

## FO signera le nouvel accord pour garantir des conditions de travail acceptables

La Direction a finalement entendu nos revendications. Elle propose des garanties et des avancées limitant les risques de dégrader les conditions de travail et le pouvoir d'achat.

### 1<sup>e</sup> vague de négociations : propositions insuffisantes pour s'engager

En avril 2024, les équipes de SEIT\* viendront intégrer les effectifs de SEI-SEF, et notamment les **109 Techniciens d'Intervention de SEIT** (pour **230** chez **SEF**). L'occasion pour la Direction de proposer un Accord « d'adaptation » pour 2025, pour uniformiser les conditions spécifiques de ces salariés.

Si certaines propositions de la Direction étaient positives, d'autres restaient inacceptables. Les salariés concernés risquaient entre autres :  
- Une perte de pouvoir d'achat avec la diminution du forfait repas, avec la perte de garantie de minimum horaire journalier...

- La suppression du compteur des heures supplémentaires reportable d'année en année sans contrepartie.  
- Une ultra-flexibilité...

**Pour FO, les propositions de la Direction dégradaient le pouvoir d'achat et certaines conditions de travail.**

### 2<sup>e</sup> vague de négociations : des avancées constructives !

A force d'obstination et d'argumentation pour défendre les conditions des Techniciens d'Interventions de SEF, mais aussi soutenir toutes les équipes de SEIT, **FO a été entendu.**

La direction a accepté de répondre favorablement à une majorité de nos revendications. Tout n'est pas parfait, mais les points bloquants ont pu être levés pour faire pencher la balance vers un compromis.

Enfin, **FO a obtenu de la Direction la garantie qu'aucun salarié n'aura de perte de pouvoir d'achat !**

#### DURÉE ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Durée de travail hebdomadaire en moyenne sur l'année : 38h / sem.
- Jour de repos pour compensation du dépassement des 35h : **23 JRTT** (18 JRTT + 5 JRTT Flexibles).
- Garantie de **17 week-ends non travaillés** /an (hors semaines de congés).
- **Garantie minimum de 5h / jour** (heures de travail + de voyage) quel que soit la modulation 4 à 6 jours / semaine.

#### SUIVI DU TEMPS PROFESSIONNEL :

- **Compteur du Temps de Voyage Effectif** mensuel : **récupération ou paiement** si dépassement.

#### PRIMES :

- Prime de samedi : **70 € dès le 1<sup>er</sup> samedi travaillé.**
- Paiement **majoré à 200% les Dimanches et Jours Fériés** (+ repos de 7,6h mini.).
- Astreinte : **fractionnement** par jour de la prime d'astreinte, **valorisation** des primes du responsable d'astreinte, prime si **support à distance hors astreinte.**
- **Prime de découchage** pour les longs déplacements, avec davantage de modularité.
- **Forfait repas** : passage à 20,70 € (plafond URSSAF) avec **compensation de la perte** sur le salaire.

#### COMMISSION DE SUIVI :

Analyser les temps de travail et d'occupation, les amplitudes horaires, la récupération des temps, la santé... **avec l'engagement de négocier un avenant à cet accord** si certains indicateurs révélaient une dérive collective, notamment si le temps mini. / semaine était < à 28h.

**Pour veiller à la santé et à la sécurité de tous, FO sera attentif aux indicateurs de suivi.**

\*SEIT : Schneider Electric (filiale ex-MGE-UPS / APC)

**Dans ce contexte, FO sera signataire de cet accord, imparfait, mais permettant d'améliorer les conditions de travail et de garantir le pouvoir d'achat des Techniciens d'intervention.**



## FO will sign the new agreement to guarantee acceptable working conditions

The Management finally listened to our demands. It offers guarantees and even advances that limit the risk of losing working conditions and purchasing power.

### 1<sup>st</sup> wave of negotiations: insufficient proposals to engage

In April 2024, SEIT's teams will join SEI-SEF's workforce, and in particular **109** Intervention Technicians in SEIT (compared to **230** at SEF). This is an opportunity for the Management to propose an "adaptation" agreement for 2025, to standardize the specific conditions of these employees.

While some of the Management's proposals were positive, others remained unacceptable. Among other things, the employees concerned risked:

- A loss of purchasing power with the reduction of the meal plan, with the loss of the guarantee of a minimum daily hour, etc.

- Abolition of the overtime counter that can be carried forward from year to year without compensation.
- Ultra-flexibility...

**For FO, the management's proposals degraded purchasing power and certain working conditions.**

### 2<sup>nd</sup> wave of negotiations: constructive progress!

By dint of obstinacy and argumentation to defend the conditions of the Intervention Technicians in SEF, but also to support all SEIT teams, **FO was heard.**

Management has agreed to respond favourably to our main demands. Not everything is perfect, but the sticking points have been lifted to tip the balance towards a compromise.

Finally, **FO has obtained a guarantee from management that no employee will lose purchasing power!**

#### WORKING HOURS AND CONDITIONS:

- Weekly working hours on average over the year: 38 hours / week
- Rest day to compensate for exceeding the 35 hours: **23 JRTT** (18 JRTT + 5 JRTT Flexible).
- Guarantee of **17 weekends not worked** per year (excluding weeks off).
- **Minimum guarantee of 5 hours/day** (working + travel hours) regardless of the modulation 4 to 6 days/week.

#### PROFESSIONAL TIME TRACKING:

- **Travel Time Counter** Monthly Effective: **Recovery or Payment** if exceeded.

#### PREMIUMS:

- Saturday bonus: **€70 from the 1st Saturday worked.**
- Payment increased **to 200% on Sundays and Public Holidays** (+ rest of 7.6 hours mini).
- On-call duty: **splitting** of the on-call bonus per day, **valuation** of the on-call manager's bonuses, bonus if remote support outside of on-call duty.
- **Sleeping allowance for long trips**, with more modularity.
- **Meal package:** increase to €20.70 (URSSAF ceiling) with **compensation for the loss of salary.**

#### MONITORING COMMISSION:

Analyze working and occupancy times, working hours, time recovery, health,... **with the commitment to negotiate an amendment to this agreement** if certain indicators reveal a collective drift, in particular if the time mini. / week was < to 28 hours.

**To ensure health and safety, FO will pay attention to measured indicators.**

\*SEIT: Schneider Electric (subsidiary ex-MGE-UPS / APC)

**In this context, FO will be a signatory to this agreement, which is imperfect, but which will improve working conditions and guarantee the purchasing power of intervention technicians.**

