

Intéressement & Participation 2023 et WESOP 2024 : optimisez vos placements !

Intéressement
8,61%

Intéressement & Participation pour 2023 = 8,61%

- Une part Groupe à **4,96%** sur 5% max. : un très bon niveau, à la hauteur « pour une fois » des résultats exceptionnels en 2023, et malgré des objectifs très hauts de Schneider qui ont été relevés au courant de l'année et qui auraient pu pénaliser cette part...
- Une part Locale à **3,65%**, avec une très bonne performance industrielle, mais impactée par la dégradation des ventes et de la marge commerciale liée notamment à la baisse des commandes et au surstockage de nombreux clients.

Demande d'une répartition équitable

Déjà lors de la commission de suivi en novembre, et encore lors des dernières négociations salariales 2024, **FO** a interpellé la Direction pour dénoncer que le calcul **d'Intéressement et de Participation pour 2023 ne permettait pas d'atteindre la valeur maxi de 10%**, malgré une nouvelle année historique et des profits maximums pour le groupe.

FO a d'ores et déjà revendiqué pour la négociation du nouvel accord Groupe 2024 – 2025 – 2026 :

- **Augmentation de la valeur de l'abondement à 2000 €.**
- **Augmentation des 5% maxi. à 6% maxi. pour la part Groupe et la part Locale** afin de mieux rétribuer les salariés selon les résultats.

La Direction s'est engagée à répondre à nos demandes lors de la négociation Groupe du nouvel accord qui doit s'ouvrir en mai 2024.

FO revendiquera une meilleure répartition des bénéfices issus du travail de TOUS !

Résultat de l'Intéressement et Participation pour SEI-SEF

Nos experts avaient **parfaitement estimé la Part locale**, confirmée par la Direction, avec tout de même quelques regrets sur des indicateurs qui auraient dû être encore meilleurs...

Intéressement & Participation (en % salaire brut)			Paiement (brut)		
Part Groupe	Part Locale	Total Groupe + Local	Mini	Maxi	Alternants
4,96%	3,65%	8,61%	3 788 €	11 363 €	1 894 €

Exemples d'intéressement avant prélèvements sociaux :

- Votre salaire brut annuel est **inférieur à 43 992 €**, prendre la valeur « **Mini** ».
- Votre salaire brut annuel est compris **entre 43 992 € et 131 976 €**, multiplier celui-ci **par 0,0861**
- Votre salaire brut annuel est **supérieur à 131 976 €**, prendre la valeur « **Maxi** ».

Pour une période de travail partielle en 2023, le calcul est réalisé au prorata du temps de présence en 2023.

Comment récupérer ou placer votre Intéressement et Participation ?

- **Pour percevoir toute ou partie de votre I&P : envoyez la demande avant le 13 mai 2024 à 17h.** Attention, si vous décidez de percevoir votre I&P, vous serez imposés sur ces sommes, comme pour un salaire. Elles sont également soumises aux prélèvements sociaux (9,20 % CGS et 0,50 % CRDS).
- **Si vous ne faites rien, par défaut :** Votre **participation** sera placée à 50 % dans le Plan d'Epargne Groupe (PEG) avec abondement et à 50 % dans le PERECO sans abondement (si PERECO existant, sinon 100% dans le PEG), et **l'intéressement** sera entièrement placé dans le Fonds Monétaire et abondé (maxi. de 700 €).
- **Vous pouvez placer votre I&P** dans l'un des fonds du PEG, dont le Fond Classique / Actionnariat (WESOP 2024) et percevoir jusqu'à 1 404 € d'abondement : Voir page suivante...



WESOP 2024 : une opportunité supplémentaire

Vous avez la possibilité de souscrire encore cette année à l'augmentation de capital réservée aux salarié(e)s (WESOP) avec votre Intéressement & Participation (I&P) ou via des Versements volontaires. Elle vous permet d'acheter des actions Schneider à un **prix décoté de 15 %** (malgré les 30% possibles demandés) sur le cours de référence. Vous détiendrez des parts dans le fonds **Schneider Actionnariat**.

La période de blocage est de 5 ans. Le prix de la souscription sera déterminé le **19 avril 2024**.

Le prélèvement de vos Versements volontaires sera effectué sur votre salaire le 04 juillet.

Comment percevoir l'abondement sur vos placements ?

Pour un abondement maximum de **1 404 €**, deux cas se présentent :

• **Pour les plus prudents :**

Investissez les 700 premiers € dans les fonds à faible risque et le reste dans le fonds Actionnariat :
 $(700€ \times 100\%) + (2012€ \times 35\%) = \mathbf{1\ 404\ €\ d'abondement\ brut\ pour\ 2\ 712\ €\ investis}$

• **Pour les plus audacieux, prêts à prendre un risque plus élevé sur le capital investi :**

Investissez tout dans le fonds Actionnariat :
 $(700€ \times 85\%) + (2312€ \times 35\%) = \mathbf{1\ 404\ €\ d'abondement\ brut\ pour\ 3\ 012\ €\ investis}$

Dans les 2 cas, **afin d'éviter l'imposition**, vous pourrez placer l'éventuel solde, sans abondement, sur les fonds à faible risque ou à risque plus élevé selon votre stratégie d'investissement.

Tranches de versement	Taux d'abondement selon les fonds *				WESOP
	Monétaire	Energie Solidaire	Diversifié	Dynamique	Actionnariat
De 0 à 700 € <small>(10 € minimum par fond)</small>	100 %	100 %	100 %	100 %	85 %
Au-delà de 700 €	0 %	0 %	0 %	0 %	35 %
Limite d'abondement	700 €	700 €	700 €	700 €	1 404 €

* Performance des fonds : [voir le site de BNP Paribas](#)



Alternant(e)s : Si vous êtes en alternance depuis 3 mois à la date de l'appel à versement, vous pouvez investir dans le PEG. **Notre conseil :** placez votre argent dans le Fonds Monétaire, qui présente un risque faible.
 Ex. : si vous placez **700 €** dans ce fonds abondé à 100%, vous disposerez de 1400 € brut soit **1260 € net** environ après CSG/RDS à la fin de l'alternance (la cessation du contrat de travail étant un motif de déblocage anticipé) !

Les dates clés

- **19/03 au 17/04 :** Période de référence pour la fixation du prix de souscription de l'action (WESOP).
- **À partir du 10/04 :** Réception des courriers individuels expliquant les étapes pour le WESOP.
- **19/04 :** Jour de fixation du prix de souscription de l'action.
- **Du 19/04 au 13/05 :** Placement de votre I&P dans le PEG et période de souscription au WESOP dans le fonds Actionnariat. Possibilité de Versement volontaire pour ceux qui veulent souscrire en plus.
- **13/05, 17h00 :** Dernier délai pour demander le paiement de l'I&P.
- **02/05 au 17/05 :** Transfert de vos CP vers le CET*.
- **02/05 au 02/06 :** Transfert / Monétisation des jours de CET vers PERECO (avec abondement) / PERO*.
- **28/06 :** Versement de votre I&P sur votre bulletin de paie (pour ceux qui ont demandé le paiement).
- **04/07 :** Prélèvement de votre Versement volontaire sur votre compte bancaire.
- **10/07 :** Augmentation de capital.

* Dates à confirmer par l'entreprise



Profit-sharing & Incentive 2023 and WESOP 2024: optimize your investments!

Profit-sharing
8.61%

Profit-sharing & Incentive for 2023 = 8.61%

- A Group share of **4.96%** out of a maximum of 5%: a very good level, in line with the exceptional results in 2023 "for once", and despite Schneider's very high targets that were raised during the year and which could have penalized this share...
- A local share of **3.65%**, with a very good industrial performance, but impacted by the deterioration in sales and sales margin linked in particular to the decline in orders and the overstocking of many customers.

Demand for equitable distribution

- Already during the monitoring committee in November, and again during the last 2024 salary negotiations, **FO** called on the Management to denounce that the **calculation of Profit-sharing and Incentive for 2023 didn't allow the maximum value of 10% to be reached**, despite another historic year and maximum profits for the group.
- **FO** has already demanded for the negotiation of the new Group agreement 2024 – 2025 – 2026:
- **Increase of the value of the contribution to 2000 €.**
- **Increase from 5% max. up to 6% for the Group part and the Local part** in order to better remunerate employees according to results.

Management is committed to meeting our demands during the Group negotiations on the new agreement, which is due to open in May 2024.

FO will demand a better distribution of the benefits resulting from the work of ALL!

Profit-sharing and Incentive for SEI-SEF

Our experts had **perfectly estimated the local share**, confirmed by the Management, with some regrets on indicators that should have been even better....

Profit-sharing & Incentive (gross salary %)			Payment (gross)		
Group share	Locale share	Total Group + Local	Mini	Maxi	Work-study
4.96%	3.65%	8.61%	€ 3,788	€ 11,363	€ 1,894

Examples of profit-sharing before social contributions :

- Your gross annual salary is **less than € 43,992**, take the value « **Mini** ».
- Your gross annual salary is **between € 43,992 and € 131,976**, multiply it by **0.0861**.
- Your gross annual salary is **above € 131,976€**, take the value « **Maxi** ».

In case of part-time period during 2023, the calculation is made pro rata to the time of presence in 2023.

How to invest or get paid your profit-sharing and incentive?

- **To collect all or partly of your PS&I : send the request before May 13, 2024 at 17:00.**
Pay attention, if you decide to collect your PS&I, you will be taxed on these amounts according to salaries' rules. They will also be subject to social contributions. (9,20 % CGS and 0,50 % CRDS).
- **If you do nothing, by default :** your **incentive** will be invested at 50% in the Group Savings Plan (PEG) with a matching contribution and at 50 % in the PERECO without matching contribution (if PERECO existing, if not 100% in the PEG), and **the profit-sharing** will be fully invested in the monetary fund (Fonds Monétaire) with a matching contribution (max. of €700).
- **You can invest your PS&I** in one of the PEG funds, including the Classic Fund / Shareholding (WESOP 2023) and receive a matching contribution up to 1 404 € : see next page...



WESOP 2023: an additional opportunity

You have the option of subscribing this year to the capital increase reserved for employees (WESOP) with your PS&I or via voluntary payments. It allows you to buy Schneider shares at a **discounted price of 15%** (despite the possible 30% requested) on the reference price. You will hold shares in the **Schneider Actionnariat** fund.

The lock-up period is 5 years. The subscription price will be determined **on April 19, 2023**.

Your voluntary payments will be deducted from your salary July 04.

How to collect the matching contribution on your investments?

To get the maximum of a **1 404€** matching contribution, two cases arise:

• **For the most cautious :**

Invest the the first 700€ in the low-risk funds and the rest in the Schneider Actionnariat fund :

$(700€ \times 100\%) + (2012€ \times 35\%) = \mathbf{1\ 404\ €}$ gross matching contribution for **2 712 €** invested

• **For the more daring, ready to take a higher risk on the invested capital :**

Invest everything in the Schneider Actionnariat fund :

$(700€ \times 85\%) + (2312€ \times 35\%) = \mathbf{1\ 404\ €}$ gross matching contribution for **3 012 €** invested

In both cases, in order to avoid taxation, you can place any balance - without matching contributions, on low-risk or higher-risk funds according to your investment strategy.

Payment ranges	Matching contribution rate according to the funds*				
	Monétaire	Energie Solidaire	Diversifié	Dynamique	Actionnariat
From 0 to 700 € <small>(10 € minimum par fund)</small>	100 %	100 %	100 %	100 %	85 %
Over 700 €	0 %	0 %	0 %	0 %	35 %
Contribution limit	700 €	700 €	700 €	700 €	1 404 €

* Funds' performance : [see BNP Paribas website](#)



Work-study : If you have been alternating for 3 months on the date of the call for payment, you can invest in the PEG. **Our advice :** invest your money in the Monetary Fund, which has a low risk.

Ex. : if you invest **700 €** in this 100% matching fund, you will get 1400 € gross, i.e. **1260 € net** environ after CSG/RDS at the end of the work-study period (termination of the employment contract being a reason for early release)!

Key dates

- **19/03 to 17/04** : Reference period for setting the subscription price of the share (WESOP).
- **As of 10/04** : Receipt of individual letters explaining the WESOP steps.
- **19/04** : Day on which the subscription price of the share is set.
- **From 19/04 to 13/05** : Investment of your PS&I in the PEG and subscription period for the WESOP in the Shareholding fund. Possibility of voluntary payment for those who want to subscribe in addition..
- **13/05, 17h00** : Last deadline to apply for PS&I payment.
- **02/05 to 17/05** : Transfer of your paid holidays (CP) to the time savings account (CET)*.
- **02/05 to 02/06** : Days tranfer/monetization from the CET to PERECO (with matching contribution) / PERO*.
- **28/06** : Payment of your PS&I on your salary sheet (for those who requested payment).
- **04/07** : Withdrawal of your Voluntary Payment from your bank account.
- **10/07** : Capital increase.

* Dates to be confirmed by the company

