



6 années de négociations au niveau de la branche professionnelle de la métallurgie auront été nécessaires pour la signature d'une nouvelle convention collective qui rentrera en vigueur au 1^{er} janvier 2024 avec pour objectif de remplacer et de moderniser les différents dispositifs conventionnels existants nationaux ou locaux (entreprises).

Un accord de méthode chez Schneider a été conclu autour de 8 thématiques : Classification, Temps de travail, Santé, Sécurité, Conditions et qualité de vie au travail, Relations individuelles, Emploi et Formation, Protection sociale, Rémunération et Dialogue social.

Ces travaux ont débouché sur une négociation groupe hors la « classification » pour adapter les accords groupe pour élargir le socle commun des garanties sociales de toutes les entreprises du groupe Schneider en France.

BON À SAVOIR :

L'accord prend en compte un grand nombre de thèmes qui seront développés par des fiches explicatives et une communication détaillée :

- L'ancienneté : le calcul de la prime, la valeur du point.
- Les congés pour événements familiaux et pour congés maternité.
- Les règles applicables aux salariés cadres et non-cadres.
- Le travail en temps partiel.
- Le temps de travail des cadres.
- Le cadrage des négociations annuelles obligatoires (NAO) en central.
- L'indemnisation des déplacements professionnels.

Des droits pour tous !

Signé par 4 organisations syndicales représentatives au niveau du groupe, ce nouvel accord harmonisera sur ces thèmes pour tous les salariés du Groupe leurs droits et acquis sociaux.

Tout savoir sur la nouvelle convention collective de la Métallurgie

Notre volonté à FO est de faire disparaître le sentiment de « sous-salariés » entre les filiales et SEI-SEF et le déploiement de la nouvelle convention collective doit nous y aider (NCCM).



Rappel des 4 dates clés :

A mi-octobre 2023

Présentation des cartographies emplois, par CSE, aux élus et aux équipes de Direction.

Fin octobre 2023

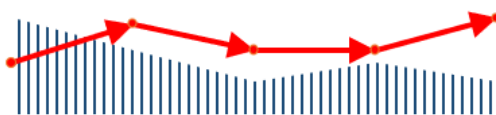
Accès pour tous les salariés à toutes les fiches emplois de Schneider dans support@schneider.

Décembre 2023

Libellé de votre emploi est indiqué sur votre feuille de paie.

1er janvier 2024

Nouvelle classification de votre emploi, demandez des explications à votre manager



Versements volontaires exceptionnels dans le PEG et le PERECO : du 29 novembre au 6 décembre 2023

Rappels pratiques : PERECO

Outils :

- Sur [Personéo](#), dans l'icône « Ouverture du PERCO » en bas de page d'accueil.
- Moyens de paiement : carte bancaire ou prélèvement (attention : pour obtenir l'abondement, ne pas transférer un montant depuis le PEG via Personéo).

Quel montant verser pour quel abondement ?

- L'abondement maximum annuel est de **800 € brut** pour une somme investie de **1 309 €**.
- **Si vous avez monétisé des jours de congés de votre CET vers le PERECO, et/ou réalisé des versements mensuels**, il vous suffit de verser le complément pour atteindre les 1 309 € à investir et toucher la totalité de l'abondement (versé fin décembre et converti en parts de fond avec votre versement).

Tranches de versement	Abondement perçu en % en € brut	
≤ 200 €	150 %	300 €
200 € < 400 €	100 %	200 €
400 € < 1310 €	33 %	300 €

Vérifiez votre « Historique des opérations » sur Personéo !

Rappels pratiques : PEG

Outils :

- Sur [PayLink](#), onglet Versements volontaires PEE.
- Moyens de paiement : Prélèvement sur paie de décembre 2023.

Quel montant verser pour quel abondement ?

- L'abondement maximum annuel est de **1 404 € brut**.



FO revendique depuis longtemps la **revalorisation de l'abondement à 2000 € brut** !

> La Direction s'était engagée à revenir vers nous sur ce sujet en 2023... pour finalement refuser toute évolution. Nous redemanderons une révision en 2024 !

- **Si vous avez placé votre intéressement et participation (I&P) dans le PEG en mai 2023 ou opté pour le versement mensuel**, vous avez déjà perçu tout ou partie de l'abondement et n'en obtiendrez qu'un complément dans le cadre de ce versement volontaire.
- Pour obtenir 1 404 €, il faut investir **2 108 €** (dont 700 € dans un des fonds + 1 408 € pour Schneider Actionnariat).



Pour mieux gérer vos placements et bien comprendre la gestion de votre épargne :
> [Consultez aussi le dossier sur l'épargne salariale et l'épargne retraite](#)

Abondement

Tranches de versement	Schneider Monétaire	Energie Solidaire	Schneider Diversifié	Schneider Dynamique	Schneider Actionnariat (hors WESOP)	Abondement max. perçu
De 0 à 700 € (10 € minimum par fond)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	700 €
Au-delà de 700 €	0 %	0 %	0 %	0 %	50 %	704 €
Limite d'abondement	700 €	700 €	700 €	700 €	1 404 €	1 404 €

Pour rappel :

- Les versements volontaires et l'abondement potentiel sont exonérés de charges sociales et d'impôt sur le revenu, mais est soumis à la CSG/CRDS (10,1%).
- Le montant de votre versement volontaire exceptionnel dans le PEG doit être strictement inférieur à votre net à payer du mois de décembre après déduction de vos impôts. En cas de dépassement votre versement volontaire sera totalement annulé.
- La somme de vos investissements au 31 décembre 2023 doit être inférieure à 25 % de votre rémunération annuelle brute 2022. Ces 25 % comprennent vos versements volontaires dans votre dispositif d'épargne salariale tout plan confondu (PEG, PEE et PERECO hors CP transférés du CET).

Des questions ? Besoin d'aide ? Contactez votre équipe locale **FO**



Plus responsable : Pour préserver la biodiversité et compenser notre empreinte carbone, **FO** s'engage à replanter 1 arbre pour chaque nouvelle publication de tracts / envoi d'emails.





6 years of negotiations at the level of the professional branch of metallurgy will have been necessary for the signing of a new collective agreement which will come into force on 1 January 2024 with the aim of replacing and modernising the various existing national or local (company) collective bargaining arrangements.

A method agreement at Schneider has been concluded around 8 themes: Classification, Working time, Health, Safety, Conditions and quality of life at work, Individual relations, Employment and Training, Social Protection, Remuneration and Social Dialogue.

This work led to a group negotiation outside the "classification" to adapt the group agreements to expand the common base of social guarantees of all the companies of the Schneider group in France.

GOOD TO KNOW :

The agreement takes into account a large number of topics that will be developed through explanatory sheets and detailed communication :

- Seniority: the calculation of the bonus, the value of the point.
- Leave for family events and maternity leave.
- The rules applicable to managerial and non-managerial employees.
- Part-time work.
- The working time of managers.
- The framing of the mandatory annual negotiations (NAO) in the central office.
- Compensation for business travel.

Rights for all!

Signed by 4 representative trade unions at the group level, this new agreement will harmonize their social rights and rights on these issues for all Group employees.

Our desire at FO is to eliminate the feeling of "under-employees" between the subsidiaries and SEI-SEF and the deployment of the new collective agreement should help us to do so (NCCM).

Everything to know
about the new
collective agreement
for the Metallurgy



Reminder of the 4 key dates:

Mid-October 2023

Presentation of job maps, by CSE, to elected officials and management teams.

End of October 2023

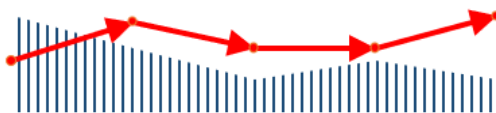
Access for all employees to all Schneider job descriptions in support@schneider.

December 2023

Your job description is listed on your payroll.

January 1, 2024

New classification of your job, ask your manager for an explanation



Exceptional voluntary payments in the PEG and PERECO: from 29th November to 6th December 2023

Practical reminders: PERECO

Tools:

- On [Personéo](#), in the "Open PERCO" icon at the bottom of the home page.
- Means of payment: credit card or direct debit (please note: to obtain the matching contribution, do not transfer an amount from the PEG via Personéo).

What amount should I pay for which contribution?

- The maximum annual contribution is **€800** gross for an invested sum of **€1,309**.
- **If you have monetised days off from your CET to PERECO, and/or made monthly payments**, you just need to pay the supplement to reach the €1,309 to be invested and receive the full contribution (paid at the end of December and converted into fund shares with your payment).

Payment Instalments	Contribution received in % in € gross	
≤ €200	150%	€300
€200 < €400	100%	€200
€400 < €1310	33%	€300

Check your "Transaction History" on Personéo!

Practical reminders: PEG

Tools:

- On [PayLink](#), Voluntary Contributions tab.
- Payment methods: December 2023 payroll deduction.

How much to pay for which contribution?

- The maximum annual contribution is **€1,404** gross.

! FO has been calling for a long time to **increase the contribution to €2000 gross!**

> The management had committed to come back to us on this subject in 2023... only to refuse any evolution. We will ask for a review again in 2024!

- **If you invested your profit-sharing (I&P) in the PEG in May 2023 or opted for the monthly payment**, You have already received all or part of the contribution and will only receive an additional contribution as part of this voluntary payment.
- To obtain €1,404, you need to invest **€2,108** (including €700 in a fund + €1,408 for Schneider Shareholding).

! Pour mieux gérer vos placements et bien comprendre la gestion de votre épargne :
> [Consultez aussi le dossier sur l'épargne salariale et l'épargne retraite](#)

Payment Instalments	Contribution					Max.contribution received
	Schneider Monétaire	Energie Solidaire	Schneider Diversifié	Schneider Dynamique	Schneider Actionnariat (hors WESOP)	
From €0 to €700 (10 € minimum per fund)	100%	100%	100%	100%	100%	€700
Over €700	0%	0%	0%	0%	50%	€704
Contribution limit	€700	€700	€700	€700	€1,404	€1,404

As a reminder:

- Voluntary contributions and potential matching are exempt from social security contributions and income tax, but are subject to the CSG/CRDS (10.1%).
- The amount of your exceptional voluntary contribution to the PEG must be strictly lower than your net payable for the month of December after deduction of your taxes. If this is exceeded, your voluntary payment will be cancelled completely.
- The sum of your investments as of December 31, 2023 must be less than 25% of your 2022 gross annual remuneration. This 25% includes your voluntary contributions into your employee savings scheme for all plans combined (PEG, PEE and PERECO excluding parental leave transferred from the CET).

Any questions? Need help? Contact your local FO team



More responsible: To preserve biodiversity and offset our carbon footprint, FO is committed to replanting 1 tree for each new leaflet publication / email.

