

SPÉCIAL ÉLECTIONS CSE

FO est un syndicat réformiste, qui négocie pour obtenir des avancées pour tous les salariés par le biais du dialogue social.

Nous sommes coordonnés en 23 équipes qui font de FO, la 1ère organisation syndicale au niveau du Groupe Schneider en France et surtout la 1ère dans les Usines et Centres Logistiques

FO A DÉFENDU LA PÉRENNITÉ DE NOTRE SITE FO A OBTENU UN VRAI PLAN DE RECRUTEMENT EXTERNE FRANCE

Les élus FO ont continuellement interpellé la Direction du site à travers le CSE pour obtenir des réponses concrètes sur l'évolution des gammes de produits nous concernant avec des précisions entre la répartition des volumes entre le site Hongrois et aux sites industriels en lien avec nos activités.

Les élus FO ont également interpellé les Directions du Groupe à son plus haut niveau avec des rencontres et des courriers adressés aux décideurs de la Stratégie du Groupe.

- Thierry Tricot, responsables de l'activité GSC Europe et Sylvain Colomb, ETO Région Europe,

- Mourad Tamoud, GSC Global et Yann Renaud, ETO Global.

Nous avons obtenu « des garanties de maintien des emplois » de tous les salariés sur notre site suite aux dernières réorganisations des différentes activités en Europe et donc en France.

À la suite du PSE de 2019, nous n'avons eu de cesse d'interpeller la Direction pour qu'elle tienne ses engagements en termes de création d'un site unique d'Ennery avec la production, les fonctions supports et la R&D.

Même si nous ne cautionnons pas les multiples restructurations de notre site, nous pouvons enfin croire à un avenir possible au regard des volumes actuelles et du chiffre d'affaires qui en résultent. Mais nous devons rester vigilants et continuer si vous nous faites confiance

avec votre vote à interpeller tous les responsables de notre activité à tous les niveaux du groupe pour que France Transfo perde avec ses salariés.

A FO, les Ouvriers, Administratifs, Employés, Techniciens, Agents de Maîtrise, Ingénieurs et Cadres sont défendus avec la même force, car le bien être au travail, l'équilibre vie privée - vie professionnelle, l'évolution des conditions de travail avec le « next normal » post Covid (télétravail, droit à la déconnexion,...) nous concernent toutes et tous.

Et comment réussir ces nouveaux objectifs sans renouveler l'ensemble des compétences sur l'ensemble des emplois de notre site France Transfo ?

Vos élus FO au CSE et au Comité de Groupe ont revendiqué à plusieurs reprises en argumentant que « le maintien des compétences et de notre savoir-faire » doivent passer par un vrai plan de recrutement externe.

La Direction nous a entendu en annonçant un plan d'embauches externes en production et dans les bureaux afin de compenser un maximum de départs naturels en retraite et en mobilité inter-sites.

Une belle victoire pour l'emploi chez France Transfo qui doit nous permettre d'appréhender l'avenir sereinement.

Pour que notre combat de tous les jours se transforme en une victoire pour TOUS, Apportez votre confiance en la transformant par un vote de confiance lors de vote !

FO A DÉFENDU VOTRE POUVOIR D'ACHAT DE TOUS

Vos élus FO ont négocié et signé les accords NAO de ces dernières années.

Même si ce n'est jamais assez, dans la négociation et parfois en nous mobilisant, nous avons obtenu sur la mandature :

NAO	OETAM		ING/CADRE		ÉGALITÉ H/F
	BUDGET AG.	BUDGET AI.	BUDGET AG.	BUDGET AI.	
2019	1 % (mini 30 €)	0,5 %	0	1,5 %	0 %
2020	2,2 % AG pour TOUS (mesure unilatérale de la Direction)				
2021	0,4 %	1 %	0	1,4 %	0,1 %
2021 mars	Prime exceptionnelle de 1% du salaire annuel (mini 250 € / maxi 550 €)				
2022	1,7 % (mini 40 €)	1,3 %	3 %	3,1 %	0,1 %
2022 sept.	2 % + PPV de 600 € pour salaire de base				
2023	4 % (mini 100 €)	1 %	2,7 %	2,3 %	0 %

	PAYÉ EN 2020	PAYÉ EN 2021	PAYÉ EN 2022	PAYÉ EN
INTÉRESSEMENT %	5,81 %	5,11 %	6,74 %	6,74 %
SOMME MINI €	2 392 €	2 102 €	2 775 €	2 775 €
MOYENNE DES 4 ANNÉES : 2 511 €				

FO reste le syndicat « de la feuille de paie » en signant des accords (sinon rien ou si peu) et nous aurons, si votre confiance est renouvelée par votre vote, à obtenir de nouvelles avancées pour TOUS, de l'Ouvrier au Cadre, en obtenant un meilleur partage des profits.

PENSEZ Y AU MOMENT DE VOTER, votre voix sera notre FOrcé pour défendre vos intérêts.



Retrouvez-nous sur
www.fo-schneider.fr
@FO.Schneider.Electric



VOTEZ



Téléchargez
l'application mobile
FO Schneider Electric



Liste des candidats FO

CANDIDATS TITULAIRES

Collège	Prénom	NOM
1 ^{er} collège	Michel	PLANCHAIS
	Thérèse	SOLFATO
	Franck	LEMAITRE
	Arnaud	HOLDER
	Antoine	NIEDDU
	Bruno	DI TULLIO

CANDIDATS SUPPLÉANTS

Collège	Prénom	NOM
1 ^{er} collège	Franck	LEMAITRE
	Thérèse	SOLFATO
	Arnaud	HOLDER
	Antoine	NIEDDU
	Bruno	DI TULLIO
	Eric	ERGISI

Collège	Prénom	NOM
2 ^e collège	Frederik	STUTZINGER
	Sébastien	REMY

Collège	Prénom	NOM
2 ^e collège	Sébastien	REMY
	Frederik	STUTZINGER



Retrouvez-nous sur
www.fo-schneider.fr
@FO.Schneider.Electric



VOTEZ **FO**
Schneider Electric
FRANCE TRANSFO

Téléchargez
l'application mobile
FO Schneider Electric

