

FO donne un avis favorable suite aux propositions finales de la Direction à la NAO Groupe pour soutenir le pouvoir d'achat !

Lors de la dernière réunion du 11 janvier 2024, la Direction a fait de nouvelles propositions, certes jamais suffisantes, mais nécessaires pour aboutir à un accord et ainsi améliorer le pouvoir d'achat de tous.

Nouvelles propositions de la Direction, malheureusement insuffisantes...

2^{èmes} propositions de la Direction pour le budget Groupe en France :

- Budget global à **3,7%** versé sous forme d'AG/AI, hors budget mesures annexes par entités juridiques.
- Budget spécifique de **0,1%** consacré à l'Égalité Femme/Homme.
- Date d'application au 1^{er} avril 2024.

Tour de table et Position de FO

Souhaitant trouver un consensus sans engager une nouvelle fois un rapport de force qui, malgré les mesures obtenues pour TOUS en 2023, a fait perdre du pouvoir d'achat aux salariés qui se sont mobilisés dans les usines et centres de distribution l'année dernière...

FO a rappelé à la Direction qu'elle porterait seule l'échec des négociations salariales et des conséquences si elle ne révisait pas ses propositions autour de valeurs acceptables qui nous permettraient de consulter l'ensemble des équipes FO sur le Territoire.

La Direction invite les organisations syndicales à un dernier échange...

Le lendemain, vendredi 12 janvier 2024, la Direction nous a invités à une réunion en Teams pour nous présenter ses ultimes propositions... souhaitant faire aboutir cette 1^{ère} négociation groupe, afin de prouver à tous sa volonté de conclure positivement le déploiement de la Nouvelle Convention (NCCM).

Propositions finales de la Direction (hors budget mesures annexes locales par entité) :

- Budget global à **4%** à distribuer sous forme d'AG/AI au regard des catégories Non-Cadres/Cadres (répartition à négocier au sein de chacune des entités juridiques du Groupe).
Date d'application au 1^{er} avril 2024.
- Conformément aux accords égalité professionnelle conclus au rang de certaines entités du Groupe, le budget égalité F/H restera discuté dans le cadre de la NAO afin de définir, s'il y a lieu, un budget spécifique au rang des entités juridiques concernées (le budget ne pourra excéder **0,1%** de la masse salariale de l'entité). Il sera mis en œuvre au 1^{er} octobre 2024.
- **Clause de revoyure** en septembre 2024 pour faire un point sur la situation économique.

À titre de rappel, si le projet d'accord groupe ne peut pas s'appliquer (signature de minimum 3 organisations syndicales), alors la Direction appliquera par décision unilatérale ses 1^{ères} propositions faites au niveau du Groupe avec un budget annuel de 3,2% et en décidant de la répartition AG/AI.

Même si nous aurions espéré « plus » au regard des futurs résultats du Groupe et de la France, et toujours dans l'intérêt et le pouvoir d'achat de tous les salariés,

FO donne un avis favorable pour signature de cet accord groupe autour d'une Enveloppe Globale 2024 de 4% hors égalité H/F avec engagement de 3% d'AG.



FO gives a favourable opinion following the final proposals of the Management to the NAO Group to support purchasing power!

At the last meeting on 11 January 2024, the Management made new proposals, which were certainly never sufficient, but necessary to reach an agreement and thus improve everyone's purchasing power.

New proposals from the Management, unfortunately insufficient...

2nd proposals of the Management for the Group budget in France:

- Global budget at **3.7%** paid in GA/IA, excluding the budget for additional measures by legal entities.
- Specific budget of **0.1%** dedicated to Gender Equality.
- Applicable date April 1, 2024.

Round Table and FO Position

Wishing to find a consensus without once again engaging a balance of power which, despite the measures obtained for ALL in 2023, has caused the employees who mobilized in factories and distribution centers to lose purchasing power last year...

FO reminded Management that it would bear the brunt of the failure of the wage negotiations and the consequences if it did not revise its proposals around acceptable values that would allow us to consult all the FO teams in the Territory.

Management invites trade unions to a final exchange...

The next day, on Friday January 12 2024, the Management invited us to a Teams meeting to present its final proposals... wishing to bring this 1st group negotiation to a successful conclusion, in order to prove to everyone its willingness to conclude positively the deployment of the New Convention (NCCM).

Management's final proposals (excluding local additional measures by entity):

- Global budget at **4%** to be distributed in the form of GA/IA with regard to the Non-Executive/Executive categories (distribution to be negotiated within each of the Group's legal entities).
Effective April 1, 2024.
- In accordance with the professional equality agreements concluded at the level of certain entities of the Group, the gender equality budget M/W will continue to be discussed within the framework of the NAO in order to define, if necessary, a specific budget for the legal entities concerned (the budget may not exceed **0.1%** of the entity's payroll). It will be implemented on 1 October 2024.
- **Review clause** in September 2024 to take stock of the economic situation.

As a reminder, if the draft group agreement cannot be applied (signature of at least 3 trade unions), then the Management will apply by unilateral decision its 1st proposals made at Group level with an annual budget of 3.2% and deciding on the GA/IV distribution.

Even if we would have hoped for "more" in view of the future results of the Group and France, and always in the interest and purchasing power of all employees,

FO gives a favourable opinion for the signing of this group agreement around a 2024 Global Envelope of 4% excluding M/F with a commitment of 3% GA.

