

## Evolution salariale : c'est la douche froide... il n'y aura rien jusqu'aux prochaines NAO !

A l'issue de la réunion pour étudier une revoiture des évolutions salariales, et malgré le rappel du contexte économique national (inflation, coûts d'énergie et de l'alimentaire, pouvoir d'achat en baisse...) et interne (très bons résultats de l'entreprise, marge positive, effort perpétuel des équipes...), le message de la Direction est simple : il n'y aura rien de plus.

### La situation est critique... mais pas pour la Direction

Pour soutenir le pouvoir d'achat de tous, pour appliquer une redistribution équitable, **FO** avait proposé des mesures cohérentes par rapport aux dernières négociations salariales de début d'année :

- Une **augmentation générale pour TOUS de minimum 2%** (de l'Ouvrier au Cadre) correspondant à l'évolution des prix à la consommation et la hausse des salaires Schneider de début d'année, avec un **plancher à 50€ mini**.  
> la Direction répond : **0**
- Une **augmentation des primes panier et d'équipe** pour soutenir les équipes industrielles sous pression !  
> la Direction répond : **0**



La Direction explique que les résultats ne sont pas aussi bons que les objectifs visés, ce qui peut se comprendre si on se compare sans cesse aux précédentes années exceptionnelles, et si on considère aussi la politique de hausse des prix constante menée par l'entreprise depuis 2 ans...

Pourtant, suite aux excellents résultats Groupe du 1<sup>er</sup> semestre annoncés en juillet, l'entreprise avait de nouveau ajusté à la hausse les objectifs pour le STIP... au détriment des salariés qui verront leur part variable réduite. Sans parler de l'Intéressement et Participation qui diminuent alors que les résultats eux sont en hausse...

Nous sommes en effet dans une période avec de fortes pressions sur les coûts, sur des commandes moins importantes que prévues, et qui impose depuis plusieurs mois de gros efforts dans les équipes industrielles en terme de rentabilité et de flexibilité.

Si les actionnaires continuent d'en profiter, les salariés continuent de s'engager et de s'adapter constamment pour maintenir les profits de l'entreprise, mais sans aucune redistribution, et leur pouvoir d'achat lui continue de diminuer, sans aucune gêne.

### Rendez-vous aux prochaines NAO !

Nous attendons un geste fort de l'entreprise pour valoriser le travail de tous les salariés, en attendant les prochaines négociations salariales annuelles...

**Nous devons donc, d'ores et déjà, nous préparer à se mobiliser afin de se faire entendre lors des prochaines Négociations salariales 2024.**

**Les prochaines NAO 2024 arrivent à grand pas, **FO** engagera rapidement « le rapport de FORCE » pour que la Direction entende TOUS ses salariés et STOPPE la cassure de rémunération entre le Schneider d'en Haut et le Schneider d'en Bas.**



## Salary evolution: it's the cold shower... there will be nothing until the next NAO!

At the end of the meeting to study a review of salary developments, and despite the reminder of the national economic context (inflation, energy and food costs, declining purchasing power...) and internal (very good results of the company, positive margin, perpetual effort of the teams...), the message of the Management is simple: there will be nothing more.

### The situation is critical... but not for the Management

To support the purchasing power of all, to apply a fair redistribution, **FO** had proposed measures consistent with the last wage negotiations at the beginning of the year:

- A **general increase for ALL of at least 2%** (from the Worker to the Executive) corresponding to the evolution of consumer prices and the increase in Schneider wages at the beginning of the year, with a **floor of 50 € mini**.
  - > the Management replies: **0**
- An **increase in basket and team premiums** to support industrial teams under pressure!
  - > the Branch replies: **0**



The Management explains that the results are not as good as the objectives, which can be understood if we constantly compare ourselves to previous exceptional years, and if we also consider the constant price strategy pursued by the company for 2 years...

However, following the excellent Group results for the 1st half announced in July, the company had again adjusted upwards the objectives for STIP... to the detriment of employees who will see their variable share reduced. Not to mention the Profit-sharing and Participation which are decreasing while the results are up...

We are indeed in a period with strong pressure on costs, on orders less important than expected, and which has imposed for several months great efforts in the industrial teams in terms of profitability and flexibility.

If shareholders continue to benefit, employees continue to engage and adapt constantly to maintain the company's profits, but without any redistribution, and their purchasing power continues to decrease, without any embarrassment.

### See you at the next NAO!

We expected a strong gesture from the company to value the work of all employees, pending the next annual salary negotiations...

**We must therefore already prepare to mobilize in order to be heard during the next 2024 Wage Negotiations.**

**The next NAO 2024 are fast approaching, **FO** will quickly engage "the balance of POWER" so that the Management hears ALL its employees and STOPS the break in remuneration between the Schneider from above and the Schneider from below.**

