

Négociation d'un Accord d'adaptation pour revoir les conditions des Techniciens d'Intervention... évolution ou régression ?

Suite à la dernière réunion de négociation pour définir les futures conditions de travail des Techniciens d'intervention applicables en janvier 2025, et dans le cadre de l'intégration de SEIT dans SEI-SEF, on peut se demander si la Direction ne souhaite pas dégrader l'attractivité de ce métier déjà en tension... **FO** continue de défendre l'amélioration des conditions actuelles.

Fusion et évolution

Le 1^{er} mars 2024, les équipes de SEIT viendront intégrer les effectifs de SEI-SEF, et notamment les **109** Techniciens d'Intervention de **SEIT** (pour **230** chez **SEF**). L'occasion pour la Direction de proposer un Accord « d'adaptation » pour 2025, pour uniformiser les conditions spécifiques de ces salariés.

FO espère de réelles évolutions par rapport à l'existant chez SEF, et sera vigilante par rapport à l'ultra-flexibilité poussée par l'entreprise. Mais pour les équipes de SEIT, certains aspects ne passent pas, comme par exemple la modulation (qui n'existait pas jusqu'alors), le minimum journalier travaillé...



FO défendra les conditions des Techniciens d'Interventions de SEF, mais soutient aussi toutes les équipes de SEIT et leurs actions pour protéger leurs salariés !

Dernières propositions pour SEF : le compte n'y est pas...

Durée et Conditions de travail :

- **38h** / sem.
- + **18 JRTT** (**mais 40h** non compensées).
- Garantie de **17 w-e non travaillés** /an (hors semaines de CP).
- = Délais prévenance de **9 j.**
- + Paiement majoré à 200% les Dimanches (+ compensé) et Jours Fériés.

Primes :

- ? Prime de samedi travaillé dès le 1^{er} samedi (contre le 16^e samedi actuellement)... voir le montant de la prime...
- Aucune présentation du montant des primes après 2 journées de négociation...

Modulation :

- = Conserver les semaines de 4,5 ou 6 jours travaillés.
- Bornes de modulations entre **20h et 48h/sem.**

Suivi du temps professionnel :

- = **Compteur du Temps de Travail Effectif** (TTE) incluant temps déplacement entre clients, nuit, avec paiement annuel ou récupération du temps supplémentaire.
- + **Compteur du Temps de Voyage Effectif** (TVE) incluant déplacement domicile/client/domicile avec paiement mensuel.

Astreintes :

- ? Temps de travail retiré de la référence individuelle, payé en fin de mois... voir les modalités...

FO demande pour les Techniciens d'Intervention de SEF :

- **Conditions de travail** : Une **compensation** financière pour les **40h** non compensées.
- **Modulation** :
 - Une **augmentation significative de week-ends garantis** (meilleur équilibre vie pro/privée), la proposition de 17 week-ends garantis contre 15 aujourd'hui est insuffisante.
 - Une **garantie d'heures de travail / jour minimum** (aujourd'hui de 5h) en modulation basse ou haute.
- **TVE** : La possibilité d'être payé **et/ou de récupérer en temps**.
- **Astreintes / Primes** : En attente des nouvelles modalités d'astreintes et du montant des différentes primes.

En proposant d'uniformiser les conditions de travail des Techniciens d'intervention Services, la Direction propose de travailler plus, en ultra-flexibilité, et avec des compensations trompeuses...

Pour la prochaine réunion de négociation, le 21 décembre prochain,

FO attend de nouvelles propositions plus respectueuses de ces métiers déjà en tension !



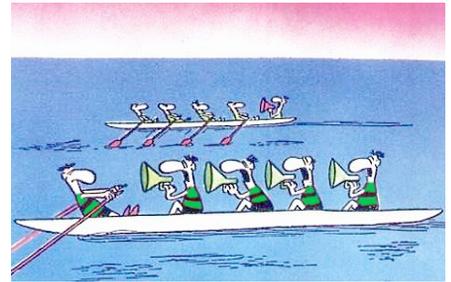
Negotiation of an Adaptation Agreement to review conditions of Intervention Technicians... Evolution or regression?

Following the second negotiation meeting to define the future working conditions of Intervention Technicians applicable in January 2025, and as part of the integration of SEIT into SEI-SEF, we can wonder if the Management doesn't wish to degrade the attractiveness of this profession already under pressure... **FO** continues to defend the improvement of current conditions.

Merger and Evolution

On March 1, 2024, the SEIT teams will join the SEI-SEF workforce, in particular the **109 SEIT** Intervention Technicians (compared to **230 at SEF**). This is an opportunity for the Management to propose an "adaptation" agreement for 2025, to standardize the specific conditions of these employees.

FO hopes for real changes compared to what already exists at SEF, and will be vigilant with regard to the ultra-flexibility pushed by the company. But for the SEIT teams, some aspects do not pass, such as modulation (which didn't exist until now), the minimum daily worked...



FO will defend the conditions of SEF's Intervention Technicians, but also supports all SEIT teams and their actions to protect their employees!

Last proposals for SEF: the account is not there...

Duration and Working Conditions:

- 38h / week.
- + 18 JRTT (but 40h not compensated).
- Guarantee of 17 w-e not worked /year (excluding CP week).
- = 9 days' notice.
- + Payment increased to 200% on Sundays (+ compensated) and Public Holidays.

Premiums:

- ? Saturday bonus worked from the 1st Saturday (compared to the 16th Saturday currently)... See the amount of the premium...
- No presentation of the amount of the premiums after 2 days of negotiation...

Modulation :

- = Keep the weeks with 4,5 or 6 working days.
- Modulation terminals between 20 hours and 48 hours/week.

Professional Time Tracking:

- = **Actual Working Time** (TTE) counter including travel time between customers, night, with annual payment or recovery of overtime.
- + **Effective Travel Time** (ETT) counter including home/customer/home travel with monthly payment.

Periodic penalty payments:

- ? Working time removed from the individual reference, paid at the end of the month... See the terms and conditions...

FO requests for SEF Intervention Technicians:

- **Working conditions: Financial compensation** for the **40 hours** not compensated.
- **Modulation :**
 - A **significant increase in guaranteed weekends** (better work/life balance), the proposal of 17 guaranteed weekends compared to 15 today is insufficient.
 - A **guarantee of minimum working hours / day** (today 5 hours) in low or high modulation.
- **TVE** : The ability to get paid and/or recover on time.
- **On-call duty / Premiums:** Pending the new on-call arrangements and amount of the various premiums.

By proposing to standardize the working conditions of Service Intervention Technicians, the Management proposes to work more, in ultra-flexibility, and with misleading compensations...

At the last negotiation meeting, on 21 December, FO is expecting new proposals that are more respectful of these professions that are already under pressure!

