

Versements volontaires exceptionnels dans le PEG et le PERECO : du 29 novembre au 6 décembre 2023

Rappels pratiques : PERECO

Outils :

- Sur [Personéo](#) ou le nouvel espace « [Mon épargne entreprise](#) ».
- Moyens de paiement : carte bancaire ou prélèvement (attention : pour obtenir l'abondement, ne pas transférer un montant depuis le PEG via Personéo).

Quel montant verser pour quel abondement ?

- L'abondement maximum annuel est de **800 € brut** pour une somme investie de **1 309 €**.
- **Si vous avez monétisé des jours de congés de votre CET vers le PERECO, et/ou réalisé des versements mensuels**, il vous suffit de verser le complément pour atteindre les 1 309 € à investir et toucher la totalité de l'abondement (versé fin décembre et converti en parts de fond avec votre versement).

Tranches de versement	Abondement perçu en % en € brut	
≤ 200 €	150 %	300 €
200 € < 400 €	100 %	200 €
400 € < 1310 €	33 %	300 €

Vérifiez votre « Historique des opérations » sur Personéo !

Rappels pratiques : PEG

Outils :

- Sur [PayLink](#), onglet Versements volontaires PEE.
- Moyens de paiement : Prélèvement sur paie de décembre 2023.

Quel montant verser pour quel abondement ?

- L'abondement maximum annuel est de **1 404 € brut**.



FO revendique depuis longtemps la **revalorisation de l'abondement à 2000 € brut** !

> La Direction s'était engagée à revenir vers nous sur ce sujet en 2023... pour finalement refuser toute évolution. Nous redemanderons une révision en 2024 !

- **Si vous avez placé votre intéressement et participation (I&P) dans le PEG en mai 2023 ou opté pour le versement mensuel**, vous avez déjà perçu tout ou partie de l'abondement et n'en obtiendrez qu'un complément dans le cadre de ce versement volontaire.
- Pour obtenir 1 404 €, il faut investir **2 108 €** (dont 700 € dans un des fonds + 1 408 € pour Schneider Actionnariat).



Pour mieux gérer vos placements et bien comprendre la gestion de votre épargne : > [Consultez aussi le dossier sur l'épargne salariale et l'épargne retraite](#)

Abondement

Tranches de versement	Schneider Monétaire	Energie Solidaire	Schneider Diversifié	Schneider Dynamique	Schneider Actionnariat (hors WESOP)	Abondement max. perçu
De 0 à 700 € (10 € minimum par fond)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	700 €
Au-delà de 700 €	0 %	0 %	0 %	0 %	50 %	704 €
Limite d'abondement	700 €	700 €	700 €	700 €	1 404 €	1 404 €

Pour rappel :

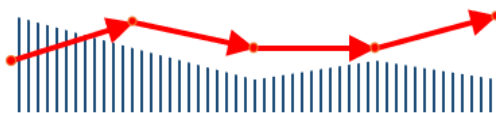
- Les versements volontaires et l'abondement potentiel sont exonérés de charges sociales et d'impôt sur le revenu, mais est soumis à la CSG/CRDS (10,1%).
- Le montant de votre versement volontaire exceptionnel dans le PEG doit être strictement inférieur à votre net à payer du mois de décembre après déduction de vos impôts. En cas de dépassement votre versement volontaire sera totalement annulé.
- La somme de vos investissements au 31 décembre 2023 doit être inférieure à 25 % de votre rémunération annuelle brute 2022. Ces 25 % comprennent vos versements volontaires dans votre dispositif d'épargne salariale tout plan confondu (PEG, PEE et PERECO hors CP transférés du CET).

Des questions ? Besoin d'aide ? Contactez votre équipe locale **FO**



Plus responsable : Pour préserver la biodiversité et compenser notre empreinte carbone, **FO** s'engage à replanter 1 arbre pour chaque nouvelle publication de tracts / envoi d'emails.





Exceptional voluntary payments in the PEG and PERECO: from 29th November to 6th December 2023

Practical reminders: PERECO

Tools:

- On [Personéo](#), or the new "[My Business Savings](#)" space..
- Means of payment: credit card or direct debit (please note: to obtain the matching contribution, do not transfer an amount from the PEG via Personéo).

What amount should I pay for which contribution?

- The maximum annual contribution is **€800** gross for an invested sum of **€1,309**.
- **If you have monetised days off from your CET to PERECO, and/or made monthly payments**, you just need to pay the supplement to reach the €1,309 to be invested and receive the full contribution (paid at the end of December and converted into fund shares with your payment).

Payment Instalments	Contribution received in % in € gross	
≤ €200	150%	€300
€200 < €400	100%	€200
€400 < €1310	33%	€300

Check your "Transaction History" on Personéo!

Practical reminders: PEG

Tools:

- On [PayLink](#), Voluntary Contributions tab.
- Payment methods: December 2023 payroll deduction.

How much to pay for which contribution?

- The maximum annual contribution is **€1,404** gross.

! FO has been calling for a long time to **increase the contribution to €2000 gross!**

> The management had committed to come back to us on this subject in 2023... only to refuse any evolution. We will ask for a review again in 2024!

- **If you invested your profit-sharing (I&P) in the PEG in May 2023 or opted for the monthly payment**, You have already received all or part of the contribution and will only receive an additional contribution as part of this voluntary payment.
- To obtain €1,404, you need to invest **€2,108** (including €700 in a fund + €1,408 for Schneider Shareholding).

! Pour mieux gérer vos placements et bien comprendre la gestion de votre épargne :
> [Consultez aussi le dossier sur l'épargne salariale et l'épargne retraite](#)

Payment Instalments	Contribution					Max.contribution received
	Schneider Monétaire	Energie Solidaire	Schneider Diversifié	Schneider Dynamique	Schneider Actionariat (hors WESOP)	
From €0 to €700 (10 € minimum per fund)	100%	100%	100%	100%	100%	€700
Over €700	0%	0%	0%	0%	50%	€704
Contribution limit	€700	€700	€700	€700	€1,404	€1,404

As a reminder:

- Voluntary contributions and potential matching are exempt from social security contributions and income tax, but are subject to the CSG/CRDS (10.1%).
- The amount of your exceptional voluntary contribution to the PEG must be strictly lower than your net payable for the month of December after deduction of your taxes. If this is exceeded, your voluntary payment will be cancelled completely.
- The sum of your investments as of December 31, 2023 must be less than 25% of your 2022 gross annual remuneration. This 25% includes your voluntary contributions into your employee savings scheme for all plans combined (PEG, PEE and PERECO excluding parental leave transferred from the CET).

Any questions? Need help? Contact your local FO team



More responsible: To preserve biodiversity and offset our carbon footprint, FO is committed to replanting 1 tree for each new leaflet publication / email.

