

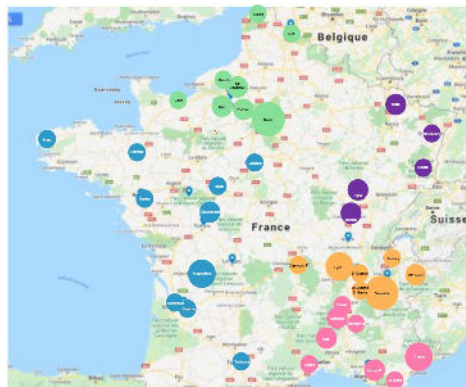
Réorganisation SERE : un dossier creux et incomplet !

Présenté au dernier CSE Central le 11 octobre, le projet de la réorganisation des services SERE est plus que creux et incomplet... **FO** s'interroge sur de nombreux points et attend de la Direction une prise en compte plus réaliste d'une réorganisation importante !

Faire mieux avec moins !

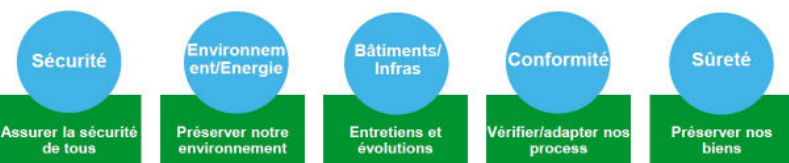
L'objectif annoncé est de « *Bénéficier d'une organisation SERE plus efficace au service de nos activités en spécialisant nos ressources sur les missions clés : la sécurité, la gestion du bâtiment et l'environnement et l'énergie* ».

La Direction a ainsi décidé d'une nouvelle organisation régionale visant à optimiser les ressources et mutualiser les experts et chefs de projets, avec la création de 5 Campus sur le Territoire France regroupant sites tertiaires, industriels ou agences commerciales, orientés autour de 5 objectifs.



Responsable SERE des 5 campus :

- Nord Normandie / Ile de France : Luc DE CREMOUX
- Bourgogne Est : Jean Pascal GODARD
- Atlantique : Joël DENIS-LUTARD
- Rhône-Alpes : Xavier D'ESQUERRE
- Sud-Est : Marion BOUTHORS



Quand on lit entre les lignes, c'est « faire plus avec... pas plus »!

FO demande des réponses avant la consultation du CSE Central prévue en Novembre

La Direction identifie 153 salariés concernés, « *sans réduction d'effectif, sans changement d'employeur et sans changement du lieu de travail* »...

Mais beaucoup de points présentés sont encore flous et nécessitent des précisions pour comprendre les réels impacts sur les équipes concernées, sur chaque site et dans les futurs Campus :

- *Effectif cible annoncé de 153 personnes « à confirmer »* : Doit-on attendre une évolution des effectifs ? Pas de données détaillées : local ou central, effectifs à vérifier par site, répartition CDI/CDD et alternants, H/F, pyramide des âges et ancienneté...
- Pas d'organisation détaillée ni de répartition par sites des changements de rôles...
- Aucune donnée sur les organisations actuelles et les rattachement actuels vs les nouveaux changements...
- *Accompagner nos collaborateurs qui changent de management hiérarchique et/ou de fonction* : Quel est l'accompagnement prévu et le plan de formation détaillé ?
- Aucune information sur les conséquences sur les conditions de travail (déplacements, nature des tâches, évolution des contrats)...
- Aucune donnée économique sur les coûts actuels et à venir et les imputations par entités...
- Pas d'info sur le sort des préventeurs actuels et les interactions avec les CSE et les CSSCT qui travaillent actuellement sur les sujets de santé, sécurité au travail, gestion des bâtiments, performance énergétique...

La Direction nous vend toujours le même discours « ne vous inquiétez pas... » mais nous constatons encore beaucoup de trous dans la raquette pour une réorganisation importante !

FO attend des réponses précises et un engagement de la Direction sur l'avenir des salariés ! Qui peut croire qu'il n'y aurait pas de postes supprimés et de nouvelles conditions de travail ?

