

LES BONNES SOLUTIONS DANS UN ESPRIT GAGNANT / GAGNANT

FO Cadres

SPÉCIAL ÉLECTIONS CSE

FO est un syndicat réformiste, qui négocie pour obtenir des avancées pour tous les salariés par le biais du dialogue social.

Nous sommes coordonnés en 23 équipes qui fait de FO, la lère organisation syndicale au niveau du Groupe Schneider en France et surtout la lère dans les Usines et Centres Logistiques.

FO A DÉFENDU LA PÉRENNITÉ DE NOTRE SITE FO A OBTENU UN VRAI PLAN DE RECRUTEMENT EXTERNE FRANCE

Les élus FO ont continuellement interpellé la Direction du site à travers le CSE pour obtenir des réponses concrètes sur l'évolution des gammes de produits nous concernant avec des précisions entre la répartition des volumes entre le site Hongrois et aux sites industriels en lien avec nos activités.

Les élus FO ont également interpellé les Directions du Groupe à son plus haut niveau avec des rencontres et des courriers adressés aux décideurs de la Stratégie du Groupe, Thierry Tricot, responsables de l'activité GSC Europe et Sylvain Colomb, ETO Région Europe, Mourad Tamoud, GSC Global et Yann Renaud, ETO Global.

Nous avons obtenu « des garanties de maintien des emplois » de tous les salariés sur notre site suite aux dernières réorganisations des différentes activités en Europe et donc en France.

A FO, les Ouvriers, Administratifs, Employés, Techniciens, Agents de Maîtrise, Ingénieurs et Cadres sont défendus

avec la même force, car le bien être au travail, l'équilibre vie privée – vie professionnelle, l'évolution des conditions de travail avec le « next normal » post Covid (télétravail, droit à la déconnexion,...) nous concernent toutes et tous.

Et comment réussir ces nouveaux objectifs sans renouveler l'ensembles des compétences sur l'ensemble des sites en France?

Vos élus FO au CSE et au Comité de Groupe ont revendiqué à plusieurs reprises en argumentant que « le maintien des compétences et de notre savoir-faire » doivent passer par un vrai plan de de recrutement externe.

La Direction nous a entendu en annonçant un plan d'embauches externes en production et dans les bureaux afin de compenser un maximum de départs naturels en retraite et en mobilités inter-sites. Une belle victoire pour l'emploi en France.

Pour que notre combat de tous les jours se transforme en une victoire pour TOUS, Apportez votre confiance en la transformant par un vote de confiance ! Vos élus FO ont négocié et signé les accords NAO de ces dernières années.

Même si ce n'est jamais assez, dans la négociation et parfois en nous mobilisant, nous avons obtenu sur la mandature :

	OETAM		ING/CADRE		
NAO	BUDGET AG.	BUDGET AI.	BUDGET AG.	BUDGET AI.	ÉGALITÉ H/F
2019	1,2 %	1%	0	2,2 %	0,3 %
2020	0,8 %	0,9 %	0	1,7 %	0,1%
2021	0,5 %	0,9 %	0	1,4 %	0,1 %
2021 mars	Prime exceptionnelle de 1% du salaire annuel (mini 250 € / maxi 550 €)				
2022	1,9 % (mini 32 €)	1,2 %	0	3,1 %	0
2022 sept.	2 % + PPV de 600 € pour salaire de base inférieur à 2 800 €				
2023	4 % (mini 80 €)	1%	2,7 %	2,3 %	0

	PAYÉ EN 2020	PAYÉ EN 2021	PAYÉ EN 2022	PAYÉ EN 2023
INTÉRESSEMENT %	6,23 %	7,70 %	7,88 %	5,03 %
SOMME MINI €	2 525 €	3 167 €	3 241 €	2 069 €
MOYENNE DES 4 ANNÉES : 2 750 €				

FO reste le syndicat « de la feuille de paie » en signant des accords (sinon rien ou si peu) et nous aurons, si votre confiance est renouvelée par votre vote, à obtenir de nouvelles avancées pour TOUS, de l'Ouvrier au Cadre, en obtenant un meilleur partage des profits.

PENSEZ Y AU MOMENT DE VOTER, votre voix sera notre FOrce pour défendre vos intérêts.







Liste des candidats FO

CANDIDATS TITULAIRES

CANDIDATS SUPPLÉANTS

Collège	Prénom	NOM
l ^{er} collège	Mourad	TAOUFIK
	Hicham	DAHABI
	Mohammed	KADA

Collège	Prénom	NOM
	Hicham	DAHABI
l ^{er} collège	Mourad	TAOUFIK
	Mohammed	KADA

Collège	Prénom	NOM
2° collège	Dalila	BELACEL
	Vincent	GRAVALLON
	Michel	DUBY
	Djilali	BOUAZA

Collège	Prénom	NOM
2° collège	Vincent	GRAVALLON
	Dalila	BELACEL
	Djilali	BOUAZA
	Michel	DUBY

Collège	Prénom	NOM
3° collège	Ilidio	GONCALVES

Collège	Prénom	NOM
3° collège	llidio	GONCALVES





