

FO confirme sa signature pour le plan salarial 2025 afin de soutenir le pouvoir d'achat !

Lors de la dernière réunion de négociation du 22 janvier, la Direction a présenté ses propositions finales, avec des avancées, certes jamais suffisantes, mais nécessaires pour aboutir à un accord. **Pour FO, nous ne privilégierons QUE l'intérêt des salariés !!**

Rappels pour le Groupe : 2,4%

- Budget global à **2,3%** + **0,1%** pour l'égalité professionnelle Femme/Homme.
- Point d'ancienneté : Groupe 1 à **7,1€** (+1,4%) - Groupe 2 à **7€** (+7,1%) - Groupe 3 à **6,5€** (+8,3%).
- Date d'application au **1^{er} avril 2025**.

Pour SEI-SEF : Propositions finales suite aux négociations...

- **Répartition Augmentation Générale (AG) et Augmentation Individuelle (AI) :**
 - Pour les **Non-Cadres** : **1,5% d'AG** (avec un **plancher de 38€**) + **0,8% d'AI**
 - Pour les **Cadres** : **2,3% d'AI** mais pas d'AG
Une **attention particulière** sera donnée aux collaborateurs **Non-Cadres passés Cadres en 2024 !**
- **Budget égalité Femmes / Hommes : 0,1%**
- **Mesures annexes :**
 - Revalorisation de la **prime d'équipe (jour/nuit) : +3%**
 - Revalorisation des **tickets Restaurant : 10,2€ passant à 10,5€ (+3%)**
 - Primes **d'astreintes** (hors services) : **+2%**
 - Revalorisation des **Médailles du travail :**

Médaille	2024	2025	Evolution
20 ans	426 €	470 €	+10%
30 ans	636 €	705 €	+11%
35 ans	848 €	935 €	+11%
40 ans	1 059 €	1 195€	+13%

- La Direction s'engage à revoir en 2025 la **part de l'entreprise en restauration** et le **Guide du voyageur**.

⚠ Evolutions salariales pour SEI-SEF en cas de non-signature :
2,3% + 0,1% égalité F/H, avec les pour Non-Cadres : 1,3% d'AG + 1% d'AI, et aucune mesure annexe.

FO défend toujours votre fiche de paie !

Depuis 2021, les **actions et mobilisations** des salariés dans les usines et centres logistiques autour de leurs équipes **FO** ont permis **d'augmenter** notre pouvoir d'achat et de **redistribuer** les bons résultats de l'entreprise. Ainsi, sans compter la valorisation progressive des **primes** (équipes, panier, astreintes, exceptionnelle, PPV...), l'augmentation des **SMSE** de 5,2% en 2022 et 2023, la valorisation des **tickets restaurant**, les **Management Calls positifs** pour les **STIP**, et bien sûr les **Augmentations Individuelles** +/- distribuées aux salariés...
...Les **Augmentations Générales** ont permis **d'assurer une évolution minimum** sur nos salaires en 4 ans, même si cela ne rattrape pas la perte de pouvoirs d'achats de toutes les catégories de salariés !

Dans ce contexte, FO signera cet accord des NAO 2025 permettant d'avoir une meilleure valorisation salariale pour récompenser le plus grand nombre !



FO confirms its signature for the 2025 salary plan to support purchasing power!

At the last negotiation meeting on 22 January, the management presented its final proposals, with progress, which was certainly never sufficient, but necessary to reach an agreement. **For FO, we will ONLY prioritize the interest of employees!!**

Group reminders: 2.4%

- Overall budget at **2.3%** + **0.1%** for professional gender equality.
- Seniority point: Group 1 at **€7.1** (+1.4%) - Group 2 at **€7** (+7.1%) - Group 3 at **€6.5** (+8.3%).
- Date of application on 1 April 2025.

For SEI-SEF: Final proposals following negotiations...

- **Distribution of General Increase (AG) and Individual Increase (AI):**
 - For **Non-Managers**: **1.5%** of AG (with a **floor value of 38€**) + **0.8%** of AI
 - For **Managers**: **2.3%** of AI but no AG
 - Particular attention** will be given to **Non-Managers employees who became Managers in 2024!**
- **Gender equality budget: 0.1%**
- **Additional measures:**
 - Upgrading of the **team bonus (day/night): +3%**
 - Upgrading of **meal vouchers: €10.2 to €10.5 (+3%)**
 - On-call bonus (excluding services): **+2%**
 - Upgrading of the **Medals of Labour:**

Medal	2024	2025	Evolution
20 years	€426	€470	+10%
30 years	€636	€705	+11%
35 years	€848	€935	+11%
40 years	€1,059	€1,195	+13%

- The Management is committed to reviewing in 2025 the **sharing part in restaurants** and the **Traveller's Guide**.

Salary development for SEI-SEF if non-signature:
2.3% + 0.1% gender equality, with for Non-Managers: 1.3% AG + 1% AI, and no additional measures.

FO always defends your payslip!

Since 2021, the **actions** and **mobilizations** of employees in factories and logistics centers around their **FO** teams have increased our **purchasing power** and **redistributed the company's good results**.

Thus, not to mention the progressive valuation of **bonuses** (teams, basket, on-call duty, exceptional, PPV, etc.), the increase in **SMSE** of 5.2% in 2022 and 2023, the valuation of **meal vouchers**, positive **Management Calls** for **STIP/SIP**, and of course the **Individual Increases (AI)** distributed to employees...

... The **General Increases (AG)** have made it possible to ensure a **minimum increase** in our salaries in 4 years, even if this does not make up for the loss of purchasing power of all categories of employees!

In this context, FO will sign this NAO 2025 agreement allowing for a better salary increase to reward as many people as possible!

