 %	0 %	0 %	0 %	50 %	700 €
Limite d'abondement	1 100 €	1 100 €	1 100 €	1 100 €	1 400 €	1 800 €

Pour obtenir les **1 800 €** d'abondement sans WESOP, il faudrait investir **2 500 €** (**3 100 €** en cas de WESOP) :

- 700 € en Autres fonds ou Actionnariat pour un abondement de **700 €**
- 400 € en Autres fonds pour un abondement de **400 €**
- 1 400 € en Actionnariat pour un abondement de **700 €**

2^e valorisation demandée par FO : majoration exceptionnelle de l'intéressement...

L'intéressement = 50% Part Groupe + 50% Part locale (SEI-SEF ou filiales)

> Avec des objectifs trop élevés malgré les très bons résultats, **l'intéressement restera faible...**

Selon nos calculs basés sur les objectifs (trop élevés) donnés au marché, notre estimation d'intéressement 2024 payé en 2025 de la **part Groupe** sera **autour de 2,58%**.

La **part Locale** sera pénalisée par des résultats, certes bons par rapport au marché, mais en dessous des objectifs fixés. Nous risquons donc d'avoir **une des plus basses de ces 10 dernières années...**

FO demande donc un versement exceptionnel d'Intéressement (global ou local) pour mieux rétribuer les salariés, afin que chaque entreprise (entité juridique) ne perçoive pas moins en 2025 que la moyenne des 3 dernières années (2021-2022-2023) soit 7,16% d'intéressement total (pour SEI-SEF) !

FO rappelle que les bons résultats 2024 reposent d'abord sur la performance des salariés !

**Il faut un meilleur partage des profits pour TOUS,
avec notamment un Versement exceptionnel d'intéressement !**



Very good results... but for whom? FO asks the Management to value the efforts of all!

Following the publication of the very good or even exceptional 2024 results, and despite our calls, the Management didn't announce any specific measure on profit-sharing to value the efforts and performance demonstrated by all employees !

FO asks the Management for an exceptional payment (global/local) to compensate for the low expected profit-sharing value in view of the excessively high objectives!

Reminder... 1st valuation validated by FO: contribution to €1,800 in the PEG

After years of demands around wage negotiations, FO has finally been heard... by obtaining a higher contribution, up to **€1,800** (compared to €1,404 over the past 20 years) in our Group Savings Plan (PEG):

Payment instalments	Schneider Monétaire	Schneider Energie Solidaire	Schneider Diversifié	Schneider Dynamique	Schneider Actionariat (hors WESOP)	Contribution received
From 0 to €700	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	€700
From 700 to €1,100	100 %	100 %	100 %	100 %	-	€400
Over €700 <small>(up to a maximum of €1,400 in matching contributions)</small>	0 %	0 %	0 %	0 %	50 %	€700
Contribution Limit	€1,100	€1,100	€1,100	€1,100	€1,400	€1,800

To obtain the **€1,800** contribution without WESOP, you would have to invest €2,500 (€3,100 in the case of WESOP):

- €700 in Other Funds or Shareholding for a contribution of **€700**
- €400 in Other funds for a contribution of **€400**
- €1,400 in Shareholding for a contribution of **€700**

2nd valuation requested by FO: exceptional increase in profit-sharing...

Profit-sharing = 50% Group Share + 50% Local Share (SEI-SEF or subsidiaries)

> With objectives that are too high despite the very good results, **profit-sharing will remain low...**

According to our calculations based on the (too high) targets given to the market, our estimate of 2024 profit-sharing paid in 2025 **from the Group** will be **around 2.58%**.

The **local share** will be penalized by results, which are certainly good compared to the market, but below the objectives set. We are therefore likely to have **one of the lowest in the last 10 years...**

FO is therefore requesting an exceptional payment of profit-sharing (global or local) to better remunerate employees, so that each company (legal entity) does not receive less in 2025 than the average of the last 3 years (2021-2022-2023), i.e. **7.16% of total profit-sharing (for SEI-SEF)!**

FO reminds that the good results in 2024 are based first on the performance of employees!

**We need a better sharing of profits for ALL,
in particular with an exceptional profit-sharing payment!**

